

Directeur : Jacques Fouvet

L'acteur n'en était pourtant pas à son coup d'essai. Marion Michael

(Lire la suite page 5.)

مركز من الأصل

PROCHE-ORIENT

IRAN : révolution ou rénovation ?

(Suite de la première page.)
S'il est de mise dans les quartiers populaires et dans doute aussi en province — où le petit peuple, très peu occidentalisé, y voit l'un des symboles de son identité nationale — la plupart des femmes circulent au centre et au nord de Téhéran en robes courtes ou en blousons, les cheveux au vent, sans être inquiétées. Dans

les entreprises commerciales, l'administration, et jusque dans les cabinets ministériels, les employées et les secrétaires sont, comme naguère, l'ardée et coquillement vêtues à l'européenne. Tout au plus certaines arborent-elles un discret foulard pour couvrir leur cheveu, comme le veut la pudeur islamique.

tous la mort ? est la remarque passionnée que l'on entend le plus souvent. Et quand on objecte que des hommes comme A. Boveyda ne s'étaient pas rendus coupables de crimes, on s'entend répondre : « Le général Moghaddam, le chef de la SAVAK et le chah lui-même ne plus n'ont pas personnellement tué ou torturé. Aurait-il fallu, à votre avis, les égarer ? Justice serait-elle faite si l'on exécutait les tortionnaires, tout en laissant la vie sauve à ceux qui les ont couverts, d'une manière ou d'une autre, de leur ostenté ? »

L'ancien premier ministre Chapour Bakhtiar, « que l'on admire tout en Occident pour avoir refusé de rester en Iran de l'ancien Khomeiny » — fait-on remarquer ici — s'apprêtait, avant la chute de son gouvernement, à appliquer l'article 82 du code pénal, qui sanctionne la violation de la Constitution par la peine de mort. « Le procureur qui avait choisi aurait satisfait le législateur occidental, nous disaient un éminent juriste iranien, membre de la commission des droits de l'homme, moi-même. Hoguez, aurait été quand même justifié... »

Episodes de la lutte pour le pouvoir
Cependant, à y regarder de plus près, on constate que l'opposition entre partisans et adversaires des tribunaux révolutionnaires n'est, en dernière analyse, que l'un des aspects de la course contre la montre engagée entre les deux principales forces qui s'affrontent : les réformistes, qui prônent la « réconciliation nationale », laquelle leur permettrait de conserver les institutions en les rénovant, ainsi que les « cadres » qui les animent sous le chah ; les radicaux, qui veulent donner un caractère irrévocable à la rupture non seulement avec l'appareil de l'ancien régime, mais aussi avec ses options économiques, culturelles et occidentales.

Il n'en demeure pas moins que nos interlocuteurs désapprouvent les procès sommaires des tribunaux révolutionnaires, pour des raisons à la fois morales et politiques. Morale, parce qu'ils estiment que tout inculpé devrait bénéficier d'une défense adéquate, y compris du droit d'appel. Politiques, parce qu'ils souhaitent que la plus grande publicité soit donnée aux crimes perpétrés sous le régime impérial.

Le bilan à cet égard est accablant : en trente ans plusieurs centaines de milliers de personnes ont séjourné dans les prisons du chah ; des milliers ont été exécutés sommairement, assassinés ou sous tortures sous la torture ; dans la seule année qui a précédé la chute de la monarchie, de dix mille à soixante mille manifestants (selon des estimations divergentes) à travers le pays sont tombés sous les balles de l'armée ou des forces de police. C'est dire combien l'opinion publique iranienne est peu sensible aux préoccupations morales ou politiques de ceux qui parlent de clémence, de compassion ou d'amnistie...

Prochain article : LES PARTIS DE DIEU

Rétorique et réalité
Il est encore moins simple en Iran que dans d'autres pays d'Orient de distinguer la rhétorique de la réalité. « Nous sommes passés de la botte du chah à celle de Khomeiny », nous dit d'ensemble le téléphone un intellectuel de gauche dont les écrits universitaires font autorité. Il énumère les méfaits des mollahs, les exhortations aux libertés de la presse, les agressions des « comités de l'islam », pour conclure que ce « régime fasciste » n'est pas bien différent de celui qui l'a précédé. L'argumentation est d'autant plus séduisante que les faits rapportés sont exacts. Les choses dans un contexte global permet cependant de nuancer sensiblement le jugement porté par une partie de l'intelligentsia, dont une partie provient tout à la fois d'indignités justifiées et d'espérances déçues. En effet, il n'est pas concevable pour un esprit surtout imprégné de culture occidentale qu'un mouvement populaire sans précédent ne débouche pas sur un régime démocratique ou révolutionnaire, laquelle on de gauche. D'autant moins que le régime engendré est en grande partie animé par le clergé, longtemps ignoré des honneurs du pouvoir et qui possède un vieillard aux idées bien arrêtées. Le « régime » n'est-il pour autant déjà instable en Iran ?

Le climat de terreur qui prévalait à l'égard du chah a disparu. Le même universitaire qui, aujourd'hui, donne libre cours à ses griefs au téléphone n'acceptait autrefois de nous rencontrer qu'en pleine nuit, dans une rue déserte, loin des écoles et de la surveillance de la SAVAK. Qui se soit dans une chambre d'hôtel ou au bas d'un restaurant ou dans l'habitation d'un ministre, nous n'avons jamais eu le sentiment, cette fois-ci, que les gens se privaient de formuler des critiques ou de faire des remarques désobligeantes pour les dirigeants laïques ou religieux. Personne

autres tâches, pour neutraliser leurs adversaires politiques. L'expérience n'a pas été cependant que partiellement concluante dans certains domaines, comme celui de la presse, par exemple. Les journaux sont restés en liberté. Dans les grands quotidiens d'information, où la censure n'a pas été officiellement instaurée, les comités islamiques se chargent d'exercer des pressions le plus souvent amicales sur les comités de rédaction élus, généralement orientés à gauche, et tentent à l'occasion de les éliminer, comme cela s'est produit récemment à Reyhan. Une vingtaine de journalistes de gauche ont été expulsés manu militari, provoquant une grève de la majeure partie de la rédaction. En revanche, Ajandegon — qui avait refusé d'empêcher la publication en son sein d'un comité islamique — a repris sa publication, après une suspension de quelques jours, et est également diffusé dans le pays, malgré l'interdiction de l'ayatollah Khomeiny. De même le quotidien politique Farzham Bamrou et l'hebdomadaire satirique Aftabgar, rédigés « clandestinement » mais distribués normalement, poursuivent leur campagne d'ironie antislamique.

Les violents polémiques, excessives dans la forme, voire parfois franchement injurieuses (qui n'a pas été accusé d'être un agent de la SAVAK, de la CIA ou du Khomeiny ?), s'étendent à tous les domaines. Celui des procès est resté aux collaborateurs du chah est peut-être capital pour l'avenir du nouveau régime.

La contradiction n'est cependant qu'apparente : les hommes politiques, tout au long de l'opinion publique, ne remettent pas en cause la justice des verdicts prononcés contre les responsables de l'ancien régime. « Ils méritent

Les atteintes aux libertés et...
Ces libertés conquises de haute main sont, on s'en doute, malgrés tout limitées et peut-être provisoires. Ceux parmi les dirigeants, laïques ou religieux, qui sont partisans d'un régime autoritaire ou monarchique tentent de les restreindre en attendant de pouvoir les supprimer. L'obstacle qui se dresse sur leur chemin est la taille : l'ancien appareil de l'Etat, d'ailleurs largement en déliquescence, échappe largement à leur contrôle.

Si l'imam Khomeiny avait suivi les conseils de M. Baragani, la situation aurait été tout autre. L'actuel premier ministre, qui était venu le voir à Neauphle-le-Château, l'ayatollah a eu un compte à régler avec les responsables de l'armée et de la police impériales, ce qui lui aurait permis, à l'issue d'une phase transitoire, de prendre possession des instruments du pouvoir intact. Son ambition : « Jeter bas le régime du chah pour reconstruire sur ses débris les institutions révolutionnaires de la République islamique ».

Ainsi, les nouveaux dirigeants se sont-ils privés d'une arme qui aurait été capable de verrouiller les frontières, d'étouffer dans l'œuf les mouvements autonomes qui ont séculé aux quatre coins du pays ; ils ont renoncé à une police qui eût pu défendre l'ordre à par eux établi. Ainsi ont-ils été amenés à admettre, bon gré mal gré, la coexistence de comités islamiques, nés de la fièvre révolutionnaire, qui les contrôlent, imparfaitement, mais qu'ils peuvent utiliser, entre

... les procès sommaires
On est frappé à ce propos par une contradiction qui paraît de prime abord flagrante : à peu près tous nos interlocuteurs, membres du gouvernement, le premier ministre en tête, du clergé, dont plusieurs ayatollahs, des hommes proches de l'imam Khomeiny, comme M. Yazdi, Ghorbadeh et Bani Sadr, et divers dirigeants de la gauche — ont condamné, parfois avec véhémence, la procédure appliquée par les tribunaux révolutionnaires. Tous, dans le même souffle, ont dénoncé en notre présence

la « partialité », la « mauvaise foi » ou l'hypocrisie » de la presse occidentale pour avoir critiqué ces mêmes procès. L'ayatollah Taleghani, pourtant connu pour son ouverture d'esprit et son libéralisme, refuse, pour cette raison, de recevoir l'envoyé spécial du Monde.

La contradiction n'est cependant qu'apparente : les hommes politiques, tout au long de l'opinion publique, ne remettent pas en cause la justice des verdicts prononcés contre les responsables de l'ancien régime. « Ils méritent

POUVOIRS
1979
9
le giscardisme
• idéologies du discours giscardien • le libéralisme économique et ses limites
• gaullisme et giscardisme
• ce qui a changé dans la V^e République • la télévision
• le parti du président
Le Volume : 45 F
LES LIVRES DES PUF QUESTIONNENT LE MONDE

Braniff est arrivée.
Les vols 747 Braniff sans escale pour Boston et Dallas/Fort Worth, vous ouvrent deux portes d'accès stratégiques vers les Etats-Unis, le Mexique et l'Amérique du Sud.
Braniff, la Compagnie aérienne américaine au taux de croissance la plus rapide, opère maintenant des vols sans escale de Paris-Orly Sud vers les Etats-Unis.
Cela signifie que si vous devez voyager à l'intérieur du territoire des Etats-Unis, ou si vous devez le traverser, vous pourrez éviter les tracasseries des changements de compagnie aérienne en empruntant les vols Braniff pour Boston ou Dallas/Fort Worth. De plus, dans ces deux aéroports vous pourrez prendre un vol de correspondance Braniff de la région même, ou arriver vous-même transatlantique.
En effet, depuis Boston, Braniff vous offre des correspondances vers 29 villes des Etats-Unis, dont des liaisons sans escale vers Detroit, Kansas City, Memphis, Nashville, Philadelphia, Washington D.C. et Dallas/Fort Worth. Et si vos affaires vous appellent à New York, vous pourrez atterrir au choix, soit à l'aéroport Kennedy, soit à celui de Newark.
Depuis Dallas/Fort Worth, il existe des correspondances Braniff vers 38 villes des Etats-Unis, ainsi que des vols vers le Mexique et l'Amérique du Sud.
De plus à partir du 3 juillet, Braniff desservira l'Extrême-Orient.
Consultez donc à votre agent de voyage d'organiser l'itinéraire de votre prochain déplacement avec Braniff, ou appelez Braniff sur (1) 720.42.42 - télex : 613 009 F.
Départs de Paris-Orly Sud :
Vers Boston : sans escale mardi et dimanche, avec une escale vendredi.
Vers Dallas/Fort Worth : sans escale lundi et jeudi, avec une escale mardi, samedi et dimanche, deux escales vendredi.
Service Concorde Vers Dallas/Fort Worth lundi et vendredi (en coopération avec Air France au départ de Paris-Charles de Gaulle).

BRANIFF
Maintenant, Braniff vous y emmène.
Etablissements : Braniff - Amérique du Sud - Europe - Extrême-Orient

PROCHE-ORIENT

LES NEGOCIATIONS ISRAËLO-ÉGYPTIENNES SUR L'AUTONOMIE

M. Begin juge « honteuse » l'attitude des adversaires des implantations en Cisjordanie

Une commission d'experts a été constituée, lundi 11 juin, au terme de la première journée des négociations d'Alexandrie sur l'autonomie en Cisjordanie et à Gaza. Cette commission tripartite (Israël, Égypte, États-Unis) doit mettre au point les questions de procédure. Celle-ci portera aussi bien sur la périodicité, le lieu et la date des sessions prévues au cours des onze prochains mois pour discuter l'autonomie palestinienne que sur la forme de la table des négociations, l'opportunité de procès-verbaux détaillés.

Jérusalem. — La décision du gouvernement de M. Begin de fonder une nouvelle implantation à Eilat-Moreh, près de Naplouse, en Cisjordanie, continue de provoquer des réactions en Israël et envenime les rapports israélo-égyptiens. A la reprise des négociations d'Alexandrie sur l'autonomie, le premier ministre égyptien, M. Moustapha Elhadi, a très sévèrement dénoncé la réinstallation par Israël de colonies juives en Cisjordanie et dans la bande de Gaza. Le premier ministre, dans cette mise au point, s'est adressé aux militants du mouvement Le Pessah, qui ont participé à la manifestation du 9 et 10 juin, et qui ont fait entendre des slogans anti-israéliens. Le premier ministre, dans cette mise au point, s'est adressé aux militants du mouvement Le Pessah, qui ont participé à la manifestation du 9 et 10 juin, et qui ont fait entendre des slogans anti-israéliens.

La vice-présidente égyptienne, M. Hosni Mubarak, qui fait une visite officielle aux États-Unis, et le secrétaire d'État américain, M. Cyrus Vance, ont exprimé, lundi, leur commun désaccord à l'égard de la politique israélienne d'implantation de colonies juives dans les territoires occupés, qu'ils ont tous deux qualifiés d'« obstacle au processus de paix ».

Le département d'État, selon des indications données par la presse américaine, manifeste des réserves sur ce qui est considéré comme une « violation » des accords de paix. Washington avait notamment demandé que l'Organisation des Nations Unies cesse de soutenir la politique israélienne d'implantation en Cisjordanie. Le département d'État, selon des indications données par la presse américaine, manifeste des réserves sur ce qui est considéré comme une « violation » des accords de paix.

En revanche, le chef de la délégation israélienne, M. Yossef Burg, ministre de l'Intérieur, a exprimé la colère de son gouvernement après les attaques lancées dans la presse égyptienne contre M. Begin. Il a aussi déclaré que le journal israélien *Haaretz*, qui accusait lundi le premier ministre israélien d'avoir fait des déclarations provocantes et de le comparer à un « serpent venimeux ».

Les négociateurs israéliens et égyptiens ont discuté les questions de procédure et l'opportunité de leurs travaux. Après de longues discussions, les deux parties se sont séparées, ce mardi matin. Ils devraient, notamment, définir le rôle de la délégation américaine dans ces négociations. Les Égyptiens souhaitent accorder aux représentants de Washington la qualité de « partenaires à part entière » tandis que les Israéliens manifestent des réserves et craignent que le gouvernement américain ne soutienne trop souvent les positions égyptiennes.

A Jérusalem, M. Begin a fait publier, lundi 11 juin, une longue déclaration et un communiqué pour répondre aux critiques faites en Israël et à l'étranger contre l'installation de la nouvelle colonie du Gush Eilat-Moreh (Bce de Naplouse, 400 kilomètres au sud-ouest de Jérusalem). M. Begin a réaffirmé que les Israéliens avaient pleinement le droit de se défendre.

Après avoir qualifié les relations avec le gouvernement égyptien de « honteuses », le roi Hussein, qui s'est accompagné, en son épouse, la reine Noor Al Hussein, a ajouté : « Les deux pays ont des intérêts communs qui devraient mener à une coopération et à une coopération par tous les moyens et les générations futures ».

A propos de l'Égypte, le souverain jordanien a souligné que « le destin commun de la région arabe est de construire une civilisation basée sur la coopération et la coopération entre les deux peuples et les générations futures ».

Le roi Hussein, qui s'est accompagné, en son épouse, la reine Noor Al Hussein, a ajouté : « Les deux pays ont des intérêts communs qui devraient mener à une coopération et à une coopération par tous les moyens et les générations futures ».

Le roi Hussein, qui s'est accompagné, en son épouse, la reine Noor Al Hussein, a ajouté : « Les deux pays ont des intérêts communs qui devraient mener à une coopération et à une coopération par tous les moyens et les générations futures ».

Le roi Hussein, qui s'est accompagné, en son épouse, la reine Noor Al Hussein, a ajouté : « Les deux pays ont des intérêts communs qui devraient mener à une coopération et à une coopération par tous les moyens et les générations futures ».

Égypte

Dirigeant de la gauche

M. MOHIEDDINE DÉNONCE LES « GRAVES IRÉGULARITÉS » DU SCRUTIN DU 7 JUIN

Le Caire (A.F.P.). — M. Khaled Mohieddine, président du parti du Rassemblement démocratique progressiste (gauche), a dénoncé le lundi 11 juin dans une conférence de presse au Caire les « graves irrégularités » qui, selon lui, ont marqué le scrutin du 7 juin.

Le Caire (A.F.P.). — M. Khaled Mohieddine, président du parti du Rassemblement démocratique progressiste (gauche), a dénoncé le lundi 11 juin dans une conférence de presse au Caire les « graves irrégularités » qui, selon lui, ont marqué le scrutin du 7 juin.

Le Caire (A.F.P.). — M. Khaled Mohieddine, président du parti du Rassemblement démocratique progressiste (gauche), a dénoncé le lundi 11 juin dans une conférence de presse au Caire les « graves irrégularités » qui, selon lui, ont marqué le scrutin du 7 juin.

Le Caire (A.F.P.). — M. Khaled Mohieddine, président du parti du Rassemblement démocratique progressiste (gauche), a dénoncé le lundi 11 juin dans une conférence de presse au Caire les « graves irrégularités » qui, selon lui, ont marqué le scrutin du 7 juin.

Le Caire (A.F.P.). — M. Khaled Mohieddine, président du parti du Rassemblement démocratique progressiste (gauche), a dénoncé le lundi 11 juin dans une conférence de presse au Caire les « graves irrégularités » qui, selon lui, ont marqué le scrutin du 7 juin.

Le Caire (A.F.P.). — M. Khaled Mohieddine, président du parti du Rassemblement démocratique progressiste (gauche), a dénoncé le lundi 11 juin dans une conférence de presse au Caire les « graves irrégularités » qui, selon lui, ont marqué le scrutin du 7 juin.

Le Caire (A.F.P.). — M. Khaled Mohieddine, président du parti du Rassemblement démocratique progressiste (gauche), a dénoncé le lundi 11 juin dans une conférence de presse au Caire les « graves irrégularités » qui, selon lui, ont marqué le scrutin du 7 juin.

Le Caire (A.F.P.). — M. Khaled Mohieddine, président du parti du Rassemblement démocratique progressiste (gauche), a dénoncé le lundi 11 juin dans une conférence de presse au Caire les « graves irrégularités » qui, selon lui, ont marqué le scrutin du 7 juin.

Le Caire (A.F.P.). — M. Khaled Mohieddine, président du parti du Rassemblement démocratique progressiste (gauche), a dénoncé le lundi 11 juin dans une conférence de presse au Caire les « graves irrégularités » qui, selon lui, ont marqué le scrutin du 7 juin.

Le Caire (A.F.P.). — M. Khaled Mohieddine, président du parti du Rassemblement démocratique progressiste (gauche), a dénoncé le lundi 11 juin dans une conférence de presse au Caire les « graves irrégularités » qui, selon lui, ont marqué le scrutin du 7 juin.

Le Caire (A.F.P.). — M. Khaled Mohieddine, président du parti du Rassemblement démocratique progressiste (gauche), a dénoncé le lundi 11 juin dans une conférence de presse au Caire les « graves irrégularités » qui, selon lui, ont marqué le scrutin du 7 juin.

Le Caire (A.F.P.). — M. Khaled Mohieddine, président du parti du Rassemblement démocratique progressiste (gauche), a dénoncé le lundi 11 juin dans une conférence de presse au Caire les « graves irrégularités » qui, selon lui, ont marqué le scrutin du 7 juin.

AFRIQUE

SELON LE « SPIEGEL »

Le maréchal Amin Dada vit à Tripoli

Le maréchal Idi Amin Dada vit à Tripoli avec ses deux femmes et plus de vingt enfants, affirme l'hebdomadaire ouest-allemand *Der Spiegel*, dans son édition du lundi 11 juin.

Un reporter du magazine de Hambourg, Eitich Wiedemann, a retrouvé le trace de la famille Amin, ce qui lui a valu d'être arrêté après les contrôles de douane à l'aéroport de Tripoli, alors qu'il s'apprêtait à rentrer en R.F.A., et de passer huit jours en secret dans une prison libyenne.

Selon M. Wiedemann, la famille Amin vit dans l'appartement 148 de l'hôtel Scharf Andalus, près de Tripoli. L'ancien président ougandais change tous les jours d'endroit pour dormir, avec une préférence toutou pour une villa réservée aux filles de l'État libyen, situés en bord de mer et récemment livrés. Il séjournait également, parfois, dans la résidence de son ambassadeur à Tripoli.

Les services de sécurité réduisant une opération de style « Entebbe » à enlever l'ancien chef de l'État. — (A.F.P.)

Le Caire (A.F.P.). — M. Khaled Mohieddine, président du parti du Rassemblement démocratique progressiste (gauche), a dénoncé le lundi 11 juin dans une conférence de presse au Caire les « graves irrégularités » qui, selon lui, ont marqué le scrutin du 7 juin.

Le Caire (A.F.P.). — M. Khaled Mohieddine, président du parti du Rassemblement démocratique progressiste (gauche), a dénoncé le lundi 11 juin dans une conférence de presse au Caire les « graves irrégularités » qui, selon lui, ont marqué le scrutin du 7 juin.

Le Caire (A.F.P.). — M. Khaled Mohieddine, président du parti du Rassemblement démocratique progressiste (gauche), a dénoncé le lundi 11 juin dans une conférence de presse au Caire les « graves irrégularités » qui, selon lui, ont marqué le scrutin du 7 juin.

Le Caire (A.F.P.). — M. Khaled Mohieddine, président du parti du Rassemblement démocratique progressiste (gauche), a dénoncé le lundi 11 juin dans une conférence de presse au Caire les « graves irrégularités » qui, selon lui, ont marqué le scrutin du 7 juin.

Le Caire (A.F.P.). — M. Khaled Mohieddine, président du parti du Rassemblement démocratique progressiste (gauche), a dénoncé le lundi 11 juin dans une conférence de presse au Caire les « graves irrégularités » qui, selon lui, ont marqué le scrutin du 7 juin.

Le Caire (A.F.P.). — M. Khaled Mohieddine, président du parti du Rassemblement démocratique progressiste (gauche), a dénoncé le lundi 11 juin dans une conférence de presse au Caire les « graves irrégularités » qui, selon lui, ont marqué le scrutin du 7 juin.

Le Caire (A.F.P.). — M. Khaled Mohieddine, président du parti du Rassemblement démocratique progressiste (gauche), a dénoncé le lundi 11 juin dans une conférence de presse au Caire les « graves irrégularités » qui, selon lui, ont marqué le scrutin du 7 juin.

Le Caire (A.F.P.). — M. Khaled Mohieddine, président du parti du Rassemblement démocratique progressiste (gauche), a dénoncé le lundi 11 juin dans une conférence de presse au Caire les « graves irrégularités » qui, selon lui, ont marqué le scrutin du 7 juin.

LOTO
Vous pouvez jouer toute la semaine jusqu'au mardi après-midi prochain 8 le tirage du mercredi.

Le Monde
classé et documenté

Le Monde
classé et documenté

Le Monde
classé et documenté

Le Monde
classé et documenté

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

Le

LES ÉLECTIONS

ITALIE

Une représentation fidèle des forces politiques nationales

Rome. — Le vote du 10 juin a scellé le débat politique en Italie. Chaque parti convoque ses instances dirigeantes pour en faire les conclusions et définir son attitude dans la crise gouvernementale. On note l'importance des formations « laïques », social-démocrates et libérales notamment, qui commencent à poser leurs exigences, tandis qu'une certaine défiance se manifeste au sein des deux grands partis qui sont sous les deux grands parrains du scrutin. Si la droite démocrate chrétienne réalise un congrès immédiat, des changements d'hommes seraient envisagés à la direction du parti communiste. Le P.C.I. est, de fait, déçu de son résultat, qui lui a fait perdre sept cent quatre-vingt mille voix supplémentaires par rapport aux élections législatives des 2 et 4 juin ; mais aussi de la perspective du nouveau Parlement de Strasbourg, où il devra défendre des forces qui cherchent à faire prévaloir dans la C.E.E. la défense des grands groupes capitalistes et des États les plus forts, au détriment des travailleurs et des pays les plus faibles. Le P.C.I. ne peut pas se désoliser d'avoir augmenté sa force relative au sein de la gauche européenne. Avec vingt-cinq députés sur quarante-quatre, il continuera le groupe parlementaire et pourra prêter main à ses socialistes et aux sociaux-démocrates. Les parlementaires italiens de Strasbourg représentent parfaitement leur pays. Ils ont été élus par 86 % de l'électorat, même si les élections ont eu lieu à l'abstention le chiffre d'un million (un tiers de moins qu'aux élections législatives) et se sont déroulés à dix formations politiques différentes. L'essentiel, en effet, de M. von Rumbold, le dirigeant le plus dur de l'extrême droite, à l'exception du P.C.I., qui a obtenu 25 % des suffrages et qui, en définitive, n'aurait pu avoir cinq ou six députés.

IRLANDE

Une sévère débauche pour le gouvernement

Les opérations de dépouillement ont bien été lentes en République d'Irlande, en raison de la complexité du mode de scrutin. Mercredi 13 juin, les noms de sept députés sur quinze sont connus. Le P.D.U., Fianna Fáil, la formation du premier ministre, deux de Fine Gael, le parti centriste, l'opposition, trois travaillistes et deux non-inscrites. Ce scrutin marque un échec sévère pour le parti travailliste, qui obtient au total 39,66 % des suffrages et qui, en définitive, n'aurait pu avoir cinq ou six députés.

Dublin. — Les résultats des élections européennes ont été, pour le premier ministre, M. Jack Lynch, un choc encore plus grand que n'avait été celui des élections d'août 1977, à quelques jours de là. Le P.D.U. a subi une défaite écrasante, notamment dans la capitale, où il a obtenu 25 % des suffrages.

Les trois rôles du député

(Suite de la première page.) La fonction de l'homme tenu par l'Assemblée sera cependant limitée d'ambies par le jeu de la loi électorale française et allemande : la clause des 5 %, tout à fait justifiée pour l'élection d'une Assemblée, doit servir un gouvernement fondé sur une majorité stable, n'avait aucune raison d'être, sauf l'indépendance des grandes formations, que lors qu'il s'agit d'être présentement une Assemblée sans prise sur l'exécutif.

Pour que l'Assemblée devienne une réalité vivante, il faut et il suffit que ses membres — et tout particulièrement ses membres français — se rendent compte, en négligeant les tentatives de la commission d'enquête qui ont cherché trois rôles à jouer, même si ces rôles peuvent paraître entrer en conflit.

De notre correspondant

qui aura un député en la personne de M. Joachim Dabau. Sur quatre-vingt-neuf députés italiens, on ne compte qu'une dizaine de femmes. Plus de la moitié d'entre elles sont communistes. Aucune n'a été élue dans la partie sud du pays. C'est d'ailleurs dans ces deux circonscriptions, les plus méridionales de la Communauté européenne, que la participation au vote a été la plus faible.

Le scrutin du 10 juin a toutefois réservé quelques surprises, dans la mesure où les listes se présentaient par ordre alphabétique, sans aucune indication de préférence, et c'est la raison pour laquelle le dépouillement est très long.

Des personnalités battues

Principal échec : l'indépendant Mario Scelba, ancien ministre des affaires étrangères, qui fut le symbole de la répression politique des années cinquante. Il fut élu député de Sicile lui qui préférait tous autres collègues qui ont obtenu plus de 200 000 voix. Les socialistes ont obtenu 25 % des suffrages, ce qui leur a permis d'obtenir 25 députés. Parmi les personnalités battues, Mme Maniagiovanna, ancienne ministre de la Santé, qui avait obtenu 25 % des suffrages, et M. Scelba, qui avait obtenu 25 % des suffrages, et M. Scelba, qui avait obtenu 25 % des suffrages.

Il est vrai que les élections européennes ont été une déception pour le gouvernement. Depuis le début de la campagne, les dirigeants ont tenu à dire que les élections étaient une « débauche » pour le gouvernement. Mais, en fait, les élections ont été une « débauche » pour le gouvernement.

Le système de représentation proportionnelle, qui est le plus répandu en Europe, a permis à la gauche de gagner. Mais, en fait, les élections ont été une « débauche » pour le gouvernement.

Le système de représentation proportionnelle, qui est le plus répandu en Europe, a permis à la gauche de gagner. Mais, en fait, les élections ont été une « débauche » pour le gouvernement.

sadeur Roberto Ducci (démocrate chrétien) et l'archevêque Bruno Zevi (socialiste), le conseiller socialiste Pucci (libéral) et le président de la Biennale de Venise, Giuseppe Galasso (républicain).

Donc, le scrutin du 10 juin a été une déception pour le gouvernement. Mais, en fait, les élections ont été une « débauche » pour le gouvernement.

De notre correspondant

Son parti Fianna Fáil, qui, aux élections législatives de 1977, avait remporté le succès le plus éclatant, qu'un parti ait obtenu moins de la moitié des voix. Il avait, avec 55 % des suffrages, obtenu quatre-vingt-neuf députés sur cent-cinquante. Mais, en fait, les élections ont été une « débauche » pour le gouvernement.

Il est vrai que les élections européennes ont été une déception pour le gouvernement. Depuis le début de la campagne, les dirigeants ont tenu à dire que les élections étaient une « débauche » pour le gouvernement.

Le système de représentation proportionnelle, qui est le plus répandu en Europe, a permis à la gauche de gagner. Mais, en fait, les élections ont été une « débauche » pour le gouvernement.

Le système de représentation proportionnelle, qui est le plus répandu en Europe, a permis à la gauche de gagner. Mais, en fait, les élections ont été une « débauche » pour le gouvernement.

PAYS-BAS

Les socialistes ont perdu la bataille

Amsterdam. — Des élections, pour quoi faire ? C'est la question qui reste ouverte pour une grande partie de l'électorat néerlandais, pourtant connu pour un certain civisme électoral.

Toutes les campagnes, officielles et officieuses, ont cherché à influencer la population à voter tout ou rien. Mais, en fait, les élections ont été une « débauche » pour le gouvernement.

De notre correspondant

Les libéraux (parti de droite) parvenant dans la coalition gouvernementale, blâment l'agacement de 18 % à 16,4 %. Mais les sondages indiquent une chute plus importante. Le parti « Démocratie 66 » (parti comparable aux radicaux de gauche français, mais sans alliance avec les socialistes) est le seul vrai vainqueur avec 9,03 % contre 5,4 % en 1977 aux législatives. Les petits partis de gauche et de droite se sont maintenus mais n'ont pas obtenu de sièges (un minimum de 1,5 % des voix était exigible).

Comment expliquer la perte d'intérêt d'un électeur républicain très « pro-suppens » ? D'abord par l'incertitude de ce qu'il se passe à Bruxelles et aussi, par

De notre correspondant

l'absence d'un vrai débat politique pendant la campagne électorale. Les passions d'un parti sont montées sur Pays-Bas comme sur tout le cas en France. Les chrétiens-démocrates et les libéraux ont voulu éviter de parler politique nationale dans un débat où le gouvernement de M. Van Aartsen est en grande difficulté, surtout sur le plan économique et social. Les socialistes, sous la direction du chef de l'opposition, M. Den Uijl, qui voulait « nationaliser » le débat, s'en sont tirés, n'ont pas réussi non plus.

En fait, on ne peut tirer des conclusions d'un débat où les deux camps ont évité de parler politique nationale dans un débat où le gouvernement de M. Van Aartsen est en grande difficulté, surtout sur le plan économique et social. Les socialistes, sous la direction du chef de l'opposition, M. Den Uijl, qui voulait « nationaliser » le débat, s'en sont tirés, n'ont pas réussi non plus.

LES ÉLUS

CHréTIENS DÉMOCRATES

BOUKE BEUKER, économiste, membre du Parlement néerlandais.

PARTI LIBÉRAL

CORNELIS BEEKHOUWER (1918), ancien président du Parlement de la C.E.E.

DÉMOCRATES 66

AAR DE GORDE, ancien ministre de la Santé, ancien ministre (1975-1976), inspecteur des impôts.

JOHN FENDERS (1920), collaborateur du Conseil scientifique du gouvernement.

PARTI LIBÉRAL

CORNELIS BEEKHOUWER (1918), ancien président du Parlement de la C.E.E.

La bataille pour la présidence de l'Assemblée s'annonce serrée

L'Assemblée européenne élue le 10 juin tiendra sa première réunion au Palais du Congrès de Strasbourg le 17 juillet. En l'absence de résultats définitifs pour les quinze sièges d'élus, le mode de scrutin est particulièrement complexe, la composition préalable des groupes de l'Assemblée devant être la suivante : socialistes : 108, démocrates-chrétiens : 103, conservateurs : 63, communistes : 44, libéraux : 40, démocrates européens de gauche : 10, R.F.P. : 5, divers : 22.

La première séance sera, selon l'usage, présidée par le doyen d'âge, Mme Louise Weiss, quatre-vingt-deux ans (liste D.F.P.). L'Assemblée élira son président, son vice-président, son secrétaire général, son secrétaire adjoint, son trésorier, son vice-trésorier, son directeur des services administratifs, son directeur des services techniques, son directeur des services juridiques, son directeur des services de presse, son directeur des services de relations publiques, son directeur des services de coopération avec les autres institutions, son directeur des services de coopération avec les autres institutions, son directeur des services de coopération avec les autres institutions.

DANS LA PRESSE EUROPÉENNE

« DAILY TELEGRAPH » (Londres, conservateur) : « L'ignominie des enjeux... »

« Die Welt » (Hambourg, libéral) : « L'Europe de tous les Européens... »

MADRID : une grande aventure

De notre correspondant

Madrid. — L'Espagne ne fait pas partie de la Communauté européenne et la chance de son admission est sous discussion. Pourtant, la presse à sensation, qui aime à faire du sensationnel, a écrit que l'Espagne était sur le point d'être admise dans la Communauté européenne.

LA LIBRE BELGIQUE

« La Libre Belgique » (Bruxelles) : « L'Europe ne sera pas socialiste avant longtemps... »

LA LIBRE BELGIQUE

« La Libre Belgique » (Bruxelles) : « L'Europe ne sera pas socialiste avant longtemps... »

« La Libre Belgique » (Bruxelles) : « L'Europe ne sera pas socialiste avant longtemps... »

De notre correspondant

Madrid. — L'Espagne ne fait pas partie de la Communauté européenne et la chance de son admission est sous discussion. Pourtant, la presse à sensation, qui aime à faire du sensationnel, a écrit que l'Espagne était sur le point d'être admise dans la Communauté européenne.

LA LIBRE BELGIQUE

« La Libre Belgique » (Bruxelles) : « L'Europe ne sera pas socialiste avant longtemps... »

LA LIBRE BELGIQUE

« La Libre Belgique » (Bruxelles) : « L'Europe ne sera pas socialiste avant longtemps... »

« La Libre Belgique » (Bruxelles) : « L'Europe ne sera pas socialiste avant longtemps... »

ROPEENN
R.P.R. ne

13 juillet se déma
de conseiller de

هكذا من الأصل

Face à la crise et à la violence, les « petites classes moyennes » se tournent plus vers la droite que vers la gauche. Or ce sont elles qui font la balance entre les deux camps, notamment en France.

J. F.

EUROPÉENNES

L'échiquier politique français n'est pas suffisamment ébranlé pour connaître de profonds changements

(Suite de la première page)

Sur ce point, la confiance des élus du mouvement sioniste est mise à l'épreuve. L'échec enregistré dans la bataille européenne est d'autant plus net que le R.P.R. a montré parallèlement une offensive contre la politique économique du gouvernement.

La contestation, plutôt populaire même chez les parlementaires du R.P.R., de l'entente imposée par M. Barre n'a pas compensé l'effet produit par la ruse en cours de l'opération européenne de M. Chirac d'obtenir la présidence du R.P.R. à la tête d'une tendance du gauchisme plus dure, plus belliciste et néanmoins nécessaire à la majorité.

Un « Front du refus », regroupant trois formations de gauches d'opposition, la Fédération des républicains de progrès, de M. Jean Charbonnel, l'Union démocratique du travail, que préside M. Debo-Bré, et l'Union des jeunes socialistes, et l'Union des jeunes socialistes, ont été élus à la tête de 45 % de députés, au sein de la majorité.

Le constat est que l'ensemble des quatre-vingt-deux députés élus au scrutin proportionnel ne représentent guère que 45 % des électeurs français. Les élections sont donc plus que contestables.

L'Association de solidarité franco-arabe (12, rue Angereau, Paris 12) accueille, sous l'égide d'une politique de coopération et d'entraide, des réfugiés arabes et d'origine arabe, et s'efforce de leur faire connaître les possibilités de régularisation et de naturalisation. Elle leur propose de leur faire connaître les possibilités de régularisation et de naturalisation.

PRÉCISIONS ET RECTIFICATIONS

HAUTE-CORSE. — Les résultats du scrutin communal du 10 juin ont été erronés dans le compte des suffrages exprimés, la présence de Bastia a été oubliée. La façon suivante, lundi 11 juin, les résultats du scrutin :

DES. 118 807 ; abs. 53 254 ; blanc 63 426 (33,96 %) ; blanc ou nul 594 (1,36 %) ; suff. expr. 53 920. D.F.P. 11 095 (20,58 %) ; P.S. 11 236 (21,01 %) ; U.P.R. 10 972 (20,32 %) ; R.P.R. 522 (1,01 %) ; Troupes, 446 (8,39 %) ; R.P.R. 228 (4,27 %) ; R.P.R. 228 (4,27 %) ; D.F. 228 (4,27 %) ; D.F. 228 (4,27 %) ; P.S.U. 15 (0,28 %).

DORDOGNE. — Les résultats du scrutin communal du 10 juin ont été erronés dans le compte des suffrages exprimés, la présence de Bergerac a été oubliée. La façon suivante, lundi 11 juin, les résultats du scrutin :

DES. 118 807 ; abs. 53 254 ; blanc 63 426 (33,96 %) ; blanc ou nul 594 (1,36 %) ; suff. expr. 53 920. D.F.P. 11 095 (20,58 %) ; P.S. 11 236 (21,01 %) ; U.P.R. 10 972 (20,32 %) ; R.P.R. 522 (1,01 %) ; Troupes, 446 (8,39 %) ; R.P.R. 228 (4,27 %) ; R.P.R. 228 (4,27 %) ; D.F. 228 (4,27 %) ; D.F. 228 (4,27 %) ; P.S.U. 15 (0,28 %).

image apolitique, qui a beaucoup joué pour le succès de la liste du P.F.P. Au sein de la gauche, il n'y a pas eu de traitement de réconciliation, mais celui qui était en train de perdre le P.F.P. a été stoppé. Cela a permis à M. Mitterrand de se présenter à la tête d'une liste de gauche.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

Le parti socialiste est plus présent, mais il n'a pas pu se présenter à la tête d'une liste de gauche. Il a été stoppé par le P.F.P. et le R.P.R.

COMMENTANT LES RÉSULTATS DU PARTI SOCIALISTE

M. Mitterrand s'estime « valide dans son action »

Plutôt que de commenter « à chaud » les fourchettes données le soir du scrutin par la télévision, M. François Mitterrand a préféré s'exprimer le lendemain au cours d'une conférence de presse pour tenter de redresser les commentaires de la presse et notamment l'idée que le P.S. a été victime d'un « réajustage » de la gauche.

Selon le premier secrétaire du P.S., en effet, les résultats des élections européennes sont d'abord « un échec présidentiel » et permettent au P.C. et au P.S. de rester sur leurs positions. Toutefois, M. Mitterrand n'a pas cherché à masquer le tassement des socialistes, qui s'inscrit, selon lui, dans un contexte général de stagnation qui touche la droite et la gauche.

Il n'a pas caché son plus que le P.S. a eu de la peine à mobiliser les Français sur un sujet qui a mal éveillé leurs réflexes électoraux. Il a pu ajouter que le P.S. a également eu du mal à mobiliser ses propres militants.

Pour les uns, cette carence tient à la façon dont a été conduite la campagne et surtout à son déroulement : plutôt nationaliste dans un premier temps avant de redevenir européenne et de s'appuyer sur le courant social-démocrate européen.

Pour les autres, il était difficile d'échapper à une certaine ambiguïté du fait de la diversité de l'électorat socialiste et des militants du P.S. Entre les sensibilités qu'expriment sur les questions européennes, MM. Chevènement ou Mauroy, il y a eu certes quelques différences d'appréciation. Le C.E.R.E.S. avait d'ailleurs décidé de « faire l'impasse » sur ce problème pendant la campagne.

A cette difficulté, qui tient au caractère « atypique » du P.S., c'est évidemment ajouté le fait que les socialistes ne se sont pas can-

tonnés dans un simple « non » à l'Europe et qu'ils ont donc eu plus de mal que le P.C. à faire passer leur message. D'autres raisons sont également avancées au P.S. pour expliquer cette « stagnation ». Les uns tiennent au scrutin lui-même, l'autre est une explication plus permanente.

Parmi les premières figures la responsabilité du M.R.C. l'idée semble admise au P.S. que, depuis le départ de M. Robert Faure et de ses amis, l'appartenance au M.R.C. n'est plus significative. De plus, certains dirigeants socialistes considèrent qu'au sein des trotskistes que les écologistes ont enlevé des voix au P.S. parce qu'ils ont bénéficié cette fois d'un scrutin qui leur a permis de « nationaliser » leur audience, selon l'expression de M. Mitterrand.

Il reste une cause plus profonde. Par deux fois, en 1978 et en 1979, les socialistes ont constaté que le capital de sympathie que leur accordent les instituts de sondages ne se traduit pas totalement en suffrages. Il existe donc, selon la direction du P.S., un électorat potentiel que le parti ne parvient pas à fixer et qui se retire dans des attitudes de réserve face au scrutin. Comment remédier à cette situation ? Tel sera le thème de réflexion des prochaines réunions des instances nationales du P.S.

Si les résultats du 10 juin ne sont pas considérés par M. Mitterrand comme un échec, mais plutôt comme une déception, il estime qu'ils autorisent la critique, notamment de la part des courants minoritaires. C'est sans doute pour prévenir leurs éventuelles initiatives que le premier secrétaire a cru bon de préciser que le P.S. se sent « valide dans son action » et qu'il continuera dans la même voie.

JEAN-MARIE COLOMBANI

La « stagnation » des quatre grandes forces politiques françaises n'a pas été « On observe une stagnation du parti communiste, du parti socialiste et de la droite dans son ensemble avec une chute des voix de la gauche et de la droite ». M. Mitterrand a également indiqué que « tout parti doit méditer » sur le fait que pourcentage d'abstention qui a été enregistré avant de souligner que c'est qui ont pris position en faveur des institutions européennes qui ont obtenu une nette majorité dans les élections européennes.

Le leader socialiste a insisté sur le fait que les socialistes ne se sont pas can-

tonnés dans un simple « non » à l'Europe et qu'ils ont donc eu plus de mal que le P.C. à faire passer leur message. D'autres raisons sont également avancées au P.S. pour expliquer cette « stagnation ». Les uns tiennent au scrutin lui-même, l'autre est une explication plus permanente.

Parmi les premières figures la responsabilité du M.R.C. l'idée semble admise au P.S. que, depuis le départ de M. Robert Faure et de ses amis, l'appartenance au M.R.C. n'est plus significative. De plus, certains dirigeants socialistes considèrent qu'au sein des trotskistes que les écologistes ont enlevé des voix au P.S. parce qu'ils ont bénéficié cette fois d'un scrutin qui leur a permis de « nationaliser » leur audience, selon l'expression de M. Mitterrand.

Il reste une cause plus profonde. Par deux fois, en 1978 et en 1979, les socialistes ont constaté que le capital de sympathie que leur accordent les instituts de sondages ne se traduit pas totalement en suffrages. Il existe donc, selon la direction du P.S., un électorat potentiel que le parti ne parvient pas à fixer et qui se retire dans des attitudes de réserve face au scrutin. Comment remédier à cette situation ? Tel sera le thème de réflexion des prochaines réunions des instances nationales du P.S.

Si les résultats du 10 juin ne sont pas considérés par M. Mitterrand comme un échec, mais plutôt comme une déception, il estime qu'ils autorisent la critique, notamment de la part des courants minoritaires. C'est sans doute pour prévenir leurs éventuelles initiatives que le premier secrétaire a cru bon de préciser que le P.S. se sent « valide dans son action » et qu'il continuera dans la même voie.

Le leader socialiste a insisté sur le fait que les socialistes ne se sont pas can-

tonnés dans un simple « non » à l'Europe et qu'ils ont donc eu plus de mal que le P.C. à faire passer leur message. D'autres raisons sont également avancées au P.S. pour expliquer cette « stagnation ». Les uns tiennent au scrutin lui-même, l'autre est une explication plus permanente.

Parmi les premières figures la responsabilité du M.R.C. l'idée semble admise au P.S. que, depuis le départ de M. Robert Faure et de ses amis, l'appartenance au M.R.C. n'est plus significative. De plus, certains dirigeants socialistes considèrent qu'au sein des trotskistes que les écologistes ont enlevé des voix au P.S. parce qu'ils ont bénéficié cette fois d'un scrutin qui leur a permis de « nationaliser » leur audience, selon l'expression de M. Mitterrand.

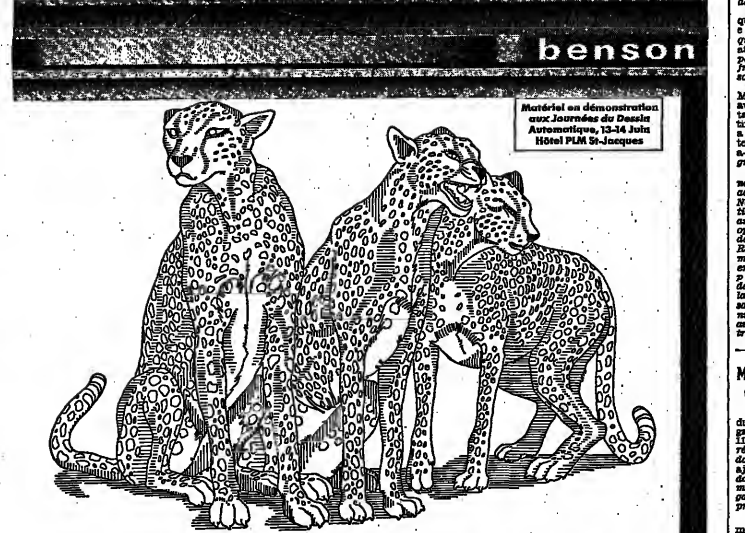
Il reste une cause plus profonde. Par deux fois, en 1978 et en 1979, les socialistes ont constaté que le capital de sympathie que leur accordent les instituts de sondages ne se traduit pas totalement en suffrages. Il existe donc, selon la direction du P.S., un électorat potentiel que le parti ne parvient pas à fixer et qui se retire dans des attitudes de réserve face au scrutin. Comment remédier à cette situation ? Tel sera le thème de réflexion des prochaines réunions des instances nationales du P.S.

Si les résultats du 10 juin ne sont pas considérés par M. Mitterrand comme un échec, mais plutôt comme une déception, il estime qu'ils autorisent la critique, notamment de la part des courants minoritaires. C'est sans doute pour prévenir leurs éventuelles initiatives que le premier secrétaire a cru bon de préciser que le P.S. se sent « valide dans son action » et qu'il continuera dans la même voie.

Le leader socialiste a insisté sur le fait que les socialistes ne se sont pas can-

tonnés dans un simple « non » à l'Europe et qu'ils ont donc eu plus de mal que le P.C. à faire passer leur message. D'autres raisons sont également avancées au P.S. pour expliquer cette « stagnation ». Les uns tiennent au scrutin lui-même, l'autre est une explication plus permanente.

Parmi les premières figures la responsabilité du M.R.C. l'idée semble admise au P.S. que, depuis le départ de M. Robert Faure et de ses amis, l'appartenance au M.R.C. n'est plus significative. De plus, certains dirigeants socialistes considèrent qu'au sein des trotskistes que les écologistes ont enlevé des voix au P.S. parce qu'ils ont bénéficié cette fois d'un scrutin qui leur a permis de « nationaliser » leur audience, selon l'expression de M. Mitterrand.



Nouveau : les imprimantes-traceurs électrostatiques Benson. Maintenant la famille est au complet.

Benson Varian qu'il vous faut. Vous avez ainsi sélectionné le matériel qui vous convient exactement, dans la gamme la plus complète du marché. Et vous profitez d'une assistance avant et après-vente sans faille, ainsi que de l'expérience internationale du créateur de l'infographie en Europe. Connaissances et un meilleur choix ? Benson - 1, rue Jean Lemoine 21 des Petites Haies - 94015 Créteil Tel. 899.10.90 - 744x - 20 845

Benson. Le dessin sur ordinateur.

Le Centre de Préparation Supérieure au Secrétariat
Établissement d'enseignement supérieur
de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris,
informe les jeunes filles et jeunes femmes, bachelières (baccalauréats techniques exclus) et licenciées, que la prochaine session de l'examen d'entrée à l'École aura lieu le 28 JUIN 1979.
Le C.P.S.S. prépare en 9 mois aux fonctions de Secrétaire-Assistante de Direction, option bilingue ou trilingue. Placement des élèves assuré par l'École.
Renseignements au C.P.S.S., 41 bis, rue de Tocqueville 75017 PARIS
Tél. : 706-01-34.

(Publicité)

Travailler en entreprise et préparer un diplôme universitaire C'est possible !

Si vous avez plusieurs années d'expérience professionnelle, une formation générale de niveau secondaire.
Vous pouvez directement préparer un diplôme national de fin de 1^{er} cycle universitaire :

D.U.T. GESTION DU PERSONNEL

Formation de généralistes de la fonction personnel.
Intensif : 1 AN à temps complet.
Temps partiel : 3 ANS, sans rupture avec l'entreprise.
Prochaine session : novembre 1979.
Les frais de formation sont à la charge de l'entreprise.
Exonérations pour demandeurs d'emploi.

Le Centre de Formation Continue prépare également et dans les mêmes conditions à un diplôme d'Analyste-Programmeur (D.U.T. INFORMATIQUE), et ou D.U.T. CARRIÈRES JURIDIQUES ET JUDICIAIRES.

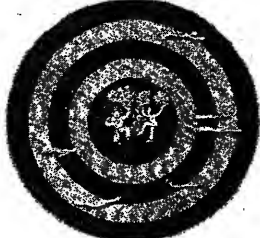


Villeneuve CENTRE DE FORMATION CONTINUE
20, rue Lafayette - 92000 Villeneuve - Tél. 827 61-70 - postes 42-43-44-45-46

Le Monde DE L'ÉDUCATION

NUMÉRO DE JUIN

LES EXAMENS



**A QUOI SERVENT LES EXAMENS ?
COMMENT FONCTIONNENT-ILS ?
PEUT-ON CORRIGER « SCIENTIFIQUEMENT » ?
LEUR COUT ANNUEL STUPEFIANT (un hôpital de six cents lits)
EST-IL JUSTIFIÉ ? DES CONSEILS POUR RÉUSSIR AU BAC.**

- LES ÉCOLES NORMALES PRÉFECTURES.
- LES MÉTIERS DES RELATIONS PUBLIQUES.
- VOYAGER À BON MARCHÉ.

EN VENTE PARTOUT : 6 F

AUX ANTILLES

Baraquements, lycées géants et «profs métros»

(Suite de la page 15.)

L'enseignant dans les cités sociales, toutefois, n'est pas également réparti. « Nous pouvons accueillir une centaine d'élèves en plus ou moins », affirme le professeur de la Trinité, M. Marcel Moctou. « C'est le LEP qui est saturé. » De même, au lycée Schoelcher de Fort-de-France, toutes les classes ont des effectifs inférieurs ou égaux à trente. Les deux terminales C n'ont que dix-

sept élèves. « On manque d'élèves, surtout en qualité », observe le professeur, M. Marry-Boudin, métropolitain, installé depuis treize ans à Martinique.

Ce sont les LEP — l'enseignement technique court — qui pâtissent le plus de la pression démographique. Au LEP du Lamentin (Martinique), douze cents élèves sont enfilés dans un établissement conçu pour huit cents.

Voleurs de postes

L'Intendance a aussi dû mal à suivre. Au LEP de Grand-Bourg, dans l'île de Marie-Galante (Guaadeloupe), l'atelier d'assemblage grand bangar vide, alors que la construction remonte à 1975. « Le matériel a été livré à Pointe-à-Pitre, mais il est reparti sur Morillon à cause de la grève des dockers », explique-t-on.

D'autres fois, le matériel n'arrive même pas aux îles. Ainsi, des tours automatiques destinées à Pointe-à-Pitre ont, à la dernière minute, été affectées à l'académie de Lille. Les 7 000 kilomètres qui séparent les Antilles de la métropole représentent évidemment un lourd handicap pour la livraison du matériel et des fournitures. Au collège de Saint-Joseph (Martinique), les balances Roberval ont été livrées au milieu de l'année 1978, ce qui a retardé d'un an les expérimentations prévues pour la physique en sciences. « On nous est tombés sur la tête », c'est sur le bateau « ou bien c'est bloqué au port », confesse un professeur.

Les soucis des enseignants ne sont pas moindres. Et particulièrement dans l'enseignement technique où 70 à 80 % des professeurs sont des auxiliaires. La formation de ces enseignants, lorsqu'elle existe, est totalement insuffisante, et l'enseignement propre (lectures) en Martinique, on ne compte que trois postes d'enseignants de l'enseignement technique, dont deux seulement sont occupés. Un crédit spécial de 300 000 \$ a dû être

bre 1978. Le S.G.E.G. s'en prend volontiers au S.N.S. qui accuse de désordre matériel la priorité aux enseignants guadeloupéens. Le S.N.S. répond : « France », s'en tient, en effet, au respect absolu des qualifications. Il ne discute donc la Martinique, aux Antilles de souche qui diplôme

Les «métros chasseurs de prime»

Les «mètres chasseurs de prime» sont dénoncés en particulier par le Syndicat général des enseignants guadeloupéens (S.G.E.G.), une organisation radicale qui vient d'obtenir le siège aux dernières élections à la commission administrative départementale, en décembre

égal. Pour le S.G.E.G., « les nominations de titulaires français en Guadeloupe ne sont pas prioritaires sur celles de maîtres auxiliaires guadeloupéens ».

« L'antillanisation » du corps enseignant ne se présente pas de la même façon dans les différents ordres d'enseignement. Dans le primaire, les maîtres sont antillais à 97 %. Pour les professeurs de collège, ce dépasse 90 %. Au niveau des certifiés, on dénombre un tiers de métropolitains, et deux tiers parmi les agrégés.

Les originaires ont maintenant priorité automatique dans le mouvement », précise-t-on au rectorat.

L'arrivée, chaque année, de nouveaux métropolitains aux Antilles crée inévitablement un malaise dans les établissements. Certains enseignants, vieux routiers de la colonie, arrivent dans les îles comme en pays conquis. « Ils se croient en Afrique et nous considèrent comme des sauvages », note avec humeur un militant du Syndicat national des instituteurs (S.N.I.-P.E.G.C.).

Deux fois la banane

Tous ces éléments, ajoutés au problème du creux et des échecs scolaires (voir le Monde de l'éducation de mars 1979), la faiblesse de la préscolarisation, l'insatisfaction des parents, l'attente culturelle tout ce qui la situation de l'éducation aux Antilles n'est guère brillante.

Il y a encore beaucoup de retard à rattraper », avoue le recteur Doumenge, qui se fâche tout de même d'avoir augmenté le nombre de postes de près de 40 en moins ans. « En 1978, les dépenses du ministère de l'éducation ont dépassé de 25 milliards à 72 milliards (en francs) rien que pour la Martinique où le prix unitaire n'est que de 100 000 francs », dit-il avec fierté. Il a cette formule lapidaire pour démontrer l'urgence économique du budget de l'éducation dans l'île : « Pour la prochaine rentrée — qu'il ne faut pas mais dont il faut préparer le budget — le recteur est confiant. » Toutes les écoles maternelles de Guadeloupe — dont une trentaine de classes nouvelles — seront pourvues », dit-il. Pour l'élémentaire, pas de problème non plus : « Avec trois mille élèves de moins cette année, en Martinique, le bilan du redéploiement est seu-

D'autres, venus directement de métropole, apportent avec eux leurs réflexes hexagonaux. Les Antilles, c'est le soleil, la plage, et, pourquoi pas, la dolce vita. Ce que les Antillais appellent un réflexe « doulosiste ». L'autre, enfin, oublie des réalités locales et de la spécificité des îles, s'attendant à voir leur enseignement mal reçu et se désolent, malgré leur bonne volonté initiale.

Il suffit donc de peu de chose pour qu'un incident le 19 mars dernier, des enseignants métropolitains de la Trinité (Martinique) ont été molestés par les élèves et traités de « racistes » parce que le mot président, qu'ils avaient en retard avaient été envoyés dans le conseil principal d'éducation pour demander un billet d'excuse. L'incident a provoqué une grande émotion dans la cité scolaire où, pendant un mois, des élèves ont été distribués dénonçant le « génocide par substitution » et réclamant le départ de tous les métropolitains de la Martinique.

Deux fois la banane
neuf de moins de trente-huit. C'est-à-dire qu'à l'heure trentehuit classes primaires « ou lieu de cent vingt ».

Dans le secondaire, l'avenir est moins rose : « On assurera à peu près l'effectif dans les collèges, mais les LEP vont rester encombrés. Il faudrait en construire d'autres. Sur ce point — mais c'est bien le seul — le recteur partage le point de vue du Syndicat national des enseignants techniques et professionnels (S.N.T.-P.E.C.T.) de Martinique, qui écrit dans son bulletin de novembre 1978 : « En définitive, même si nous constatons une progression de l'enseignement technique à la Martinique, cela est dû au retard considérable que cet enseignement avait pris dans notre pays ».

Tout est là, en effet. Si l'administration peut se vanter de tant augmenter le nombre de postes et les crédits, c'est que l'on part de très bas. Les crédits, c'est qu'aux Antilles plus encore que dans le reste de la métropole, l'amélioration du système éducatif ne suppose pas seulement une augmentation des crédits. C'est tout le système qui faut repenser, afin de mieux « coller » à des réalités locales que l'administration centrale refuse de voir.

ROGER CANS.

LE CONSERVATOIRE LIBRE DU CINEMA FRANÇAIS

pour devenir
**assistant-réalisateur
scripte
monteur-monteuse**
Cours directs (1^{re} et 2^e années)
Cours par correspondance — année théorique seulement
CLCF 16, rue du Delta, 75008 Paris
Tél. 874.65.94
Documentation M sur demande

Enseignement secondaire privé

INSTITUT DE VALOIS

36, rue de la Montagne-Saint
21220 Villeneuve
Tél. : 855-15-78 et 855-07-99

INTERNAT

Régional — Demi-pension
De la 6^e aux terminales
Série A, B, C, D

Jeunes gens — Jeunes filles
Contrôle permanent
du travail

COURS DE VACANCES
GRAND PAYS
Tél. : 855-15-78 et 855-07-99

L'ENSEIGNEMENT
D'UNE
CERTAINE DIFFÉRENCE
à
L'ÉCOLE
DES SECRÉTAIRES
DE DIRECTION
16, rue Soufflot - Cédex 05
325.44.40

ÉCOLE INTERNATIONALE EUROPÉENNE DE PARIS

Établissement Privé d'Enseignement Primaire et Secondaire, agréé
par l'Office de l'Enseignement International
• Préparation au bilinguisme des classes élémentaires
• Préparation au baccalauréat français (A.B.C.D.)
et au baccalauréat international
• Sections franco-étrangères (anglais, allemand, néerlandais,
espagnol)
Situation exceptionnelle en bordure de la forêt de Saint
ANNE SCOLAIRE ET COURS DE VACANCES
Château des Barges - 91210 DRAVILLE - Tél. 903.70.63
INTERNAT — DEMI-PENSION — EXTERNAT

icad

INSTITUT DES ATTACHÉS DU MARSEIL
91, rue de l'Université
9, rue Soufflot
75007 Paris
551.23.90 / 555.71.69
Distribution, commerce
et gestion commerciale
Comptabilité
et gestion d'entreprise
D.E.C.S.
Préparation
B.T.S. «Elet» D.E.C.S.
documentaire sur demande

ENSEIGNEMENT PRIVÉ

COURS MONTAGNE

22, rue de l'Université - Cédex
92340 CLAMART
Tél. : 645-06-06
EXTERNAT — DEMI-PENSION
DE LA 6^e AUX TERMINALES
Série A, B, C, D

JEUNES GENS
JEUNES FILLES

Contrôle permanent
du travail

M. le directeur reçoit
tous les jours sur rendez-vous
Rue de l'Université sur demande



Que faire avec ou sans le bac ?

les Universités

- Quelle université choisir ?
- Tous les diplômes
- Les débouchés
- Le dictionnaire des Universités

EN VENTE PARTOUT

Documentaire distribué par l'Institut pour l'orientation de l'étudiant
100 rue de l'Université - Paris 7 - 75007 Paris - Tél. 555.71.69

فكرنا من الأصل

Au nom de ceux qui veulent compter plus.

Ils sont 26 millions. Ils représentent toutes les régions du pays, tous les âges de la population, toutes les classes sociales.

Ils sont 26 millions qui possèdent un Livret à la Caisse d'Epargne Ecureuil.

Ensemble, ils constituent aujourd'hui une masse de dépôts proche de 300 milliards de francs, 30.000 milliards de centimes...

Ces fonds, issus de leur travail, de leur économie, de leur prudence, en un mot de leur sagesse, ils savent que la Nation les emploie. Leur argent ne dort pas, ni pour eux, ni pour la communauté. Rémunéré par un revenu, générateur de prêts personnels et familiaux, il sert également à financer les grands travaux, à développer l'activité régionale et le niveau de l'emploi, à soutenir les collectivités locales.

En retour de cet investissement d'intérêt public, les épargnants bénéficient - pour le seul Livret A et dans la limite d'un plafond de 41.000 F - de l'exonération fiscale des intérêts acquis. Cet avantage est largement justifié par l'utilisation de la collecte des Caisses d'Epargne à des fins non lucratives, au profit d'une meilleure qualité de la vie.

Routes, écoles, stades, piscines, hôpitaux, crèches sont, comme le logement social, réalisés pour une large part avec les sommes drainées par les Caisses d'Epargne et qui, de ce fait, reviennent au bénéfice de tous.

Ainsi, au cours de l'année 1978, les Caisses d'Epargne Ecureuil ont :

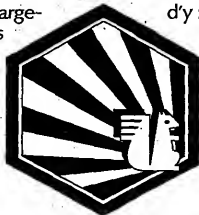
- recueilli 30.000 millions de F de dépôts supplémentaires,
- versé près de 14.000 millions de F d'intérêts,
- accordé 10.500 millions de F de prêts aux particuliers,
- attribué 15.300 millions de F de prêts aux collectivités locales.

Pour ces raisons, les clients de la Caisse d'Epargne Ecureuil veulent compter : leur argent d'abord, l'usage qu'on en fait ensuite.

Actionnaires de l'entreprise-France, ils veulent même compter double : en tant qu'épargnants et en tant que citoyens.

Par leur nombre et par le volume de leur apport solidaire, ils méritent le respect et la considération des Pouvoirs Publics.

C'est l'expression de cette exigence et les moyens d'y répondre que les 2.000 délégués des Caisses d'Epargne Ecureuil entendent affirmer au cours des travaux du 5^e Congrès National des Caisses d'Epargne de France.



CAISSE D'EPARGNE
Pour ceux qui veulent compter plus.

5^e Congrès National des Caisses d'Epargne de France.
Nice 11/13 juin 1979.

مكتبة من الأصل

كندا من الأصل

Le Monde

DES SCIENCES ET DES TECHNIQUES

INAUGURATION DU CENTRE MÉTÉOROLOGIQUE DE READING

Cinq cent quarante milliards d'opérations pour prévoir le temps à dix jours

Le 15 juin sera inauguré par le prince du Galles le Centre européen pour les prévisions météorologiques à moyen terme. Dix-sept pays (Allemagne fédérale, Autriche, Belgique, Danemark, Espagne, Finlande, France, Grande-Bretagne, Grèce, Irlande, Italie, Pays-Bas, Portugal, Suède, Suisse, Turquie, Yougoslavie) ont « coté » pour équiper et faire fonctionner à Reading (150 kilomètres à l'ouest de Londres), sur un terrain et dans un bâtiment offerts par la Grande-Bretagne pour neuf cent cinquante millions de francs, un centre destiné à établir des prévisions météorologiques fiables à échéance de dix jours. Actuellement, on est capable de prévoir le temps à échéance de deux ou trois jours, parfois de quatre à cinq jours, mais alors avec une importante marge d'incertitude.

La convention créant le centre est entrée en vigueur le 1^{er} novembre 1978, mais les recherches ont commencé modestement avec quatre personnes — des milieux 1974. Jusqu'en 1^{er} novembre 1978, il a été hébergé à Bracknell, non loin de Reading. Actuellement, les cent cinquante personnes (dont soixante-dix scientifiques et ingénieurs) prévues pour l'effectif complet sont presque toutes au travail dans un bâtiment clair, aéré, entouré d'arbres.

L'équipement du centre est estimé à 275 millions de francs. Le budget annuel est approximativement de 25 millions de francs, dont la moitié est consacrée à l'achat des trois ordinateurs grâce à un crédit-bail de cinq ans. La construction de chaque État membre est calculée en fonction de son P.N.B. La plus grosse participation est celle de l'Allemagne fédérale (125,58 %), la plus petite est celle de l'Irlande (0,22 %). Après l'Allemagne, les contributions les plus fortes sont venues par la France (18,46 %), la Grande-Bretagne (14,54 %) et l'Italie (11,11 %).

Le personnel est multinational bien ordonné, ainsi douze Français (neuf scientifiques et ingénieurs, trois administratifs) travaillent-ils à Reading. Mais l'importance des participations ne se reflète pas dans les nationalités représentées. Il y a en effet, en plus des Français, Grecs, Suisses, la France, l'Allemagne et l'Italie sont sur-représentées alors que la Grande-Bretagne et l'Irlande sont sous-représentées.

Prévoir le temps à dix jours peut sembler une ambition modeste par rap-

port au coût du centre. Mais des calculs ont montré que, pour chaque franc dépensé pour le centre, aucun des dix-sept pays ne peut espérer retirer un bénéfice de 25 francs. Selon l'enquête faite avant la décision de construction, trois secteurs économiques en seront les principaux bénéficiaires : l'agriculture, la navigation maritime, la construction et les travaux publics.

Le centre ne collecte pas lui-même les données météorologiques recueillies et transmises par le réseau mondial et transmet par le Bureau météorologique britannique à Bracknell. De même, il ne fournit pas aux États membres des prévisions au sens habituel du terme, mais seulement l'état précis de l'atmosphère. A charge pour les services nationaux de faire les interprétations et les prévisions selon leurs besoins propres. Mais les responsables du centre espèrent que les échanges se feront dans les deux sens : les pays membres doivent faire savoir au centre ce qu'ils doivent de ces prévisions d'un genre tout nouveau à leur travail et à la théorie pure et à celle-ci à la réalité.

Un bon état de la météo permet de prévoir le temps à dix jours. Mais certaines prévisions sont plus précises que d'autres. Les prévisions à court terme (moins de 24 heures) sont les plus précises. Les prévisions à long terme (plus de 24 heures) sont les moins précises. Les prévisions à moyen terme (entre 24 heures et 10 jours) sont les plus difficiles à faire. Les prévisions à long terme (plus de 10 jours) sont les plus difficiles à faire.

Avantages économiques Pour le directeur du centre, le professeur Alan Wilson (2), les prévisions météorologiques à moyen terme ne peuvent faire de grands progrès si l'on ne compte pas le réseau mondial des stations d'observation. Actuellement, le centre météorologique de Reading fait partie du réseau mondial de l'Organisation météorologique mondiale (OMM) et du Centre européen pour les prévisions météorologiques à moyen terme (CEP-MET).

Des prévisions à huit jours fiables ?

Déjà, une trentaine de prévisions à court terme ont été réalisées. Les calculs ont été réalisés par le Weather Bureau américain, et ils ont été vérifiés avec des données de même origine. Mais, en outre, la première vraie prévision à dix jours a été faite à partir des données recueillies sur le terrain. Les résultats, bien évidemment, ont été in-

complets. Une première française dans le domaine des hautes pressions

Un peu d'hélium entre deux pointes de diamant

Deux chercheurs du département des hautes pressions de l'université Pierre-et-Marie-Curie (Paris VI) ont réalisé il y a quelques semaines une première scientifique : la solidification de l'hélium par compression entre deux pointes de diamant. Jusqu'à présent, l'hélium, au contraire de tous les corps, ne se solidifie pas ; on peut cependant obtenir l'hélium solide en comprimant le liquide ; la solidification intervient pour une pression vingt-cinq fois supérieure à la pression atmosphérique.

Si l'on comprime plus, on peut créer l'hélium solide directement à partir du gaz, à température moins basse. Ce que viennent de faire MM. Jean-Michel Besson et Jean-Pierre Piquet est de comprimer suffisamment l'hélium pour qu'il se solidifie à la température du laboratoire, il faut pour cela des pressions cent mille fois supérieures à la pression atmosphérique.

L'intérêt direct de cette expérience est de vérifier une prédiction théorique ; l'intérêt indirect est bien plus grand ; faite avec un appareillage simple, l'expérience met en évidence que l'utilisation des très hautes pressions, impossible il y a vingt ans, peut entrer dans la pratique courante des laboratoires ; et les techniques qui ont permis de solidifier l'hélium trouvent des applications dans des domaines très éloignés de la physique des solides et des gaz.

Il est bien connu que l'eau est à 100 degrés à pression ordinaire. Cette pression ordinaire est celle que nous subissons à la surface du globe ; elle traduit le poids des molécules d'air situées au-dessus de nous. Mais la surface de la Terre n'est pas un lieu privilégié de l'Univers, sauf pour quelques êtres vivants, et la pression que subit le liquide est en général très différente de celle que nous connaissons. La matière se comporte différemment à l'intérieur d'étoiles ou de planètes, où règnent des pressions beaucoup plus fortes que la valeur voisine de 1 bar — on est 1000 milliards de fois plus comprimé à l'ordinaire par rapport à l'atmosphère. A l'intérieur de notre corps, les pressions sont de 1000 bars à 1 million de bars, ce sont ces valeurs d'ordre de grandeur qui nous intéressent.

Ne s'agit-il que pour connaître la matière dans l'état où elle se trouve le plus souvent, il est normal que les physiciens cherchent à créer des pressions de plus en plus fortes, et à étudier les effets de celles-ci. La théorie envisage que tous les gaz et liquides se solidifient lorsqu'on

appuie suffisamment sur eux, et cela quelle que soit la température. Elle prévoit aussi qu'à pression assez haute tous les solides sont métalliques, donc conducteurs de l'électricité ; en effet, quand la pression augmente, les atomes se rapprochent ; vient un moment où les électrons d'électrons qui les entourent entrent en contact, puis s'interpénètrent. Comme les électrons sont conducteurs, il n'est alors plus possible d'attribuer tel électron à tel atome et tel autre à tel autre. Prenant d'atome en atome, les électrons peuvent se déplacer à l'intérieur du solide, ce qui est le déplacement d'un courant électrique.

Des enclumes en diamant

Comment réaliser de telles pressions ? Une technique a été inventée aux États-Unis en 1959 : les deux enclumes en diamant. Il s'agit de deux diamants taillés en pointe qu'on appuie l'un contre l'autre.

MAURICE ARKONYI.

(Lire la suite page 22.)

POINT DE VUE

Même si l'astronomie n'est pas cotée en Bourse

par

EVRY SCHATZMAN (*)

Même si l'expansion de l'univers, la structure des galaxies, la formation des étoiles, l'origine des supernovae, les équations de la relativité générale, la structure des planètes, l'atmosphère de Vénus et de Jupiter, la composition des météores, sont des connaissances d'importance capitale, l'astronomie n'est pas cotée en Bourse. Il nous importe grandement que nous ne soyons pas reconnus, sur le plan national comme sur le plan international. Est-ce trop de dire que c'est une question d'homme ?

Tous les trois ans, l'Union astronomique internationale se réunit en assemblée générale. La dernière s'est tenue à Grenoble en 1976 ; la prochaine se tiendra en 1979, à Montréal (Canada).

Le communiqué astronomique mondial est peu nombreux, en comparaison des autres spécialités (environ cinq mille astronomes professionnels dans le monde entier, contre, par exemple, plus de cent mille physiciens). La reconnaissance des astronomes est un événement scientifique d'une grande importance, qu'il s'agisse de la circulation des informations les plus récentes, de la communication des découvertes les plus remarquables ou de l'organisation de la coopération internationale, en particulier dans des domaines ayant une importance pratique, tels que le service de l'heure et la navigation par satellite.

La France occupe une position importante dans la communauté de l'astronomie. Elle est quatrième par le nombre d'adhérents, après les États-Unis, l'U.R.S.S. et la Grande-Bretagne ; son rôle dans les entreprises importantes, qu'il s'agisse de radio-astronomie, des grands observatoires comme celui de l'observatoire français de Haute-Provence, ou d'astronomie spatiale, lui confère une importance dont les autres pays tiennent le plus grand compte.

La présence des astronomes français à l'Assemblée générale de l'Union astronomique internationale est une tradition. Elle est quarantième par le nombre d'adhérents, après les États-Unis, l'U.R.S.S. et la Grande-Bretagne ; son rôle dans les entreprises importantes, qu'il s'agisse de radio-astronomie, des grands observatoires comme celui de l'observatoire français de Haute-Provence, ou d'astronomie spatiale, lui confère une importance dont les autres pays tiennent le plus grand compte.

CLINIQUE LA MÉTAIRIE

52-128 NYON près GENÈVE

Les Lézards - T. 1941/22/93 15-41

Dr G. W. SENEZON, médecin - dentiste

Établissement médical privé

pour les affections

de système nerveux

Chimérides - Psychosomatique

Tristesse - Les larmes

Détachement - Traitement

de l'obésité d'origine psychologique

« Psychiatrie » - Sports

LE TÉMOIGNAGE D'UN KINÉSITHÉRAPEUTE

Quand un blessé sort du coma

Quand un blessé sort du coma

LE THÉORÈME DES 4 COULEURS

Un numéro spécial de la

REVUE DU PALAIS DE LA DÉCOUVERTE

En un langage accessible à tous, les grandes lignes de la démonstration par Appel et Haken de ces célèbres problèmes. Complètement sur le coloriage des surfaces et les polyèdres convexes.

60 pages - 10 illustrations - Prix : 15 F. - Demandez : 20 F.

Le Monde

Modes du temps

LITÉ MÉDICALE
TRAPECUTE
du coma

Les personnes atteintes de coma...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Le coma est un état de conscience...

Une vogue partie de New-York et de Londres Recherche entrepôt pour logement d'habitation

DANS la panoplie du nouveau chic, il faut d'abord reconnaître l'habitat d'un « loft ». Le terme, qui signifie originellement « grenier » ou « entresol à grains », sert aujourd'hui à désigner tout local commercial ou industriel utilisé à d'autres fins que sa vocation initiale, et notamment, à des fins d'habitation. Cela va de l'entresol transformé en galerie d'art moderne au vieux cinéma à la lecture transformée en boutique de prêt-à-porter, en passant par la gorge ou l'humidité des anciens bureaux des murs revêtus d'un appartement — le maximum de « chic » correspondant bien sûr au « loft », le plus imprévu.

La vogue est partie de New-York, où Soho, le quartier des étudiants, inventé progressivement par des photographes, stylistes et musiciens, est devenu en quelques années le quartier à la mode au détriment du Village, voisin, de plus en plus touristique et infesté. Par là, son tour, connaît le même destin, limité pour l'instant à la reprise par des professions artistiques ou paraculturelles des étages d'artistes qui, sans leur activité, ne retrouveraient pas de remplaçants dans leur propre secteur.

Des règles fort strictes limitent en effet la passion des loyers commerciaux. L'acquéreur doit, en principe, avoir une activité commerciale et, le possible, du même ordre que celle de son prédécesseur. Une règle appliquée aujourd'hui avec beaucoup de souplesse, étant donné la régression, voire la disparition

totale, de certaines branches d'activité. C'est ainsi que le quartier Basille-Charonne voit de plus en plus de peintres, cinéastes et musiciens, mais aussi de publicistes, photographes et journalistes, s'installer dans les studios désertés par les artisans du meuble et de la décoration, qui travaillent traditionnellement pour le faubourg Saint-Antoine. Une évolution que subissent tous les quartiers d'artistes, que ce soient le Sentier, les abords du canal Saint-Martin ou certains secteurs du quartier de la Chapelle. A tel point d'ailleurs que l'on a déjà longtemps ignoré l'existence de « lofts », le marché du « loft » a tendance aujourd'hui à s'organiser, et les termes à faire son apparition dans le jargon des petites annonces...

Snobisme ? Voire même, pour reprendre une expression de Tom Wolfe, l'adieu chroniqueur de la vie new-yorkaise, illustration de cette « nostalgie de la boue », où les brillants immeubles modernes, fait préfixe des locaux souvent vétustes et sans confort ? Pas seulement. D'autres raisons, plus prosaïques, expliquent l'engouement actuel pour le « loft ». Elles sont d'abord d'ordre économique.

Les loyers commerciaux sont en effet beaucoup moins élevés, voire dérisoires, si on les compare aux loyers des immeubles neufs ou en rénovation. Pour donner une idée de la différence il faut savoir qu'il n'est pas rare de trouver des « lofts », de 150 à 200 mètres

Arrive l'époque du barbecue CUISINE AUX CHAMPS

LES hommes se réservant généralement l'usage des barbecues, qui vont du simple grill à l'appareil de cuisson le plus complexe. Cet engouement pour une cuisine pseudo-sauvage se traduit par la vente de quelque sept cent cinquante mille barbecues chaque année. Mais, depuis deux ans, les fabricants français s'inquiètent. Alors qu'ils proposent des appareils bien conçus (mais parfois assez chers), ils sont concurrencés par des importations extrême-orientales — surtout de Formosa et de Corée — qui se caractérisent par la légèreté : des prix mais aussi de la qualité.

Le barbecue, malgré ses attraits, n'est pas sans danger. D'après le Centre de documentation et d'information de l'assurance, chaque année deux mille personnes sont victimes de brûlures occasionnées par ces appareils. A vrai dire, ce n'est pas seulement la conception du barbecue qui est en cause principale, mais aussi l'usage qui en est fait. L'alcool à brûler dont on se sert — malheureusement et abusivement pour faire durer la combustion du charbon de bois, ou pour le ramener.

A l'installation des associations de consommateurs et des constructeurs eux-mêmes, les pouvoirs publics ont codifié la sécurité de conception et d'utilisation des barbecues. Depuis le 27 octobre 1978, une norme mise au point par l'AFNOR réglemente la fabrication, l'importation ou la vente de ces appareils de cuisson en plein air.

Outre le manque et l'origine du barbecue, des inscriptions indélébiles doivent figurer sur l'appareil pour attirer l'attention sur les dangers de l'alcool à brûler. Les essais pour l'homologation portent sur la stabilité (même sur une pente de 15 %) les barbecues ne doivent pas basculer, la résistance des mar-

Au Musée national des arts et traditions populaires « Se vêtir au Québec »

« Se vêtir au Québec » est le thème de l'exposition qui est organisée au Musée national des arts et traditions populaires. Exposition un peu spéciale, consacrée au costume des Québécois de 1850 à 1910 et qui est constituée par la collection de M.R. Seguin. Un « petit journal » nourri de détails et fort heureusement, d'anciennes l'accompagnement.

Les commodes pour l'habiller à la française sont habitants de la Nouvelle-France, le vaste territoire couvert de forêts et traversé par le Saint-Laurent ou Jacques Cartier débouche en

1554. Les vassaux du roi livraient un vaste choix d'étoffes, du simple coton au riche velours ; quant aux colons, ils apportaient avec eux les costumes des régions de France dont ils étaient originaires. Les femmes étaient très coquettes. Jeanne Mance, la fondatrice de l'hôtel-Dieu de Montréal, porte des jupons de satin larges de quatre doigts. Le costume masculin comprend le pourpoint, les bas et les souliers français.

Mais, dès la fin du dix-septième siècle, c'est cette histoire que l'exposition du Québec adopte des vêtements

La fourrure
surtout en doublure

La fabrication artisanale des tissus démarra lentement et l'étoffe de pays devint un symbole national. A l'Assemblée du Québec, aux alentours de 1820, les parlementaires patriotes s'habillaient de tissu domestique pour défier l'occupant britannique.


Mais l'habillage exploitait tous les matériaux dont il disposait dans son environnement immédiat. Le bois de la forêt québécoise dont il faisait des sabots et des raquettes ; la paille de blé dont il confectionnait les chapeaux ; le lin et le laine.

Les vêtements qui sont présentés sont rugueux, grossiers, maladroits, vus de l'extérieur on quadrille, châles, chemises écorchées. L'homme portait des pantalons aux coutures vives. L'accessoire le plus original et le plus joli est la ceinture « fêlée », rouge et blanche de la région de l'Assomption. Mais, curieusement, la fourrure était peu portée et surtout utilisée comme doublure.

Tout leur habillement, les habitants du Québec le fabriquaient eux-mêmes. Ils tissaient, filaient, cardaient le laine, et on peut voir tous ces instruments, dont le plus curieux est une battoire qui servait à retordre les vêtements usagés. Contrairement à notre société moderne où l'on jette beaucoup, cette exposition montre comment les hommes et les femmes parvenaient à subvenir eux-mêmes à leurs besoins.

FLORENCE BRETTON

* Jusqu'au 3 septembre, Musée national des arts et traditions populaires, 4, route du Manoir-Grandin, 75116 Paris.



ALEXANDRE

FOURRURES 376, rue St Honoré Paris (1^{er})

PRIX D'ÉTÉ COLLECTION 79/80*

EXEMPLES :

Natcha : 11.000 F	9 800 F	Marlene : 12.000 F	15 000 F
-------------------	---------	--------------------	----------

*veste longue profilée en renard bleu.
Création Alexandre.
Elsa : 5.800 F 6 200 F
*blouson club décontracté en astrakan noir gansé cuir.
Création Alexandre.
Trente et un : 12.600 F 12 600 F
*veste en vison pastel sage. Ligne droite et sage
d'élégance raffinée.
Devis gratuit et prix d'été sur transformations.*
Jusqu'au 31 juillet

JANT AUJAME



van Saack

SOLDE

dans la limite du stock disponible.

Robes 100 % soie	900 750 F
Robes 100 % coton	280 450 F
Tupes 100 % coton	460 590 F
Ensembles en robe de chambre	1250 1100 F
Ensembles 100 % coton	890 590 F
Chemisiers 100 % soie	590 190 F
Chemisiers 100 % coton	590 190 F

Grand choix de chemises

21, rue Royale
Paris



La Pompadour

SOLDE

SA COLLECTION

robes, tailleurs, manteaux
robes longues,
tunique, blouses, etc.

GRANDES TAILLES

de 42 à 50

32 bis, Bd HAUSMANN
Paris

"Parce que le prestige naquit un jour de la qualité"

LES PLUS
PRESTIGIEUX JOYAUX DU MONDE

M. Gérard

JOAILLIERS

PREMIER EXPORTATEUR
DE LA HAUTE JOAILLERIE FRANÇAISE
POUR LA TROISIÈME ANNÉE CONSÉCUTIVE

PARIS
8, Avenue Montaigne
(1) 359.83.96

LONDRES - MONTE-CARLO - CANNES - LAUSANNE - GENÈVE - Gstaad



Samaritaine Capucines

4 journées exceptionnelles
mercredi 13, jeudi 14,
vendredi 15, samedi 16 juin

Soldes et occasions

Dans tous les rayons

fête des pères

Le rendez-vous du 17 juin

Réveil-papa

En quelques années, le réveil à quartz a connu un large succès du marché français, notamment en cadeau de première communion. Les montres, quant à elles, font preuve d'une croissance continue, mais nettement plus lente, alors que les différences de prix dans les gammes à large diffusion tendent à s'effacer.

Kalton, qu'on trouve jusque dans les typographes, s'adresse aux enfants et aux sportifs, en mouvements mécaniques robustes, de 80 F à 150 F. Timex joue la carte à l'heure analogique, pour une clientèle s'intéressant à la miniaturisation électronique (de 179 F à 230 F), ainsi qu'au L.C.D. à affichage permanent, en deux fonctions plus le luméscope. Les continuus sans association au montre et en réveil, de plus en plus performants. Après les

La toilette dans toutes ses eaux

PRODUITS de toilette 1979 : chez Lancôme, « Baïre Monsieur » a été remanié en ce sens de façon à laisser « un léger alliage » les valeurs correspondantes bien au goût du public masculin érotique. Ainsi « Ghémoché », « Corven », « Luvette » et « Roger & Gallet » complètent les gammes de bain et de rasage, en présentations audacieuses de vaporisateurs, notamment avec pour « Chanel Monsieur » à Montclair, « de Rochas », à « Drakkar » de Guy Laroche, à « Yatsagan » de Charles de « D'Arny » et « O'Garden », en sautoir à une motivation très sportive, voire violente. « Arôme », le premier parfum pour hommes, lancé en Europe en 1968, est maintenant présenté en flacon d'un demi-litre, ainsi qu'en plastique de 180 ml pour le voyage.

Forville lance un « Hermal Colonne », une délicate formule à base de fleurs sauvages et d'herbes de la campagne anglaise. Dans le même esprit, le maison anglaise ressort le rasage



(Dessin de PLANTU)

Boutique à tout

SITUÉE au fond de la rue du Cherche-Midi (1), la boutique de Jacques Doreux « rappelle les maîtres de « shos chandlers » des ports de pêche, où les cordages volaient avec les toiles et les lampes avec les tricots de marine. Le cadre est un « anelone boche », plate de racine bleue où le maître des lieux a réuni une incroyable variété de cadeaux pour hommes, allant du nécessaire à couvrir à des pièces (22 F) à la série complète de boutons « Lapiote à manche d'ivoire, une production artisanale du nord de l'Aveyron.

Jacques, grand, barbu, blond aux yeux bleus, a été restaurateur. Il lui en est resté un goût pour la qualité et l'humour qui se reflètent dans ses choix. Les pantalons, salopettes et blouses qu'on trouve ici sont ceux d'Adolphe Lafont, amplifiés à côté de robes de chambre de boxer en velours vifs à bordure contrastante. Les prix sont compétitifs comme ceux des t-shirts et des shorts.

A l'enseigne du « tout pour la barbe », il offre aux montachus des ciseaux (31 F), des bords en bois et des bords de soie de paille (30 F) autour des produits. Dans un jardin pour hommes, il y a « Comptoir du Sud-Pacifique ». Pour le voyage, le mini-rasoir comporte un étui (49 F), mais on pourra lui préférer un manche d'argent pour être de Gillette letal. Le savon est moulu sous forme de billes et le shampooing en barres, parfumé à la vanille de la Réunion (22 F).

Les gourmands se voient proposer des chocolats anglais, extra-dry Bantick, des confitures de Minnie Chénassier, notamment d'amandes et noisettes (32 F), ainsi que les « Thé d'Hydrolyte » aux saveurs suaves.

NATHALIE MONT-SERVAN.

De la soie autour du cou

À l'été des pères, c'est la tradition l'air des fabricants et marchands de cravates. Il s'en vend, en France, quelque dix millions par an. Celles de 1979 se remarquent par des formes plus profilées et fines qui correspondent aux petits cols des chemises et à l'encolure des costumes.

Nous avons demandé le prix de leurs best-sellers à Brunelli, au Printemps : les cravates de coton clair, unis ou rayés, sont à 20 F. Les 100 % de soie sont marquées, oscillent de 45 F à 110 F, et les modèles de soie griffés de 10 F à 120 F.

Le père non conformiste appréciera l'alternance du tee-shirt, seulement pour le même prix. À 20 F, le modèle d'« Orient-Occident », en laine ou en tons clairs, se présente en ras du cou, en V, ou à encolure tendue, ronde et à petits boutons. Le maxi, en soie uni, est à 39 F. On trouve des décalomans à « Superman », 69 F environ, des rétroviseurs à 95 F, enfin des polos rayés en tout sens, 150 F.

Chez Charvet (11, place Vendôme), le choix des couleurs s'étend à quatre-vingt-quatre variantes en shantung uni, de 95 F à 120 F, ou des imprimés et des brochés.

Bibliothèque

Musique pour tous

Un livre très complet sur la musique vient de paraître aux éditions Solar. Ce grand album relié, illustré de croquis et de photographies en noir et en couleurs, constitue une excellente initiation à l'art musical, mais il intéresse également tous les mélomanes. Les auteurs — musiciens et musicologues — ont traité tous les aspects de la vie musicale. Après une introduction consacrée à la fonction sociale de la musique, l'auteur englobe toutes les musiques, l'occidentale (de l'antiquité au « JAZZ »), le jazz en lui-même, les musiques africaines, arabes, indiennes, etc. Avant d'aborder l'époque de la musique — par les contes ou les enregistrements — une étude exhaustive est faite de tous les instruments. Un glossaire des compositeurs, des tableaux et des termes musicaux terminent cet ouvrage.

chauffage central. Il s'adresse à ceux qui savent déjà travailler le métal, faire des soudures et un peu de maçonnerie.

* DEVENIR UN BON INSTALLATEUR DE CHAUFFAGE CENTRAL est, Synthèse, 35 F.

Travailler le bois

Bâtir des travaux de menuiserie est un artisanat qui tient de plus en plus d'importance. Pierre Auguste, journaliste et auteur spécialiste du bricolage, dévoile dans un ouvrage à l'usage de poche les secrets de la menuiserie. Du choix des outils aux réalisations possibles (des portes, petites tables, jouets) on apprend — croquis à l'appui — les différentes phases du travail du bois : scier, raboter, assembler.

JANY AUJAME.

* LA MENUISERIE. Le livre de poche, 12,90 F.

Le Livre de la musique, B. Solar, 109 F.

Plaisirs de la cueillette

La cueillette des plantes sauvages apporte beaucoup plus que l'agrément d'une promenade en pleine nature. Dans le livre qu'elle a écrit sur ce sujet, Annie Crutier explique quelles sont les plantes qu'on trouve selon les lieux de l'année, comment les identifier, à quel moment les cueillir et surtout quelles sont leurs qualités. Le produit de la cueillette peut être utilisé, en effet, à des fins très diverses : infusions plus ou moins curatives mais aussi confitures, sirops, potages.

* LA CUEILLETTE DIX MOIS DANS L'ANNÉE, B. Solar, 45 F.

Pour bricoleurs chevronnés

Une fois dépassé le stade des dépannages, les bricoleurs sont rapidement tentés d'aller de plus en plus loin dans la complexité de leurs travaux. C'est à leur intention que les éditions Eyrolles ont créé la collection « Bricolages mûrs ». Le dernier livre paru est « Le Bricolage mûr ».

Fête des Pères

Abaissez-vous à 790 F

Crochet « chair » 110 F

LANCEL

une marque d'effusion

Magasin Lancel : Paris • Orléans • Nord-Pas de Calais • Champs-Élysées • 43 rue de Rennes • Palais du Congrès, Porte Maillot • Paris 2 • Météo 2 • Créteil-Soléal • Lyon • Nice • Nantes.

ELYSÉES SOIERIES

65 Champs-Élysées Paris

vous propose pour la FÊTE des PÈRES en sa CRYSTALLERIA Balcanique Yves St-Laurent, Chanel, Dior, Lanvin, Lacord

* chemises 3 longueurs de manche 15 formes de col du 36 au 48

* costumes WASH — WEAR du normal à LEXTRA-LONG

Écume Aigner

3, rue du Faubourg-Saint-Honoré 211, rue Saint-Honoré Rue de la Mode, ou « Printemps »

DORIAN GUY

vous propose la nouvelle collection.

Ermenegildo Zegna

costumes déstructurés pure laine, très légers et WASH and WEAR à partir de 1000 F

ainsi que des costumes à vos mesures finition main faits en ITALIE (total 3 semaines) à partir de 1850 F

Ma toute petite, Pour la fête des pères de cette année, je ne veux rien, je ne demande rien, je n'attends rien, même pas de stylos. (Je suis le plus grand mouleux de la terre !)

FÊTE DES PÈRES

LE NOUVEAU BRUN

RASOIRS électroscopiques EN VENTE CHEZ DIDIER NEVEUR RÉPARATIONS IMMÉDIATES

39, rue MARSEILLE - Tél. 723.61.70

SHEAFFER

LES styles Sheaffer existent en version plume, bille, feutre ou mine, laque, or, argent ou acier.

[illegible]

OFFRES D'EMPLOI	la semaine	la semaine
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,1
IMMOBILIER	35,00	41,6
AUTOMOBILES	35,00	41,6
AGENDA	35,00	41,6
PROF. COMM. CAPITAL	65,00	111,2

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES CLASSEES	la semaine	la semaine
OFFRES D'EMPLOI	30,00	35,28
DEMANDES D'EMPLOI	7,00	8,28
IMMOBILIER	28,00	27,08
AUTOMOBILES	25,00	27,08
AGENDA	23,00	27,08

REPRODUCTION INTERDITE



emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

YOUR FUTURE WITH



Dow Chemical Europe S.A. is the European Organisation of one of the leading international Chemical Companies, with Sales Offices and Manufacturing Sites throughout the world.

Located in Horgen (Switzerland) is our European Technical Centre.

In this centre, creativity is required in solving technical problems and in the translation of industry needs into new products. The ability to maintain close liaison with other functions such as research, marketing, sales and manufacturing is essential. Among the tools at your disposal is a well-equipped laboratory incorporating extensive testing equipment.

For the continued expansion of this centre we are looking for an :

ENGINEER (male or female)

For the Fabricated Products technical service and development group. You will be responsible for product development and customer service to the European Packaging industry.

We require :

- A degree in Chemistry, Chemical Engineering or Mechanical Engineering with about 3 years experience in the packaging industry, preferably in flexible films.
- Age between 26-35 years.
- Perfect knowledge of English and German. French in addition would be a strong asset.
- Willingness to travel.

We offer :

- Training on the job.
- Career opportunities based on performance.
- Progressive employment conditions.
- A stimulating working environment in a young team.

Please write for an application form.



DOW CHEMICAL EUROPE S.A.
Miss Barbara A. Johnson
Leland I. Doorstrasse 3
CH-8810 Horgen/Switzerland.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

GABON 120.000 F +

Notre client, la Compagnie Forestière du Gabon, recherche pour son établissement de Port-Gentil, un Analyste-Programmeur. De formation DUT ou équivalente, il devra avoir une expérience de 2 ans minimum en programmation COBOL. La connaissance du matériel CII-IB 6150 serait un atout supplémentaire. Ce poste est à pourvoir rapidement et offre une rémunération intéressante, il bénéficie d'un excellent cadre de vie, d'un logement moderne, par exemple, le logement assuré. Veuillez envoyer votre curriculum vitae et vos prétentions à Madame Marie-Claire MARTIAL, S. Av. Marconi, 75008 Paris, sous la référence M.567. La plus grande discrétion dans l'examen de votre candidature vous est assurée.

Ingénieurs civils

GRANDES ECOLES ou ENSI
5 ans d'expérience minimum.

Ingénieurs des mines

FOND et SURFACE

Ingénieurs électromécaniciens

doivent assurer la maintenance soit du matériel minier, soit d'usines de traitement métallurgique.

Ingénieurs électriciens

pour maintenance usines métallurgiques.

Ingénieurs génie civil

pour constructions industrielles.

Adressez C.V. détaillé, photo et prétentions sous référence 555/AN à A.M.J.

40, rue Olivier-de-Serres 75015 PARIS.

TRÈS IMPORTANTE ENTREPRISE BATIMENT recherche COMPTABLE PRINCIPAL 3^e ÉCHELON

Pour agence OUTRE-MER.

Langue anglaise nécessaire.

Envoyer C.V. avec photo à :

Barthélemy GUY, 20 rue de la République, 75001 Paris (14^e).

20, avenue de l'Opéra, PARIS (1^{er}), tel. 244.24.24.

CAP SOGETI LOGICIEL

DIVISION PRODUITS recherche dans le cadre de l'extension de son réseau en Europe 5 Ingénieurs Commerciaux de haut niveau

Expérience requise :
- Maîtrise dans la vente sur l'un des marchés IBM ou CII-IB ou MINIS
- Sens de la négociation, niveau élevé
- Pratique courante d'une des langues suivantes : anglais, allemand, néerlandais, suédois.
Mission :
- Offrir après formation, sur un secteur défini, des produits de grand avenir, bénéficiant de références et d'un support technique très efficace.
Rémunération fixe + commission très motivante avec plan de carrière.

Envoyer C.V. détaillé avec photo à :
Jean-Louis DUCHEMIN - CAP SOGETI LOGICIEL
5, rue Louis Laplace - 92120 MONTROUGE CEDEX
(Métro Porte d'Orléans) - Tél. 01.67.13.21.21, poste 5702

PLANIFICATION DES TRANSPORTS URBAINS

Une Société française d'ingénierie recherche des spécialistes expérimentés pour l'étude et la mise au point de plans de transport urbain. Les candidats doivent posséder une expérience professionnelle de 5 à 10 ans dans ce domaine. Ils doivent être bilingues (français-anglais) et avoir une bonne connaissance des logiciels de planification. Les candidats intéressés doivent adresser leur curriculum vitae, leur photo et leurs prétentions à :

INGÉNIEUR Q.A. EXPÉRIENCE

Une Société française d'ingénierie recherche, pour son centre de développement des produits, un ingénieur Q.A. expérimenté. Le candidat doit posséder une expérience professionnelle de 5 à 10 ans dans ce domaine. Il doit être bilingue (français-anglais) et avoir une bonne connaissance des logiciels de planification. Les candidats intéressés doivent adresser leur curriculum vitae, leur photo et leurs prétentions à :

HAMBOURG : Laboratoires électriques européens

ingénieurs développement

ENS TELECOM, ESE, ENSAM, ENSEM, etc.
Responsables du développement de produits (nécessaires de l'inson et de connexion des câbles) utilisés sur le marché européen des télécommunications et des réseaux de distribution de l'énergie.
Conception, mise au point et réalisation des prototypes au niveau des laboratoires en liaison avec la production et suivi auprès des principaux utilisateurs.

Envoyer C.V. et photo et prétentions au Service Recrutement, 3M France, avenue Soufflot, 92000 Issy-les-Moulineaux.



Cabinet d'Ingénieurs Conseils recherche, pour implantation d'un système de CONTROLE BUDGETAIRE, dans une importante Groupe Industrielle situé en Pays de la Loire Chef de Mission Adjoint

Dans un premier temps, il sera sous l'autorité du Chef de mission opérationnel, chargé d'assurer une équipe de DIX consultants opérant sur l'ensemble du territoire.
Par la suite, et en cas de réussite, il sera confier la responsabilité totale de la mission.
Ce poste conviendrait à un candidat diplômé Ingénieur Grande Ecole possédant formation complémentaire Business School et ayant large expérience des problèmes de gestion d'importantes unités industrielles.
Adressez C.V., photo et prétentions sous référence 1061 à :



MEXIA SA
4, rue de la République, 75002 Paris
(Réponse et discrétion assurées)

THE GLEM CORPORATION S.A.

recherche pour industrie pétrolière EN AFRIQUE DU NORD

INGÉNIEURS DIPLOMÉS

Min. 10 ans d'expérience

- UN INGENIEUR spécialiste en boue de forage pour le poste d'assistant de direction (opérations) ;
- UN INGENIEUR spécialiste en boue de forage pour le poste d'assistant de direction (laboratoire) ;
- PLUSIEURS INGENIEURS MECANICIENS machines tournantes, 15-20 ans d'expérience ;
- UN INGENIEUR procédé traitement gaz et pétrole sur champs, 15-20 ans d'expérience ;
- PLUSIEURS INGENIEURS INSTRUMENTATION ;
- UN INGENIEUR protection cathodique ;
- UN INGENIEUR spécialiste climatisation et ventilation ;
- UN COMPTABLE SPECIALISE en mouvement de produits pétroliers.

Rémunération élevée, carte d'identité, logement ou indemnité de logement.

Envoyer à : THE GLEM CORPORATION S.A., 28, avenue du Général-de-Langle, 13001 Marseille (Belle 14, 130 MARSEILLE (BELGIQUE)).

LES EMPLOIS INTERNATIONAUX

Cette classification permet aux sociétés nationales ou internationales de faire publier pour leur siège ou leurs établissements situés hors de France leurs appels d'offres d'emplois.

ETUDIANTS TERRITOIRES OUTRE-MER

recherche

- 1) JEUNE DIPLOMÉ EXPERT-COMPTABLE ou MEMORIALISTE
- 2) RÉVISEUR COMPTABLE ASSISTANT CONFIRMÉ

Deux ans d'expérience cabinet.

Envoyer C.V. détaillé et photo, n° 7 12.97 M, 80120-PRESSAC, 80 000, rue de la République, 80120-PRESSAC.

Massiot Philips

matériel médical

recherche

Un Ingénieur Électronicien

- de nationalité française
- formation supérieure

Techniciens Électroniciens

- niveau BTS DUT FPA

Après un an de formation en région parisienne ils seront affectés dans leur pays d'origine ou service après-vente de nos filiales.

Cette fonction intéressante nécessite en outre des déplacements et comporte des contacts avec la clientèle médicale.

Adressez C.V. et prétentions au Service du Personnel : 12, rue Ambroise-Croizat 9500 ARGENTEUIL

CONSEIL JURIDIQUE ET FISCAL

Cabinet d'expertise comptable recherche

pour

un conseil juridique et fiscal :

- licencié en Droit ou DUC ou ENL ;
- 5 à 10 ans d'expérience professionnelle.

Envoyer lettre de candidature, C.V. détaillé et photographie à G. de la Pinière - Héloïse - 75016 Paris.

هكذا من الأصل

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'ÉTUDE
et de DÉVELOPPEMENT
recherche.

INGENIEUR

Position II ou III A

Formation Arts et Métiers ou équivalente avec
spécialisation théorique et pratique en sou-
dage arc sous argon par faisceau d'électrons
et en brasage sous vide.
Adresseur CV et présentations en précisant la
référence du poste à HAVAS CONTACT,
156, bd Haussmann - 75008 Paris,
sous réf 45649 M.



Notre métier : LE MATÉRIEL D'ÉCLAIRAGE
Notre objectif : DÉVELOPPER DE NOUVEAUX PRODUITS
Notre recherche : POUR NOTRE SERVICE TECHNIQUE

jeune ingénieur
Mécanique Electricité

désireux de mettre en pratique ses connaissances en mécanique, électricité et électronique et
d'étendre ses compétences à des techniques et des technologies nouvelles.
De cet ingénieur, créatif et imaginatif, capable de motiver et d'entraîner une équipe de techniciens,
nous ferons un spécialiste de l'éclairage en lui confiant la responsabilité du développement complet
de nos nouveaux produits, depuis le cahier des charges jusqu'à la pré-série.
Le poste est à pourvoir au Siège Social de l'Entreprise, 130 km au Sud de PARIS.

Envoyer C.V. et préférences sous réf. 1754 M à
DÉVELOPPEMENT
10, rue de la Paix - 75002 Paris.

THOMSON-CSF

Centre électronique
de BORDEAUX-PESSAC

ingénieurs électroniciens

formation ESE ou équivalente

ingénieur électromécanicien

pour service contrôle

formation ENSAM ou équivalent

Adresseur CV avec photo Service du Personnel
BP 84 - 33606 PESSAC.

Ingénieur Etudes

Nous sommes la filiale européenne d'une Société internationale spécialisée
dans la fabrication et le vente du matériel de conditionnement d'air.

Nous employons dans nos unités de fabrication et nos bureaux de vente
situés dans vos pays européens 1100 personnes et réalisons un chiffre
d'affaires de 300 millions de francs.

Nous recherchons pour notre division technique «Echangeurs Thermiques»
un ingénieur d'études. Rattaché directement au responsable de la division,
il traitera, notamment, des développements en :

- réfrigération des machines
- machines des fluides
- systèmes de contrôle

Vous êtes soit ingénieur, soit universitaire. Vous avez déjà quelques
années de pratique, notamment dans un laboratoire de métallurgie ou de
physique. Vous parlez couramment l'anglais et avez des connaissances
en allemand.

Alors envoyez votre C.V. photo et présentations à :

Thane
Département des Relations Sociales
R.P. 127
85004 EPINAL CEDEX

INGENIEUR

ou

ATTACHE

COMMERCIAL

LILLE ou ANNECY

- Nous vendons des solutions techniques adap-
tées aux exigences de chacun de nos clients
en matière de télécommunications.
- Vous serez mis en contact approfondi avec
les problèmes de l'entreprise.
- Nous sommes une importante société de maté-
riels téléphoniques qui vous apportera tous les
soutiens nécessaires pour assurer efficacement
la responsabilité d'un secteur de vente.
- La vente est votre métier, vos résultats le
prouveront.
- Notre système de rémunération (fixe élevé +
primes) est très motivant.

Envoyer C.V. et présentations ou précisions la ville
choisie au n° 125.

COFAP
10, rue de Chateaufort 75110 Paris 10

IMPORTANTE SOCIÉTÉ
FRANÇAISE FINANCE
GROUPE MULTINATIONAL
CONNUL recherche
pour l'équipe de direction
la son BUREAU D'ÉTUDES
situé dans une Grande Ville Normande

UN INGENIEUR

Grande Ecole, bilingue anglais-français, ayant
10 à 15 ans d'expérience dans la mécanique des
grands machines tournantes. Il doit avoir fait
des preuves dans la gestion de projets importants
et avoir une expérience de clients internationaux
de haut niveau. Ce poste comporte des possi-
bilités intéressantes de carrière pour un candidat
de valeur.

Envoyer C.V., manuscrit et photo à n° 14090
CONTEXTE Publicité 20, avenue de l'Opéra
75004 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

Les candidatures seront
traitées avec la plus
grande discrétion.

SILS

Société informatique

Filiale d'une importante Maison d'Éditions
Recherche pour l'équipe
deux personnes avec l'expérience

ANALYSTES - PROGRAMMEURS

- Ayant une première expérience en Informatique ;
- Niveau D.E.T., A.P.A., ou équivalent ;
- Lieu de travail : environs de BLOIS.

Envoyer cur. vitas + photo et présentations à :
S.I.L.S. Services du Personnel,
zone Industrielle de Vitré
41350 VITRÉ.

TRES IMPORTANTE
CONCESSION AUTOMOBILE

MARKET FRANÇAISE

recherche très urgent pour une
personne expérimentée de

STRASBOURG

responsable

des ventes

très qualifié

Il sera responsable de la force de vente et du développement
de la clientèle des véhicules qui lui seront délégués et de
la politique commerciale.

Après 30 ans d'existence, il faut avoir une réussite certaine
dans la gestion commerciale.

Personne capable de travailler en équipe.

La connaissance de l'Allemand est souhaitable en ce lieu de
la culture Allemande.

Envoyer C.V. détaillé et présentations sous réf. 850-M à Salles
Sélections (Personnel et Recrutement) 42000 SAINT-ETIENNE

guillon selection

10, rue de la Paix - 75002 Paris

TEXAS INSTRUMENTS
FRANCE

DIVISION EXPORTATION MOYEN ORIENT - AFRIQUE
recherche pour son Siège Social à
VILLENUEVE LOUBET (NICE 06)

un responsable de planning

Chargé :
- de la gestion des commandes
- de la gestion des licences import-export
- de la gestion des inventaires de l'approvisionnement du matériel
en provenance des Etats-Unis.

Il sera en relation avec :

- les magasins de stocks aux USA et en France
- le Responsable des ventes
- le bureau de transit
- les douanes et organismes de commerce extérieurs.

Il sera diplômé de l'enseignement supérieur en électronique et aura
si possible une formation complémentaire du type I.A.E. ou I.C.I.

Anglais courant indispensable.

Pour faire acte de candidature
envoyer C.V., photo, présentations,
date de disponibilité
sous référence T.I.E.D. 979/020
à Madame LE GUET
T.I.F. - Boite Postale No 5
06270 VILLENUEVE LOUBET.

chef de personnel

Promodès est devenu en 18 ans l'un des premiers Distributeurs de Produits
Alimentaires en France.

Il compte 13.700 personnes, son C.A. annuel progresse actuellement de 35%
et ses résultats nets augmentent de 40% par an.

Il recherche pour sa branche
SUPERMARCHES et CAFETERIAS

UN CHEF DE PERSONNEL

- Lieu de travail : Cam Nordville avec de nombreux déplacements.
- Il dépend hiérarchiquement du Directeur de Branche.
- Dans le cadre de la politique sociale du Groupe, il propose, fait appliquer et
contrôle la GESTION DU PERSONNEL de la Branche.
- Elections, animations, réunions C.E. et D.P., élaboration et discussion du
programme social.
- Embauche, promotions, mutations, départs.
- Définition et contrôle de la politique de rémunération.
- Supervision de la paie et des déclarations sociales.
- Information, problèmes de motivation, climat.
- Proposition et animation d'une politique de FORMATION, conceptualisation
de séminaires généraux et participation pédagogique aux formations techniques.
- La candidate devra être autonome sur le plan intellectuel et du fait de
la formation "formation" de la fonction corréla. Il sera plutôt animateur
qu'assistant.
- Il aura donc reçu un enseignement supérieur et aura déjà été Chef de
Personnel ou Adjoint pendant 3 ou 4 ans au moins.
- Il sera disponible et mobile sur le plan géographique (déplacements courts
ou fréquents).
- Si vous êtes intéressé, adressez C.V., photo et présentations sous réf. M 723 à
M. P. PÉRIER - PROMODES, B.P. 17,
14120 MONDEVILLE.

Promodès

L'ACCENT
SUR LA REGION

L'objectif du GROUPE MAISON FAMILIALE est de constituer
22000 logements en 1985 en réalisant son rôle de leader et en exploitant
toutes les opportunités offertes. Ce haut niveau de production diversifiée ne
peut être atteint sans renforcer la présence de la Direction Générale sur le ter-
rain. Les équipes régionales à mettre en place s'identifient dans une structure
d'animation écoutée pour son expérience et son imprégnation de la culture GMF.

L'EQUIPE DE DIRECTION REGIONALE
est sous l'autorité hiérarchique du Directeur Régional. Agissant dans
un esprit pluridisciplinaire, elle facilite et permet la synthèse des informations.

L'homme recherché pour :

DIRECTION FINANCIERE

est un spécialiste des problèmes financiers, il participe à l'élaboration des plans
d'actions financières et assure leur bonne fin. Il suit de près tout ce qui se
fait en matière de gestion financière et assure la liaison entre la Direction Générale
et les équipes régionales. Il est un homme de terrain disposant d'une formation supérieure et d'une réelle
expérience financière éprouvée par des résultats positifs. Il a le sens du
commandement et de la communication.

Si vous souhaitez donner une vraie mesure à votre talent, cette opportunité
vous concerne. Pour nos sièges régionaux (basés à CAMBRAI, STRASBOURG,
PARIS, LYON, TOULON, MARSEILLE) un certain nombre de postes restent à
pourvoir et compléteront la promotion interne. Précisez la région qui vous
intéresse.

Mme Schacht, 84, av. de Bois Gréville 94100 Saint-Maur,
travaillez confidentiellement votre candidature (C.V.,
photo et présentations que vous lui ferez parvenir
sous référence 110/M.

GROUPE MAISON FAMILIALE

Plus près de vous, plus près de nous : les régions.



emplois internationaux

EXPANSIAL

Recherche Pour Société Algérienne
d'Engineering Industriel et Pétrolier
Chargés des Etudes et de la Réalisation de Stations
de Pompage et Compression Pétrole-Gaz

BUREAU D'ÉTUDES : PROJETS STATION
DE POMPAGE ET COMPRESSION

INGENIEURS

- Chef de projet de formation mécanicien. 119 A M
- Mécanicien spécialiste ouvrages concentrés. 102 M
- Électricien étude-partie électrique du projet. 103 M
- Process : conception et fonctionnement des
installations, automatisme, régulation,
instrumentation. 121 M
- Instrumentation. 129 M

SUPERVISION DES CHANTIERS STATION
DE POMPAGE ET COMPRESSION

INGENIEURS

- Spécialiste ligne. 141 M
- Mécanicien spécialiste ouvrages concentrés. 102 B M
- Contrôle non destructif. 122 M

Il est exigé :

- Une solide formation de base ainsi qu'une expérience de
5 années minimum dans un poste similaire.
- Un logement ou une indemnité de logement.
- La sécurité sociale et la retraite cadre.
- Une rémunération selon compétence (nette d'impôts et
un partie transférables).

Les candidatures sont à adresser à : EXPANSIAL,
6, rue Halévy - 75009 PARIS.

HAVAS CONTACT

CONSEIL
JURIDIQUE
ET FISCAL

Adresser C.V. et
présentations à :

Adresser C.V. et
présentations à :

emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Nous sommes une société spécialisée dans la production, la sélection et la vente de semences (oléagineux, céréales, légumes) occupant l'une des meilleures positions sur son marché.

Nous recherchons un

délégué régional des ventes

pour visiter une clientèle de négociants et de coopératives dans 7 départements : Seine-et-Marne, Loiret, Aube, Yonne, Nièvre, Allier, Cher.

Ce poste comprendra à un débiteur (ou plusieurs) des connaissances techniques, agricoles, sociales, commerciales ou B.T.S. d'agriculture, son dynamisme dans une activité de contact.

Rattaché au Directeur Commercial, le candidat devra recevoir une formation initiale dans l'entreprise.

Résidence souhaitable : ALEXANDRE.

Adresser lettres manuscrites, C.V. et photo sous référence 156 174, à :

SCOTI 33, rue de Miromesnil 75008 Paris.

Discrétion assurée.

DIRECTEUR DU PERSONNEL

CENTRE-EST - 130.000 F.

La Société - 3000 personnes - plusieurs usines en France recherche pour sa principale unité (1000 personnes) un Directeur du Personnel. Il aura en charge l'administration de l'ensemble du personnel, l'analyse, la formation, l'application de la législation sociale, la supervision des services généraux (garage, cantine, etc.). Il réalisera également le Directeur d'Unité dans les relations et négociations avec les partenaires sociaux et leurs organisations. Ce poste s'adresse à un Cadre de formation supérieure, titulaire de préférence, ayant au moins 5 ans d'expérience effective de la fonction en unité de production.

22 rue St. Augustin 75002 PARIS
vous adresser note d'information et dossier de candidature sur demande. Référence 971 M.

ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE TELECOMMUNICATIONS BRETAGNE

recherche Enseignants :

- **INGÉNIEUR (ENST, ESE, ENSERG, ...)**
Connaissances théoriques et pratiques en électronique, informatique, automatique, 2 ans d'expérience.
- **INGÉNIEUR (ENST, ENSAE, ENSTA, ESE, ENSERG, ...)**
Connaissances approfondies théoriques et pratiques en électronique, automatique, 3 ans d'expérience.
- **INGÉNIEUR**
5 ans d'expérience, responsable bureau études, relations extérieures de l'école, connaissances approfondies en électronique, 3 ans d'expérience.
- **PROFESSEUR D'ALLEMAND**
5 ans d'expérience, pratique scolaire, connaissances approfondies en allemand, 3 ans d'expérience.

Envoyer curriculum vitae, Directeur ENST : B.P. 256 - 29200 BREST CEDEX.

LEADER SUR LE MARCHÉ NATIONAL DE LA TÉLÉPHONIE FRANÇAISE

FILIALE D'UN DES PLUS PUISSANTS GROUPES FRANÇAIS

Nous construisons des matériels téléphoniques entièrement électroniques, alimentés par microprocesseurs, qui, couvrant toute l'étendue du territoire, sont les plus performants de leur catégorie.

Nous recherchons renforcer notre équipe technique, nous recrutons :

- 2 **INGÉNIEURS INFORMATIQUES** confirmés
- 3 **INGÉNIEURS D'ÉTUDE LOGICIEL**
- 5 **INGÉNIEURS** débutants

Les candidats auront une formation universitaire ou d'école d'ingénieurs spécialisée en systèmes informatiques.

Le projet est en cours de développement et représente à des systèmes électroniques de pointe, à base de microprocesseurs, nécessitant de la part des candidats, une forte volonté de progression technique.

Ces postes sont à pourvoir à STANISBOURG.

Env. C.V. et photo sous le n° 14.889 à COTTESSÉ, Publicité, 20, avenue de l'Opéra, Paris (95), qui te.

COLLABORATEUR DYNAMIQUE

30 ans, pour Conseil en Génie Civil.

Formation : Ingénieur diplômé, 2 ans d'expérience acquise au Cabinet.

Connaissances : Structures, géométrie, calcul.

Adresser C.V., photo, références à :

AGENCE HAVAS PARIS, Case n° 6773 135-140, et Carrière de la Gare 9222 NEUILLY-SUR-SEINE

Ingénieur Textile

Ordonnancement Lancement

BONNETERIE CONFECTION

Nous étudions et dirigeons des ateliers de grande série sous mode. Le poste est responsable de la logistique et de la gestion et de tous les aspects techniques de la production.

Le poste est à pourvoir à la fin de l'année 1979. Le poste est à pourvoir à la fin de l'année 1979.

Adresser C.V., photo et références sous n° 90329 M à M. LEBLANC, 1, rue de la République, 92100 CLAMART.

PS Conseil

Une entreprise moyenne totalement dédiée à la technologie électronique et microélectronique dans le domaine de la conception, de la réalisation et de la maintenance de systèmes électroniques.

TECHNICIEN CONTRÔLE QUALITÉ

Appareils sous pression 65.000 F.

Adjoint à l'ingénieur responsable du service, il aura à veiller à l'application des normes d'un manuel d'assurance qualité, à la mise en œuvre de la gestion de la qualité, à la mise en œuvre de la gestion de la qualité, à la mise en œuvre de la gestion de la qualité.

Adresser C.V. sous référence A/402M à :

PS CONSEIL 19, Résidence Flandre - 59170 CROIX

Grenoble

Cercil

PROFESSEUR EN INFORMATIQUE ET AUTOMATIQUE

des des années 1970-1980 en tant qu'employé 10 personnes à Paris et dans les départements.

FRATRE DU GROUPE EMPAIN SCHNEIDER

pour faire face à notre expansion nous recherchons pour notre centre de :

Ingénieurs Technico-Commerciaux

- Formation grande école - 2 à 5 ans d'expérience en automatique ou informatique
- Connaissance en des secteurs suivants : électronique, informatique, automatique, contrôle électrique.
- Aimer les négociations à l'étranger et pratiquer une seconde langue : anglais, portugais ou espagnol.

Adresser votre candidature manuscrite avec C.V. détaillé à :

CERCIL - 86, rue Roger-Salengro, 94120 FONTENAY-S-BOIS.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ FRANÇAISE DE MANUTENTION INDUSTRIELLE

de l'étude à la maintenance d'installations dans les domaines de l'automatisme, des automatismes, de l'électronique industrielle et bâtiment.

RECHERCHONS :

POUR SA DIRECTION RÉGIONALE DE L'EST :

- 1) **INGÉNIEURS D'AFFAIRES**
- 2) **INGÉNIEUR**

Le poste est à pourvoir à la fin de l'année 1979.

Adresser C.V., photo et références sous n° 90329 M à M. LEBLANC, 1, rue de la République, 92100 CLAMART.

DANS LE CADRE DE SON DÉVELOPPEMENT DANS LE SECTEUR DE L'AGRICULTURE UN ÉTABLISSEMENT BANCAIRE DE LORRAINE

INGÉNIEUR AGRICOLE

travail commercial et expérience gestion

Coopérative agricole de l'Est de la France.

Adresser C.V. et photo à n° 13.279 à COTTESSÉ, Publicité, 20, avenue de l'Opéra, Paris (95), qui te.

MICHELIN

RECRUTE

pour ses départements de :

- recherche et développement
- assistance technique
- centre de calcul et d'information

TECHNICIENS et TECHNICIENS SUPÉRIEURS

à divers niveaux même DEBUTANTS

PHYSIQUE CHIMIE MATHÉMATIQUES

- Bac. C, D, E.
- Math Sup. Math Spé.
- D.E.U.G.
- D.U.T., B.T.S.
- Licence
- Maîtrise.

Logement assuré

Possibilité de Promotion

Adresser candidature avec C.V. détaillé et photo à MICHELIN SP 33/7812 A 63040 Clermont-Fd Cedex

Black & Decker

NO 1 MONDIAL DE L'OUTILLAGE ELECTROPORTATIF

recherche :

CADRE ETUDES COMMERCIALES ET STATISTIQUES

Sous l'autorité du Directeur Marketing et de la Direction des ventes, le candidat aura pour mission de fournir les éléments objectifs quantitatifs et qualitatifs de la performance de la filiale de marketing, la mise en œuvre de la politique commerciale et de la politique marketing.

Le poste comprendra à un débiteur (ou plusieurs) des connaissances techniques, commerciales, statistiques, 3 ans d'expérience.

Adresser C.V. et photo à :

Black & Decker 19, rue de la République, 92100 CLAMART.

IMPORTANT GROUPE NANTAIS EN PLEINE EXPANSION A L'EXPORTATION

COORDINATEUR ADMINISTRATIF EXPORT

Ce poste convient à un homme jeune ayant de bonnes connaissances anglaises et allemandes ; espagnol apprécié.

Expérience de deux à trois ans dans un Service Export ou chez un Transitaire.

Ces hommes prêts, fonctionnels, pratiques, placés sous l'autorité du Directeur d'Exportation, auront la responsabilité de l'administration commerciale et des relations extérieures, courtoises avec les différents représentants étrangers, notamment aux plus viles des problèmes et des litiges.

Adresser C.V., photo et références sous n° 90329 M à M. LEBLANC, 1, rue de la République, 92100 CLAMART.

ingénieur mécanicien

CREUSOT-LOIRE recherche un Ingénieur Mécanicien pour le Bureau d'Etudes Thermodynamiques de la Division ENERGIE. Il sera chargé des études de projets, de la préparation des offres techniques et des relations avec la clientèle.

Le poste, basé au Creusot, conviendrait à un jeune ingénieur diplômé, même débutant (E.C.P., A.M., ou équivalent).

La connaissance de l'anglais est requise. Une disponibilité pour accomplir des missions éventuelles de longue durée à l'étranger est exigée.

Les lettres de candidature sont à adresser à CREUSOT-LOIRE, Division ENERGIE, à l'attention de Monsieur FABRE, B.P. 51 - 71208 Le Creusot.

PS Conseil

INGÉNIEUR DE CHANTIERS

Industrie Extractive 90.000 F

Sous l'autorité du Directeur de Production et en parallèle avec les différents chefs d'exploitation, 3 ans pour mission de mener à bien l'exploitation et la réalisation des travaux d'entretien et d'entretien de l'exploitation de l'industrie extractive.

Le poste est à pourvoir à la fin de l'année 1979.

Adresser C.V., photo et références sous n° 90329 M à M. LEBLANC, 1, rue de la République, 92100 CLAMART.

فكذا من الأصل

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

Nous sommes la filiale française d'un important groupe américain leader mondial sur ses marchés.

Nos productions, diversifiées et à fort contenu technologique, s'adressent à des clientèles industrielles mais aussi au grand public.

Nous recherchons :

SPECIALISTE PROMOTION des VENTES et MERCHANDISING

120 000 F/AN ET PLUS

Âgé de 20 ans au moins, ce professionnel confirmé pourra bénéficier d'une expérience de plus de 5 années sur le terrain, acquise dans une entreprise pratiquant un marketing de pointe.

Nous recherchons à occuper et à mettre en œuvre un assistant commercial et efficace d'actions promotionnelles auprès d'un réseau qualifié de détaillants indépendants, d'abord en France, puis dans d'autres pays d'Europe de l'Ouest.

Il s'agit d'une création de poste, comportant à terme de fortes possibilités d'évolution au sein d'une structure internationale pour un candidat de valeur.

Le lieu de travail est à 80 km sud de Paris. Une grande mobilité géographique est requise. L'anglais est nécessaire et la pratique d'autres langues européennes appréciée.

Envoyer lettre manuscrite, C.V. et photo à n° 2655 P.A. SVP, 37 rue du Général Foy, 75008 PARIS qui transmettra.



Michel Ferrière
Directeur Commercial
de D.E.C. France

Notre campagne d'information nous a permis d'engager quatre ingénieurs commerciaux. 2 postes restent à pourvoir immédiatement :

Spécialistes calcul scientifique et laboratoires.

Vous connaissez les responsabilités que nous confions à nos ingénieurs commerciaux. Elles sont à la mesure des hautes performances que nous attendons d'eux.

Il nous sera agréable de vous rencontrer, pour vous donner la possibilité de mieux nous connaître et le désir de vous joindre à notre équipe.

Veuillez adresser votre dossier de candidature sous référence M 70 à la Direction du Personnel de DIGITAL.

18, rue Scarlin - 91220
94528 Romain-la-Roche

ORGACONSEIL

ORGANISATION
ET CONSEIL D'ENTREPRISE

recherche

INGÉNIEURS

GRANDE ÉCOLE

débutants

FORMATION À L'ORGANISATION ASSURÉE

Si vous êtes Ingénieur diplômé d'une Grande École, adressez votre curriculum vitae à :

M. LEBLANC, Directeur ORGACONSEIL, 64, rue du Bachelard, 75116 PARIS.

CITIBANK

proposant un poste d'

assistant

contrôleur financier

Le candidat devra avoir une bonne connaissance

des processus de la comptabilité générale et de

la comptabilité analytique. Ses connaissances

informatiques devront lui permettre de concevoir

des programmes de gestion et d'un séisme

leur réalisation. Le candidat aura une formation

supérieure scientifique et financière (Certificat

option gestion, École Commerciale avec formation

informatique). Une expérience de 1 à 3 ans

est souhaitable. Une parfaite maîtrise de

l'anglais est indispensable.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et photo à :

CITIBANK BP 738-08
75361 Paris Cedex 08

UN DIRECTEUR DES VENTES

qui devra organiser et diriger une société com-

merciale.

Le candidat devra :

- avoir une bonne formation d'ingénieur (ma-

îtrise de préférence) ;

- avoir une bonne connaissance commerciale ;

- pouvoir assurer une gestion et la direction

de cette société de ventes ;

- parler et écrire couramment l'allemand (de

préférence) ou l'anglais ;

- avoir une qualité d'homme d'entreprise ;

- être à son tact, pouvoir se faire accepter et

avoir le sens de l'économie ;

- pouvoir diriger un personnel d'environ 10 pers.

Salaires et conditions de travail à convenir.

Nous recherchons également :

UN TECHNICOMMERCE.

Le ou les candidats devront être

susceptibles de secondariser notre Directeur des Ventes

et/ou

PLUSIEURS AGENTS POUR LA PROVINCE

Veuillez répondre par écrit en mentionnant vos

exigences de salaires et le date à laquelle vous

êtes disponibles sous la réf. 7261 à M. LEBLANC S.A.,

B.P. 221, 75003 Paris Cedex 03, qui transmettra.

ingénieur technico-commercial

115 000 F

C'est au marché de l'électronique professionnelle

et informatique que vous vous adressez.

Vos interlocuteurs dans les différents entre-

prises visitées seront les bureaux d'étude, les

services homologues, les services méthodes et

bien sûr, les services clients.

Vous êtes un gestionnaire et suffisamment créatif

pour assurer un dialogue constructif avec la

clientèle.

Pour réussir dans un tel poste, il faut faire

preuve d'une expérience de la vente dans le

secteur électronique. Une formation électro-

technique ou électroinformatique et l'anglais lo-

caux sont indispensables.

De notre côté, nous vous apportons la garantie

d'un groupe important et d'une taille humaine

de notre filiale française.

Notre spécialité, comme vous l'avez compris, ce

sont les connecteurs.

Merci d'adresser votre C.V. sous référence 4153

à Michel MONIER :

INTERNATIONAL BUSINESS DRIVE IBD

28, av. de la République

75008 PARIS

A nos adresses nous vous adresserons

notre brochure d'information.

recherche

emploi régional

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

CHEF DU PERSONNEL

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

CITIBANK

proposant un poste d'

assistant

contrôleur financier

Le candidat devra avoir une bonne connaissance

des processus de la comptabilité générale et de

la comptabilité analytique. Ses connaissances

informatiques devront lui permettre de concevoir

des programmes de gestion et d'un séisme

leur réalisation. Le candidat aura une formation

supérieure scientifique et financière (Certificat

option gestion, École Commerciale avec formation

informatique). Une expérience de 1 à 3 ans

est souhaitable. Une parfaite maîtrise de

l'anglais est indispensable.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et photo à :

CITIBANK BP 738-08
75361 Paris Cedex 08

UN DIRECTEUR DES VENTES

qui devra organiser et diriger une société com-

merciale.

Le candidat devra :

- avoir une bonne formation d'ingénieur (ma-

îtrise de préférence) ;

- avoir une bonne connaissance commerciale ;

- pouvoir assurer une gestion et la direction

de cette société de ventes ;

- parler et écrire couramment l'allemand (de

préférence) ou l'anglais ;

- avoir une qualité d'homme d'entreprise ;

- être à son tact, pouvoir se faire accepter et

avoir le sens de l'économie ;

- pouvoir diriger un personnel d'environ 10 pers.

Salaires et conditions de travail à convenir.

Nous recherchons également :

UN TECHNICOMMERCE.

Le ou les candidats devront être

susceptibles de secondariser notre Directeur des Ventes

et/ou

PLUSIEURS AGENTS POUR LA PROVINCE

Veuillez répondre par écrit en mentionnant vos

exigences de salaires et le date à laquelle vous

êtes disponibles sous la réf. 7261 à M. LEBLANC S.A.,

B.P. 221, 75003 Paris Cedex 03, qui transmettra.

Pfaff Christian Dior

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

OFFRES D'EMPLOI	Le 13/06	Le 13/06
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,11
IMMOBILIER	35,00	41,06
AUTOMOBILES	35,00	41,06
AGENDA	35,00	41,06
PROF. COMM. CAPITAUX	95,00	111,72

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCOREES	Le 13/06	Le 13/06
OFFRES D'EMPLOI	95,00	95,00
DEMANDES D'EMPLOI	7,00	8,23
IMMOBILIER	23,00	27,05
AUTOMOBILES	23,00	27,05
AGENDA	23,00	27,05

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

Ingénieur Mécanicien

pour Coordonner et Gérer

Nous concevons et réalisons des ensembles industriels lourds. Chaque "affaire" a pour origine notre maîtrise - connue en France comme à l'étranger - d'un domaine technologique très étendu. Elle mobilise cependant nos unités d'études et de recherche, les départements de réalisation de nombreux sous-traitants, dans des domaines scientifiques et techniques très diversifiés (mécanique, hydraulique, électricité, électronique, bâtiment TP...). Les délais de réalisations dépassent 5 ans, les investissements engagés sont de l'ordre de plusieurs milliards de francs.

C'est pour coordonner et suivre les travaux des Départements d'Etudes concernés par un projet que nous souhaitons recruter un ingénieur mécanicien ayant déjà quelques années d'expérience de gestion de dossiers techniques concernant de gros chantiers industriels.

Impérativement diplômé d'une Grande Ecole d'Ingénieurs, il doit être capable de comprendre, et quelquefois de participer aux travaux d'équipes pluridisciplinaires.

Les responsabilités de coordination et de gestion rendent aussi nécessaires des qualités personnelles de contact et de négociation (avec les services intéressés, les experts de nos clients...).

Ces fonctions sont déterminantes pour la bonne fin des projets qui nous sont confiés. Très formelles, elles permettent d'acquiescer une vue d'ensemble de nos activités et peuvent déboucher sur des responsabilités élargies.

Les candidats, accompagnés d'un C.V. détaillé, sont à adresser, sous la référence 78888 M/DQ, à HAVAS CONTACT - 156, boulevard Haussmann - 75008 PARIS, qui transmettra.

McKinsey & Company, Inc.

Cabinet International de Conseil de Direction

vous propose une

CARRIERE EN MARKETING ET STRATEGIE

Mais travailler dans l'environnement stimulant de notre Cabinet dont le vision est d'apporter aux Directions Générales de grandes entreprises françaises et étrangères l'aide extérieure dont elles ont besoin pour résoudre de façon concrète certains de leurs problèmes les plus importants.

Les candidats devront avoir :

- Fait le plus de capacités exceptionnelles au cours d'une expérience de quatre à six ans comme
- **CHIEF DE PRODUIT, CHIEF DE GROUPE ou DIRECTEUR de MARKETING** au sein d'une société leader dans le domaine des produits de grande consommation.
- Brillamment réussi leurs études supérieures (MBA apprécié).
- Acquis une excellente maîtrise de l'anglais.

La ou les candidats retenus seront amenés à travailler avec nos experts marketing auprès des dirigeants de nos sociétés clientes à l'élaboration de stratégies d'entreprises ou de produits, à l'optimisation de coûts commerciaux ou à l'implémentation de l'efficacité des forces de vente, en France ou dans d'autres pays d'Europe et d'Amérique du Nord. De plus, ils auront l'occasion de participer à des projets qui leur permettront également d'étendre leurs domaines de compétence/formation.

Notre cabinet offre à ses conseillers des possibilités de développement très importantes et apprécie leurs résultats selon leur aptitude à concevoir des solutions réalistes à des problèmes complexes, à faire accepter leurs recommandations et à les faire passer dans les faits.

Les candidats (et intéressés) doivent adresser un curriculum vitae détaillé à M. Paul Kraus, Directeur Général du Bureau de Paris, en précisant leurs responsabilités actuelles et leurs objectifs professionnels. Les candidatures seront traitées avec toute la discrétion voulue et dans les meilleurs délais.

McKinsey & Co., 40, avenue George V - 75008 Paris

marketing produits diagnostics

L'INSTITUT PASTEUR PRODUCTION réalise la moitié de son C.A. avec une gamme de produits diagnostics distribués sur un marché en forte croissance.

L'INSTITUT PASTEUR PRODUCTION structure son département marketing et recherche :

un chef de groupe professionnel de haut niveau

Il possède le savoir scientifique indispensable en bactériologie, virologie, biochimie, immunologie plus une expérience confirmée du marketing allée à une connaissance approfondie du marché des produits d'analyse médicale.

Ses responsabilités impliquent les capacités d'un excellent coordinateur pourvu de la flexibilité, de la rigueur, d'un sens du contact indispensables pour réussir dans la fonction.

Adressez sous référence 350 un dossier comprenant lettre manuscrite, C.V., photo, prétentions, à la Direction du Personnel, 36, rue du Docteur Roux, 75015 PARIS.



BANQUE PRIVÉE recherche pour le SERVICE STRANGER de son Siège parisien :

GRADE classe III ou IV

Ayant toutes connaissances sur ce service y compris recommandations C.C.P. Poste pourvu d'écritures, et la candidate présente les qualités requises, sera la responsable du service.

Renvoyer lettre manuscrite et C.V. sous la référence 3500 M à : C.C.P., 36, rue de la Chapelle - Paris, 75018 PARIS.

LEADER EUROPEEN GRUES MOBILES, recherche pour sa filiale française

Directeur Commercial 200 000 +

appelé à devenir le DIRECTEUR GENERAL. Profil : 30 ans minimum, présentation ouverte, physique sympathique, orienté événement, ayant l'expérience de la vente de matériels lourds auprès des utilisateurs.

Missions : - être le représentant de la société, - augmenter la part du marché, - développer l'image de marque en ayant la responsabilité de succès des ventes et de l'efficacité après-vente.

Adressez votre C.V. sous référence 3 822 à notre Cabinet (Toute direction assurée).

GAMMA Sélection 20, Boulevard Malesherbes 75008 PARIS

L'UNION NATIONALE DES CAISSES D'EPARGNE DE FRANCE recherche

ASSISTANT DE DIRECTION

BTS ou DUT COMPTABILITE ou équivalent Comptable de DECS

Le candidat, retenu sur une première expérience de 3 ans environ dans un service de comptabilité bancaire ou dans celui d'un établissement financier. Des connaissances de base en informatique sont nécessaires.

Il sera chargé de travaux de conception et d'organisation comptables.

Les candidats adresseront leur C.V. avec photo et lettre manuscrite sous référence 2228 à UNCEP - 15, rue Massena 75007 PARIS

IMPORTANTE FILIALE D'UN GROUPE CHIMIQUE FRANCAIS, recherche

CADRE COMMERCIAL

Diplômé d'une Ecole Supérieure de Commerce ou Ingénieur, ayant une expérience commerciale, ayant si possible une première expérience de la vente dans la chimie ou dans les produits à usage industriel.

Il sera chargé de la vente et du développement d'une gamme de produits.

Déplacements fréquents, mais en général de courte durée.

Poste basé en proche banlieue sud-ouest de Paris. Bonne connaissance de l'anglais souhaitée.

Adressez dossier de candidature précédant rémunération souhaitée à C.S.A. - Boite Postale 132 - 92200 NEUILLY/SEINE.

WORTHINGTON TURBODYNE S.A. recherche pour ses bureaux à PARIS la DEFENSE

ingénieur débutant ou agent technique

Pour service Divisé au Département d'Etudes et de Recherche

Adressez C.V., photo et prétentions au Service de Personnel

Tour Napoléon - Cédex 20 92000 PARIS LA DEFENSE

ingénieurs commerciaux

La Direction France de la Compagnie Internationale pour l'Informatique, CII HONEYWELL BULL recherche

2 ingénieurs commerciaux confirmés

Ils auront une formation scientifique, technique (Grandes Ecoles : X, Centrale, Mines, Télécom, Supélec ou universitaire (Doctorat).

Ils auront une expérience d'au moins deux ans de vente de systèmes complexes et/ou réseaux et/ou temps réel auprès de grands organismes publics, para-publics ou privés.

Cette expérience sera acquise chez un constructeur ou dans une SSI.

Ils auront pour mission :

de prospecter un marché nouveau, de définir la stratégie commerciale d'ensemble et de conduire jusqu'à leur réalisation les actions engagées dans un contexte très concurrentiel.

Lieu de travail : LOUVRECIENNES.

Adressez lettre manuscrite et C.V. sous réf. 29 M à CII HONEYWELL BULL.

Poste de courrier 1 F03 61-63, rue d'Avron 75980 Paris Cedex 20.



jeunes ingénieurs

Une Carrière dans l'Informatique Scientifique et Industrielle vous intéresse.

La Division Simulateurs et Systèmes-Electroniques de notre Société vous propose de participer, dans le cadre de son expansion, au renforcement de ses équipes "Logicielles".

Formation assurée.

Lieux de Travail : TRAPPES (78) ou CERGY PONTOISE (95).

Adressez C.V., photo et rémunération souhaitée, sous référence IC 79.40 M à A. de BEJARRY, Service du Personnel Le Matériel Téléphonique, B.P. 116 78192 Trappes Cedex.



ingénieur, fluides et énergie

NOUS SOMMES L'UNE DES PREMIERES SOCIÉTÉS D'INGÉNÉRIE avec des activités très diversifiées en France et à l'étranger, notamment dans les installations industrielles.

Nous recherchons, dans le cadre de la promotion de produits nouveaux développés à partir des techniques des fluides et de l'Energie, un Ingénieur A.M.T.P.E.C.P. EN S.A.I.S. ou équivalent.

Il a au moins 5 ans d'expérience dans une société d'ingénierie ou dans une entreprise détenant des process industriels (agro-alimentaire, pétrochimie, chimie ou autre).

C'est bien sûr un excellent technicien, mais surtout un homme de développement et un manager.

Il est capable de travailler en anglais.

Vous adressez s'il vous plaît, votre curriculum vitae avec une lettre manuscrite à notre conseil sous la référence 118/2 LM.

Jacques fixier s.a.

7 rue de logelbach 75017 Paris

péri-informatique responsable de la promotion commerciale grande et moyenne industrie

L'entreprise informatique des entreprises à couvrir un marché où OLIVETTI est très bien placé : celui de la péri-informatique. Nous avons installé à ce jour plus de 100 matériels de péri-informatique en France et nous lançons chaque année de nouveaux produits.

Pour faire face à ce développement, le Directeur du Marketing de notre Division péri-informatique cherche à recruter un ingénieur de promotion pour le secteur grande et moyenne industrie. Son rôle consistera à analyser le marché, besoins, tendances, concurrence, puis à déterminer les lignes de la stratégie commerciale en liaison avec les équipes de vente. Il informera aussi et participera au réseau de l'évolution du marché et proposera des actions de promotion et des actions d'animation.

Indispensable, il aura l'expérience de formations, dans ou d'un poste commercial sur ce secteur d'activité.

Pour un premier contact, adressez votre candidature sous référence P.I.U. à OLIVETTI France - D.P.R.H. - 91, rue du Faubourg Saint-Honoré - 75008 PARIS. Votre dossier sera traité avec la plus grande discrétion.

olivetti DIVISION PERI INFORMATIQUE

هكذا من الأصل

هكذا من الأصل

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

Le Groupe PARIS-FRANCE
(10.000 personnes, 2 centres d'achat, 55 grands magasins) recherche pour compléter l'équipe de son service Formation à Paris

ANIMATEUR DE FORMATION
Homme ou Femme

Vous aurez la responsabilité de la conception, de l'organisation et de l'animation des stages de formation d'adresses à diverses catégories de personnel.

Pour assurer cette fonction, vos qualités de dynamisme, votre sens du contact ainsi qu'une bonne connaissance des problèmes d'entreprise seront des critères déterminants.

Ce poste exige un niveau d'études supérieures et une expérience impérative de 2 à 3 ans en matière de formation. Une grande disponibilité est nécessaire en vue de fréquents déplacements en province.

Adressez lettre manuscrite C.V. et rémunération actuelle à :
PARIS-FRANCE Direction du Personnel et des Relations Sociales
Service Gestion des Cadres
137, Bd Voltaire
75541 Paris
côté 11

etap

4, rue Massenet 75016 Paris

Ecrire en précisant la référence - Discrétion absolue

Directeur délégué animation de filiales
réf. 90 492 AM

UN GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS LEADER DANS UN MARCHÉ EN EXPANSION recherche un Ingénieur Supérieur pour lui confier un rôle d'animation, de coordination et de développement de plusieurs filiales en France. Ce poste comprendrait à un candidat diplômé d'une grande école d'ingénieurs ou de commerce, minimum 35 ans, ayant une expérience de postes équivalents impliquant gestion, négociation de contrats et animation de personnels.

Poste actif, impliquant contacts nombreux et activités variées.
Résidence : Paris ou grande ville Ouest.

Adjoint directeur de production
réf. 90 493 AM

UNE TRÈS IMPORTANTE SOCIÉTÉ FRANÇAISE D'ÉQUIPEMENTS MÉCANIQUES recherche un Ingénieur très expérimenté (45 ans minimum) capable d'assister le responsable des différents secteurs de fabrication (plus de 3000 personnel) sur des missions portant sur l'organisation des ateliers, la mise en place et le suivi d'actions techniques, l'implémentation et éventuellement la gestion directe d'ateliers. Ce poste implique une solide expérience technique et humaine acquise en fabrication mécanique, la connaissance des méthodes modernes de gestion de la production.

Rémunération de l'ordre de 160.000 / an
Lieu de travail : Ville agréée Est de la France.

Cadre financier études d'investissements
réf. 90 494 AM

TRÈS IMPORTANT ORGANISME PUBLIC recherche un Cadre Financier diplômé d'une grande école de gestion ou d'ingénieurs.

Il sera chargé de créer un système de contrôle des investissements : études d'opportunités économiques, de rentabilité prévisionnelle.

Poste de contractual très intéressant qui peut convenir à un candidat (ou une candidate) titulaire d'une première expérience de 2 à 3 ans orientée sur les études d'investissements et de traitement des problèmes de grande envergure. La réussite dans le poste implique le goût du service public et des qualités de contact et de rigueur.

Poste à Paris. Ordre de grandeur de rémunération : 100.000 F.

Jeune secrétaire général
HEC - ESSEC...
(option financière juridique)
réf. 90 495 AM

HOLDING FRANÇAISE PARIS recherche Jeune Secrétaire Général pour secondar son Directeur Général dans le domaine financier et juridique (prévisions de trésorerie et mouvement de capitaux - analyses financières en vue de nouvelles participations - problèmes juridiques et factuels en liaison avec conseils sociaux - relations bancaires).

Poste intéressant et actif pour candidat disposant de préférence d'une expérience de plus de 3 ans acquise au sein d'une banque ou d'un service financier important.

Rémunération : 120.000 +

Jeune collaborateur exportation
réf. 90 496 AM

FIRME FRANÇAISE FILIALE D'UN DES PREMIERS GROUPES INDUSTRIELS recherche un Jeune Collaborateur pour secondar le Directeur des Exportations. Il s'agit d'un poste à responsabilité de contacts commerciaux, gestion d'affaires, relations usines. Il pourra ultérieurement évoluer vers des fonctions impliquant davantage de déplacements et de ventes "sur le terrain". Poste soigné et actif pour diplômé ESC, ayant environ 3 ans d'expérience dans l'exportation de produits industriels. Connaissance de l'Anglais indispensable - Allemand souhaité.

Poste à Paris.

Division ventes par correspondance
réf. 90 497 AM

SOCIÉTÉ FRANÇAISE DISTRIBUTION PETITS MATÉRIELS ET FOURNITURES destinée à une clientèle professionnelle, crée une Division Ventes par Correspondance.

Opportunité exceptionnelle pour un Jeune candidat ayant quelques années d'expérience en VPC, capable de monter complètement son département et d'en assurer l'animation et la rentabilité.

Ce poste implique des qualités très marquées de management, d'imagination, d'organisation.

Poste à PARIS.

Etalab

4, rue Massenet 75016 Paris

Ecrire en précisant la référence - Discrétion absolue

Directeur délégué animation de filiales
réf. 90 492 AM

UN GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS LEADER DANS UN MARCHÉ EN EXPANSION recherche un Ingénieur Supérieur pour lui confier un rôle d'animation, de coordination et de développement de plusieurs filiales en France. Ce poste comprendrait à un candidat diplômé d'une grande école d'ingénieurs ou de commerce, minimum 35 ans, ayant une expérience de postes équivalents impliquant gestion, négociation de contrats et animation de personnels.

Poste actif, impliquant contacts nombreux et activités variées.
Résidence : Paris ou grande ville Ouest.

Adjoint directeur de production
réf. 90 493 AM

UNE TRÈS IMPORTANTE SOCIÉTÉ FRANÇAISE D'ÉQUIPEMENTS MÉCANIQUES recherche un Ingénieur très expérimenté (45 ans minimum) capable d'assister le responsable des différents secteurs de fabrication (plus de 3000 personnel) sur des missions portant sur l'organisation des ateliers, la mise en place et le suivi d'actions techniques, l'implémentation et éventuellement la gestion directe d'ateliers. Ce poste implique une solide expérience technique et humaine acquise en fabrication mécanique, la connaissance des méthodes modernes de gestion de la production.

Rémunération de l'ordre de 160.000 / an
Lieu de travail : Ville agréée Est de la France.

Cadre financier études d'investissements
réf. 90 494 AM

TRÈS IMPORTANT ORGANISME PUBLIC recherche un Cadre Financier diplômé d'une grande école de gestion ou d'ingénieurs.

Il sera chargé de créer un système de contrôle des investissements : études d'opportunités économiques, de rentabilité prévisionnelle.

Poste de contractual très intéressant qui peut convenir à un candidat (ou une candidate) titulaire d'une première expérience de 2 à 3 ans orientée sur les études d'investissements et de traitement des problèmes de grande envergure. La réussite dans le poste implique le goût du service public et des qualités de contact et de rigueur.

Poste à Paris. Ordre de grandeur de rémunération : 100.000 F.

Jeune secrétaire général
HEC - ESSEC...
(option financière juridique)
réf. 90 495 AM

HOLDING FRANÇAISE PARIS recherche Jeune Secrétaire Général pour secondar son Directeur Général dans le domaine financier et juridique (prévisions de trésorerie et mouvement de capitaux - analyses financières en vue de nouvelles participations - problèmes juridiques et factuels en liaison avec conseils sociaux - relations bancaires).

Poste intéressant et actif pour candidat disposant de préférence d'une expérience de plus de 3 ans acquise au sein d'une banque ou d'un service financier important.

Rémunération : 120.000 +

Jeune collaborateur exportation
réf. 90 496 AM

FIRME FRANÇAISE FILIALE D'UN DES PREMIERS GROUPES INDUSTRIELS recherche un Jeune Collaborateur pour secondar le Directeur des Exportations. Il s'agit d'un poste à responsabilité de contacts commerciaux, gestion d'affaires, relations usines. Il pourra ultérieurement évoluer vers des fonctions impliquant davantage de déplacements et de ventes "sur le terrain". Poste soigné et actif pour diplômé ESC, ayant environ 3 ans d'expérience dans l'exportation de produits industriels. Connaissance de l'Anglais indispensable - Allemand souhaité.

Poste à Paris.

Division ventes par correspondance
réf. 90 497 AM

SOCIÉTÉ FRANÇAISE DISTRIBUTION PETITS MATÉRIELS ET FOURNITURES destinée à une clientèle professionnelle, crée une Division Ventes par Correspondance.

Opportunité exceptionnelle pour un Jeune candidat ayant quelques années d'expérience en VPC, capable de monter complètement son département et d'en assurer l'animation et la rentabilité.

Ce poste implique des qualités très marquées de management, d'imagination, d'organisation.

Poste à PARIS.

Etalab

4, rue Massenet 75016 Paris

Ecrire en précisant la référence - Discrétion absolue

Directeur délégué animation de filiales
réf. 90 492 AM

UN GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS LEADER DANS UN MARCHÉ EN EXPANSION recherche un Ingénieur Supérieur pour lui confier un rôle d'animation, de coordination et de développement de plusieurs filiales en France. Ce poste comprendrait à un candidat diplômé d'une grande école d'ingénieurs ou de commerce, minimum 35 ans, ayant une expérience de postes équivalents impliquant gestion, négociation de contrats et animation de personnels.

Poste actif, impliquant contacts nombreux et activités variées.
Résidence : Paris ou grande ville Ouest.

Adjoint directeur de production
réf. 90 493 AM

UNE TRÈS IMPORTANTE SOCIÉTÉ FRANÇAISE D'ÉQUIPEMENTS MÉCANIQUES recherche un Ingénieur très expérimenté (45 ans minimum) capable d'assister le responsable des différents secteurs de fabrication (plus de 3000 personnel) sur des missions portant sur l'organisation des ateliers, la mise en place et le suivi d'actions techniques, l'implémentation et éventuellement la gestion directe d'ateliers. Ce poste implique une solide expérience technique et humaine acquise en fabrication mécanique, la connaissance des méthodes modernes de gestion de la production.

Rémunération de l'ordre de 160.000 / an
Lieu de travail : Ville agréée Est de la France.

Cadre financier études d'investissements
réf. 90 494 AM

TRÈS IMPORTANT ORGANISME PUBLIC recherche un Cadre Financier diplômé d'une grande école de gestion ou d'ingénieurs.

Il sera chargé de créer un système de contrôle des investissements : études d'opportunités économiques, de rentabilité prévisionnelle.

Poste de contractual très intéressant qui peut convenir à un candidat (ou une candidate) titulaire d'une première expérience de 2 à 3 ans orientée sur les études d'investissements et de traitement des problèmes de grande envergure. La réussite dans le poste implique le goût du service public et des qualités de contact et de rigueur.

Poste à Paris. Ordre de grandeur de rémunération : 100.000 F.

Jeune secrétaire général
HEC - ESSEC...
(option financière juridique)
réf. 90 495 AM

HOLDING FRANÇAISE PARIS recherche Jeune Secrétaire Général pour secondar son Directeur Général dans le domaine financier et juridique (prévisions de trésorerie et mouvement de capitaux - analyses financières en vue de nouvelles participations - problèmes juridiques et factuels en liaison avec conseils sociaux - relations bancaires).

Poste intéressant et actif pour candidat disposant de préférence d'une expérience de plus de 3 ans acquise au sein d'une banque ou d'un service financier important.

Rémunération : 120.000 +

Jeune collaborateur exportation
réf. 90 496 AM

FIRME FRANÇAISE FILIALE D'UN DES PREMIERS GROUPES INDUSTRIELS recherche un Jeune Collaborateur pour secondar le Directeur des Exportations. Il s'agit d'un poste à responsabilité de contacts commerciaux, gestion d'affaires, relations usines. Il pourra ultérieurement évoluer vers des fonctions impliquant davantage de déplacements et de ventes "sur le terrain". Poste soigné et actif pour diplômé ESC, ayant environ 3 ans d'expérience dans l'exportation de produits industriels. Connaissance de l'Anglais indispensable - Allemand souhaité.

Poste à Paris.

Division ventes par correspondance
réf. 90 497 AM

SOCIÉTÉ FRANÇAISE DISTRIBUTION PETITS MATÉRIELS ET FOURNITURES destinée à une clientèle professionnelle, crée une Division Ventes par Correspondance.

Opportunité exceptionnelle pour un Jeune candidat ayant quelques années d'expérience en VPC, capable de monter complètement son département et d'en assurer l'animation et la rentabilité.

Ce poste implique des qualités très marquées de management, d'imagination, d'organisation.

Poste à PARIS.

Etalab

4, rue Massenet 75016 Paris

Ecrire en précisant la référence - Discrétion absolue

Directeur délégué animation de filiales
réf. 90 492 AM

UN GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS LEADER DANS UN MARCHÉ EN EXPANSION recherche un Ingénieur Supérieur pour lui confier un rôle d'animation, de coordination et de développement de plusieurs filiales en France. Ce poste comprendrait à un candidat diplômé d'une grande école d'ingénieurs ou de commerce, minimum 35 ans, ayant une expérience de postes équivalents impliquant gestion, négociation de contrats et animation de personnels.

Poste actif, impliquant contacts nombreux et activités variées.
Résidence : Paris ou grande ville Ouest.

Adjoint directeur de production
réf. 90 493 AM

UNE TRÈS IMPORTANTE SOCIÉTÉ FRANÇAISE D'ÉQUIPEMENTS MÉCANIQUES recherche un Ingénieur très expérimenté (45 ans minimum) capable d'assister le responsable des différents secteurs de fabrication (plus de 3000 personnel) sur des missions portant sur l'organisation des ateliers, la mise en place et le suivi d'actions techniques, l'implémentation et éventuellement la gestion directe d'ateliers. Ce poste implique une solide expérience technique et humaine acquise en fabrication mécanique, la connaissance des méthodes modernes de gestion de la production.

Rémunération de l'ordre de 160.000 / an
Lieu de travail : Ville agréée Est de la France.

Cadre financier études d'investissements
réf. 90 494 AM

TRÈS IMPORTANT ORGANISME PUBLIC recherche un Cadre Financier diplômé d'une grande école de gestion ou d'ingénieurs.

Il sera chargé de créer un système de contrôle des investissements : études d'opportunités économiques, de rentabilité prévisionnelle.

Poste de contractual très intéressant qui peut convenir à un candidat (ou une candidate) titulaire d'une première expérience de 2 à 3 ans orientée sur les études d'investissements et de traitement des problèmes de grande envergure. La réussite dans le poste implique le goût du service public et des qualités de contact et de rigueur.

Poste à Paris. Ordre de grandeur de rémunération : 100.000 F.

Jeune secrétaire général
HEC - ESSEC...
(option financière juridique)
réf. 90 495 AM

HOLDING FRANÇAISE PARIS recherche Jeune Secrétaire Général pour secondar son Directeur Général dans le domaine financier et juridique (prévisions de trésorerie et mouvement de capitaux - analyses financières en vue de nouvelles participations - problèmes juridiques et factuels en liaison avec conseils sociaux - relations bancaires).

Poste intéressant et actif pour candidat disposant de préférence d'une expérience de plus de 3 ans acquise au sein d'une banque ou d'un service financier important.

Rémunération : 120.000 +

Jeune collaborateur exportation
réf. 90 496 AM

FIRME FRANÇAISE FILIALE D'UN DES PREMIERS GROUPES INDUSTRIELS recherche un Jeune Collaborateur pour secondar le Directeur des Exportations. Il s'agit d'un poste à responsabilité de contacts commerciaux, gestion d'affaires, relations usines. Il pourra ultérieurement évoluer vers des fonctions impliquant davantage de déplacements et de ventes "sur le terrain". Poste soigné et actif pour diplômé ESC, ayant environ 3 ans d'expérience dans l'exportation de produits industriels. Connaissance de l'Anglais indispensable - Allemand souhaité.

Poste à Paris.

Division ventes par correspondance
réf. 90 497 AM

SOCIÉTÉ FRANÇAISE DISTRIBUTION PETITS MATÉRIELS ET FOURNITURES destinée à une clientèle professionnelle, crée une Division Ventes par Correspondance.

Opportunité exceptionnelle pour un Jeune candidat ayant quelques années d'expérience en VPC, capable de monter complètement son département et d'en assurer l'animation et la rentabilité.

Ce poste implique des qualités très marquées de management, d'imagination, d'organisation.

Poste à PARIS.

Etalab

4, rue Massenet 75016 Paris

Ecrire en précisant la référence - Discrétion absolue

Directeur délégué animation de filiales
réf. 90 492 AM

UN GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS LEADER DANS UN MARCHÉ EN EXPANSION recherche un Ingénieur Supérieur pour lui confier un rôle d'animation, de coordination et de développement de plusieurs filiales en France. Ce poste comprendrait à un candidat diplômé d'une grande école d'ingénieurs ou de commerce, minimum 35 ans, ayant une expérience de postes équivalents impliquant gestion, négociation de contrats et animation de personnels.

Poste actif, impliquant contacts nombreux et activités variées.
Résidence : Paris ou grande ville Ouest.

Adjoint directeur de production
réf. 90 493 AM

UNE TRÈS IMPORTANTE SOCIÉTÉ FRANÇAISE D'ÉQUIPEMENTS MÉCANIQUES recherche un Ingénieur très expérimenté (45 ans minimum) capable d'assister le responsable des différents secteurs de fabrication (plus de 3000 personnel) sur des missions portant sur l'organisation des ateliers, la mise en place et le suivi d'actions techniques, l'implémentation et éventuellement la gestion directe d'ateliers. Ce poste implique une solide expérience technique et humaine acquise en fabrication mécanique, la connaissance des méthodes modernes de gestion de la production.

Rémunération de l'ordre de 160.000 / an
Lieu de travail : Ville agréée Est de la France.

Cadre financier études d'investissements
réf. 90 494 AM

TRÈS IMPORTANT ORGANISME PUBLIC recherche un Cadre Financier diplômé d'une grande école de gestion ou d'ingénieurs.

Il sera chargé de créer un système de contrôle des investissements : études d'opportunités économiques, de rentabilité prévisionnelle.

Poste de contractual très intéressant qui peut convenir à un candidat (ou une candidate) titulaire d'une première expérience de 2 à 3 ans orientée sur les études d'investissements et de traitement des problèmes de grande envergure. La réussite dans le poste implique le goût du service public et des qualités de contact et de rigueur.

Poste à Paris. Ordre de grandeur de rémunération : 100.000 F.

Jeune secrétaire général
HEC - ESSEC...
(option financière juridique)
réf. 90 495 AM

HOLDING FRANÇAISE PARIS recherche Jeune Secrétaire Général pour secondar son Directeur Général dans le domaine financier et juridique (prévisions de trésorerie et mouvement de capitaux - analyses financières en vue de nouvelles participations - problèmes juridiques et factuels en liaison avec conseils sociaux - relations bancaires).

Poste intéressant et actif pour candidat disposant de préférence d'une expérience de plus de 3 ans acquise au sein d'une banque ou d'un service financier important.

Rémunération : 120.000 +

Jeune collaborateur exportation
réf. 90 496 AM

FIRME FRANÇAISE FILIALE D'UN DES PREMIERS GROUPES INDUSTRIELS recherche un Jeune Collaborateur pour secondar le Directeur des Exportations. Il s'agit d'un poste à responsabilité de contacts commerciaux, gestion d'affaires, relations usines. Il pourra ultérieurement évoluer vers des fonctions impliquant davantage de déplacements et de ventes "sur le terrain". Poste soigné et actif pour diplômé ESC, ayant environ 3 ans d'expérience dans l'exportation de produits industriels. Connaissance de l'Anglais indispensable - Allemand souhaité.

Poste à Paris.

Division ventes par correspondance
réf. 90 497 AM

SOCIÉTÉ FRANÇAISE DISTRIBUTION PETITS MATÉRIELS ET FOURNITURES destinée à une clientèle professionnelle, crée une Division Ventes par Correspondance.

Opportunité exceptionnelle pour un Jeune candidat ayant quelques années d'expérience en VPC, capable de monter complètement son département et d'en assurer l'animation et la rentabilité.

Ce poste implique des qualités très marquées de management, d'imagination, d'organisation.

Poste à PARIS.

fonction production

Nous offrons des possibilités de développement personnel à

JEUNES INGÉNIEURS DÉBUTANTS
Grandes Ecoles : ECP - ENSAM - CESTI, ...

* Ils seront affectés dès leur engagement dans un service de production.

* Pendant environ 2 ans, ils changeront de poste périodiquement pour acquérir une expérience dans les domaines suivants :

- développement, méthodes approvisionnement,
- usinage, montage, essais, qualité,
- conduite et animation de personnel

Les candidats devront être intéressés par les réalisations industrielles sur le plan technique et sur le plan humain.

Après ce cycle initial, ils seront appelés à exercer des responsabilités dans un des différents centres de production de

THOMSON-CSF

ou de ses filiales région, province ou étranger

Les candidats retenus seront amenés progressivement à prendre en charge l'encadrement d'un nouveau délégué Direction d'unités ou d'ensembles industriels.

Si vous êtes déçu ou bien déçu de vos obligations militaires, adressez votre C.V. à la Direction des Cadres, THOMSON-CSF - 173 Bd Haussmann - 75008 Paris

THOMSON-CSF

INGÉNIEURS D'ETUDES
(SUPELEC - GRENOBLE - TOULOUSE - ENSI...)

LA DIVISION AVIONIQUE

recherche des

Electroniciens débutants

pour leur confier, au sein de ses équipes techniques à MALAKOFF, des travaux de CONCEPTION et REALISATION de PROTOTYPES d'EQUIPEMENTS AVIONIQUES

Nous proposons des postes dans des secteurs de technologies avancées :

- électronique numérique
- électronique analogique
- les hyperfréquences (antennes et circuits)
- les systèmes de guidage

Possibilités d'évolution intéressantes au sein du groupe.

Envoyer C.V. et photo en précisant les centres d'intérêt techniques au service du Personnel - Division Avionique, 58, Av. Pierre et Cécile 92240 Malakoff.

HEWLETT PACKARD FRANCE

Du fait de notre croissance et de l'évolution des structures qui en découlent, nous recherchons pour notre branche commerciale basée à ORSAY (C.A.S 700.000.000 France), notre

CONTROLLER

qui, membre de la Direction Générale assure la Direction :

- Des Services Comptables
- Du Service Informatique de Gestion

Nous recherchons une personne d'expérience (35 ans minimum) ayant une parfaite connaissance de l'Anglais, le tempérament d'un bon communicateur et d'un leader.

Il aura acquis plusieurs années d'expérience en comptabilité analytique et contrôle budgétaire.

Il aura la connaissance de l'informatique nécessaire à l'animation et à l'organisation du service, à l'utilisation de cet outil et d'un système.

Une formation d'école supérieure de commerce ou M.B.A. apparaît nécessaire.

Les émoluments seront fonction de l'expérience et du potentiel.

Adressez Curriculum-Vitae détaillé, photo et présentations à : J. BRUGERE - Directeur du Personnel de la S.H.P.F. - B.P. 6 - Z.I. de Courtabœuf - 91401 ORSAY Cedex

Importante Société Industrielle et Commerciale recherche

PROGRAMMEURS DE GESTION

Débutants, formation I.U.T. ou A.F.A. Connaissance du langage COBOL. AHS pour travailler sur matériel IBM 370 / 148 DMS-VS.

PROGRAMMEUR

Débutant, formation I.U.T. Connaissance du langage FORTRAN pour travailler sur matériel INTER-DATA dans le cadre d'applications à caractère scientifique.

Développement de logiciels graphiques interactifs et d'éléments fins.

Bonnes connaissances mathématiques et physiques souhaitées.

Formation complémentaire assurée.

Envoyer C.V. photo et présentations sous référence 4587 à : L.T.P., 31, Bd Bonne Nouvelle 75002 Paris Cedex 02 - qui transmettra

TRÈS IMPORTANTE SOCIÉTÉ SECTEUR TRAVAUX PUBLICS - ENSEMBLE INDUSTRIEL

ayant son Siège Social dans la Région Parisienne recherche pour son

SERVICE FINANCIER EXPORTATION

jeune cadre

25 ans minimum

FORMATION GRANDES ECOLES COMMERCIALES COMPLÉTÉE ÉVENTUELLEMENT PAR EXPÉRIENCE BANCAIRE INTERNATIONALE.

Anglais indispensable, seconde langue appréciée.

Le candidat retenu devra participer à l'examen des clauses administratives et financières des offres, au montage des crédits et éventuellement à la négociation des contrats à l'étranger.

Adressez C.V. détaillé avec photo et présentations sous n° 14886 CONTESSÉ Publiée 20, avenue de l'Opéra 75004 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

Pharmacien(ne) Développement Paris

Laboratoire pharmaceutique français (500 pers. - C.A. 160 M). Fait d'un puissant groupe international (industrie pharmaceutique) pour son département DÉVELOPPEMENT.

Se spécialiser dans :

- constitution des dossiers A.M.M. (nouveau, rapport de synthèse)
- développement des données techniques et des données de pharmacologie
- l'analyse des données techniques et administratives concernant les produits.

Solde de la législation pharmaceutique.

Ce poste implique de nombreuses relations avec l'administration, les services de production, les centres de recherche française et internationale. Il sera confié à une personne ayant une première expérience de pharmacien(ne) dans un poste similaire, soit au contrôle, et possédant le goût, le sens des relations humaines. La connaissance de l'anglais est indispensable.

Envoyer C.V., photo récente et références sous la référence 8149 M (à adresser au service) à Christine MONTIEL.

Le secret absolu des candidatures est garanti par :

BERNARD KRIEF CONSULTANTS
1, rue Danton 75263 Paris Cedex 06
MEMBRE DE SYNTIC

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

Filiale société internationale,
secteur électronique haute technologie,
banlieue Nord-Ouest de Paris,
recherche

**assistant
du directeur
administratif**

Nous lui confierons de multiples missions telles que :

- déclarations des politiques d'assurance
- suivi des constructions bâties et en cours
- réunions des Comités et Assemblées
- relations avec les conseils juridiques
- aménagement des locaux, etc.

Cette fonction comprendra à un (e) débutant (a) ou 1 à 2 ans d'expérience) de formation diplômée de Commerce ou Ecole d'Ingénieurs.

INSEAD ou MBA, Anglais indispensable.

Son potentiel doit lui permettre une bonne évolution au sein du groupe.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et photo, sous référence 195 TA à :

SCOTT
23, rue de Miroménil
75008 Paris.
Discrétion assurée.

**RESPONSABLE ADMINISTRATIF
ET COMPTABLE**

320 000 F +

J'ai 31 ans et après quelques mois de présence dans cette société de négoce de produits alimentaires, me voilà prêt à de nouvelles fonctions.

Je recherche donc de suite une mission mon salaire à ce poste pour assurer la bonne coordination de la tenue des stocks avec les Achats et les Ventes ainsi que le contrôle de la trésorerie. En fait, il vous faudra garantir la bonne marche administrative et comptable de la société et vous serez un interlocuteur privilégié de l'administration.

Pour réussir dans un tel poste, il me paraît indispensable de bien connaître la comptabilité française et anglo-saxonne et faire la preuve d'une expérience commerciale et d'administrative au sein d'une société de distribution utilisant des principes de gestion financière modernes.

Si en plus vous parlez anglais couramment, alors il serait important de nous rencontrer au plus vite.

Merci d'envoyer votre C.V. sous référence 4140 à :

**INTERNATIONAL
BUSINESS DRIVE**
28, av. de Messine
75008 PARIS

à qui nous avons confié cette recherche.

IBD
Ces offres sont réservées aux candidats qui ont répondu à nos annonces.

SOCIÉTÉ ÉLECTRONIQUE
recherche

INGÉNIEURS COMMERCIAUX
— spécialistes TELECOMMUNICATION,
TELETRANSMISSION.

- Rompus aux négociations avec l'administration.
- 3 ans d'expérience en commercial.
- 3 ans d'expérience technique en télécommunications.
- Possibilité d'accéder au poste de directeur commercial.
- Salaire annuel de début 200.000 F.

Adresser C.V. détaillé et photo à :

IBD
28, av. de Messine, 75008 Paris, qui transmettra.

**engineering, packaging
industries alimentaires**

La Société Gervais Danone (5000 personnes C.A. 5 Md) recherche un chef de projet technique de la Division DANONE qui fabrique dans 6 usines la gamme des produits yaourt et dessert. Il sera chargé d'étudier et de réaliser sur le terrain des projets techniques :

- amélioration des équipements existants ;
- mise au point et industrialisation de nouveaux procédés ;
- réalisation de chaînes de fabrication adaptées à de nouveaux produits ;
- développement de nouvelles techniques d'emballage.

Par ses recommandations il participera à l'orientation de la politique d'investissement de la Division.

Ce poste implique un ingénieur diplômé de formation mécanique disposant au minimum de 3 ans d'expérience dans le domaine de l'ingénierie des industries alimentaires, sa compétence devra être plus particulièrement orientée vers les techniques de conditionnement (matériaux, machines).

Lieu du poste : Levallois.

Adresser votre candidature avec C.V. détaillé, sous réf. P 13, en précisant recommandations actuelles et souhaitées, à Patrick Dubert, BSN-Gervais Danone, 7 rue de Téhéran - 75008 Paris.

bsn.gervais danone

LE CARBONE-LORRAINE
Groupe industriel français à vocation internationale spécialisé dans la fabrication de produits industriels aux applications très diversifiées recherche pour PARIS

**Ingénieur d'affaires
Génie Chimique**

DEBUTANT

- Études et développements des offres techniques et commerciales de matériaux Chimiques.
- Calculs de dimensionnements d'appareils.
- Entretien des puits, des mines, des sites.
- Appui de la force de vente.
- Anglais indispensable, allemand souhaitable.
- Solides connaissances Génie Chimique, process, thermique, B.E.

Vous pouvez vous adresser à un candidat ayant la preuve de sa compétence et de sa disponibilité pour des déplacements occasionnels de courte durée en France et à l'étranger.

Adresser C.V. photo et références sous référence 440 M à la Direction du personnel et des Relations Sociales 45, rue des Académies 75 017 PARIS

DIRECTEUR FINANCIER

240/300.000 F/an

Solide groupe de travaux publics, réputé dans notre domaine d'activité, nous recherchons un Cadre d'excellente envergure pour lui confier la responsabilité de notre fonction financière.

Agé de plus de 35 ans, disposant d'une expérience professionnelle indiscutable, il sera bien sûr le conseiller financier de notre Président mais également le superviseur et le coordinateur des services financiers, comptable, informatique et contrôle de gestion. Il aura de plus la charge de la planification financière, du contrôle budgétaire des participations et des fonds prospectives. Ce poste de grand avenir est à pourvoir dans une ville moyenne située à 150 kms de Paris.

Envoyez CV et prétentions sous référence 725 M aux consultants de GFC chargés des premiers contacts. Discrétion absolue et réponse assurée.

GFC SPECIALISTES EN RECHERCHE DE CADRES RESPONSABLES
110 rue de Sèvres 75015 Paris

Materials Manager

120/150.000 F/an

Solide entreprise de mécanique, filiale d'un groupe international, nous recherchons le responsable de notre service programmation, achats, approvisionnement, gestion des stocks.

Agé de plus de 32 ans, il parle anglais et dispose d'une solide pratique du Materials Management acquise de préférence au sein d'une entreprise internationale à caractère industriel. Une expérience de l'utilisation de l'outil informatique est indispensable.

Ce poste, rattaché au Directeur d'établissement est à pourvoir à une cinquantaine de kilomètres au Nord-Ouest de Paris.

Envoyez CV et prétentions sous référence 724 M aux consultants de GFC chargés des premiers contacts. Discrétion absolue et réponse assurée.

GFC SPECIALISTES EN RECHERCHE DE CADRES RESPONSABLES
110 rue de Sèvres 75015 Paris

**Diriger l'administration
de nos ventes**

Pièces détachées-Mécanique 150.000 F/an

Filiale d'un groupe français de 50.000 personnes, nous avons une vocation essentiellement exportatrice (75% de notre activité) et notre secteur pièces détachées réalise un chiffre d'affaires annuel de 200 millions de francs.

Pour prendre en charge nos services d'administration des ventes, nous recherchons un Cadre Agé d'environ 35 ans, disposant d'une bonne maîtrise de l'anglais, d'une solide expérience des problèmes liés à la vente de pièces détachées en milieu industriel et très à l'aise dans les questions posées par l'exportation. Nous aurons une certaine préférence pour un ingénieur mécanicien familiarisé avec la gestion internationale.

Le poste est à pourvoir au plus vite.

Envoyez CV et prétentions sous référence 726 M aux consultants de GFC chargés des premiers contacts. Discrétion absolue et réponse assurée.

GFC SPECIALISTES EN RECHERCHE DE CADRES RESPONSABLES
110 rue de Sèvres 75015 Paris

**Prendre en charge
notre action commerciale
sur la Région Parisienne...**

100/120.000 F/an

Vous avez un tempérament de constructeur, une formation technique supérieure, une expérience de 3 à 6 ans et une certaine connaissance des PRODUITS PLASTIQUES MOUTON ou ALUMINIUM EMBOUTIS.

Vous aimez travailler de manière autonome.

Solide entreprise moyenne, leader en France dans notre domaine, nous vous offrons, dans le cadre de notre stratégie de développement, l'opportunité d'élargir notre chiffre d'affaires sur la région parisienne, par l'ouverture de marchés d'avenir et le suivi d'une importante clientèle existante.

Envoyez CV et prétentions sous référence 694 M aux consultants de GFC chargés des premiers contacts. Discrétion absolue et réponse assurée.

GFC SPECIALISTES EN RECHERCHE DE CADRES RESPONSABLES
110 rue de Sèvres 75015 Paris

**Directeur
Juridique**

Un groupe international de services... son siège à PARIS, en pleine formation supérieure.

Il devra conseiller les différentes activités du groupe : Banque, Voyages, etc.

Le candidat idéal aura :

- de 5 à 7 ans d'expérience de conseil juridique en Cabinet ou en Entreprise.
- une bonne connaissance du Droit Bancaire International et du Droit Commercial.
- la MAITRISE de la LANGUE ANGLAISE.

Adresser lettre, de préférence en Anglais, C.V. et prétentions sous réf. 1081 à :

MEDIA BA
8, Bd du Louvre, 75002 Paris
qui transmettra.

(Réponse et discrétion assurées).

**RESPONSABLE
COMMERCIAL**

Plusieurs entreprises régionales de distribution d'articles d'hygiène et de confort ont formé un GIE. C'est une organisation nationale, bien structurée et à forte croissance. Créé en 1979, C.A. 120.000.000F.

Ses 4 Paris, en contact permanent avec les adhérents, ce responsable sera chargé d'organiser, coordonner et évaluer l'action de leurs forces de vente. Il assurera les contacts avec les clients nationaux. Par la suite, il recherchera de nouveaux fournisseurs français et étrangers.

Ce poste s'adresse à un Homme de Marketing expérimenté - branche produits consommables - ayant déjà animé d'importantes forces de vente, diplômé d'Ecole Supérieure de Commerce, âgé de 35 ans au moins, parlant couramment l'Anglais, (2ème langue souhaitée) et très disponible.

Adresser C.V. détaillé, photo et prétentions sous référence 964 M à :

France
22 rue Saint Augustin 75002 Paris.

chef des ventes

100/120 000 F/ans

Sans doute avez-vous déjà rencontré nos ouvrages dans les entreprises que vous côtoyez.

Afin de développer la vente de nos éditions juridiques, nous recherchons actuellement un Chef des Ventes qui prenne en charge l'animation d'une petite équipe et qui assure la réalisation des objectifs fixés sur la région parisienne.

Pour réussir dans un tel poste, il faut faire la preuve d'une expérience réelle de l'animation, de la vente et du contact à tous les niveaux.

Le diplôme d'une Ecole Supérieure de Commerce, type HEC, ESCP, ESCP ou équivalent est un plus.

De notre côté, nous mettrons tout en œuvre pour vous aider à réussir.

Merci d'envoyer votre C.V. sous référence 4151 à :

**INTERNATIONAL
BUSINESS DRIVE**
28, av. de Messine
75008 PARIS

à qui nous avons confié cette recherche.

IBD
Ces offres sont réservées aux candidats qui ont répondu à nos annonces.

filtrupa-france
à Paris, Filiale de ROYAL SPINX
HOLLANDE, l'une des plus importantes usines de céramique en Europe, recherche pour la distribution en France de sa collection d'articles de ménage en faïence et verrerie.

**FUTUR
CHEF DES VENTES**

FRANCE 100 000 F/an

Agé de 30 ans minimum, il seconde le Directeur des Ventes en France, il négocie personnellement avec les clients importants et anime une force de vente à développer. Pour pouvoir être rapidement autonome à ce poste, il faut une connaissance approfondie de la vente "grande distribution" et une expérience confirmée de l'animation des hommes.

Connaître la branche verrerie/faïence serait appréciée mais non indispensable.

Ce poste comporte de réelles perspectives d'avenir.

Ecrire avec C.V. détaillé à D. JOURSSET sous référence 76.684 M.

plein emploi
10, rue du Mail, 75002 Paris.

**Poids lourd, auto
commercial de haut niveau**

Etre l'homme charnière entre la production en Europe de VL et PL tout de gamme et des marchés africains en plein développement, c'est le challenge que nous vous proposons.

Pour que vous avec toujours travaillé dans l'automobile, que vous y avez dirigé des réseaux de vente. En France comme à l'étranger.

Pour que vous êtes convaincu que suivre les équipes locales, les former, les contrôler est capital comme le sont tout autant les négociations dans les sphères élevées des entreprises. Vous savez faire l'un et l'autre. Et vous aimez.

Vous acceptez à ce poste le fait de résider à Paris malgré les déplacements fréquents que vous savez aisément effectuer en Europe, auprès des constructeurs, et surtout en Afrique, francophone essentiellement, auprès des concessionnaires. Et en vous appuyant sur la notoriété des produits, la qualité des équipes en place, l'ampleur du C.A. déjà réalisé, vous construisez votre succès. Et le succès.

Nous avons confié aux consultants du cabinet de recrutement SIRCA le soin de réunir les candidatures. Ecrivez-leur sous référence 791246 M en précisant vos connaissances linguistiques.

SIRCA
11, avenue Delcassé - 75008 PARIS.

MEMBRE DES INETEC

INSTRUMENTATION
Entreprise industrielle spécialisée en conception et fabrication de matériels électroniques de mesure pour des systèmes automatisés recherche

INGENIEUR ELECTRONICION
Grandes Ecoles (BNC, ENST, ENST Electrotechnique)

ETUDES ET DEVELOPPEMENT
de produits électroniques et logiciels pour systèmes automatisés.

Le candidat idéal aura :

- 3 à 5 ans d'expérience en bureau d'études.
- une responsabilité à gérer une équipe de techniciens et les autres moyens pour la bonne exécution des tâches.

Paris en zone banlieue parisienne ouest.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé à 20, 33, rue J.-Bachin - 91800 SAVIGNY.

**chef du département financier
international**

Le candidat retenu sera diplômé d'une grande école d'ingénieurs ou commerciale, aura une expérience financière dans une grande société avec connaissance du milieu bancaire, ou une expérience dans une grande banque internationale.

L'expérience de l'exportation de biens d'équipement sera appréciée. La pratique courante de l'anglais est une compétence absolue.

Homme de caractère d'environ 40 ans et de haut niveau, travaillant en équipe, il devra mettre sa capacité de progression rapide vers des postes de direction en jeu.

Adresser lettre, CV et prétentions sous 14 815 à : CONTESSA PUBLICITE 20, av. Opéra 75004 Paris Cedex 01 qui transmettra.

**directeur
des relations
humaines**

IBD

PHILIPS

SCIENCE ET INDUSTRIE

**CHIEF DE SERVICE
INGENIEUR CHIMISTE**

فكر من الأصل

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

Sofinco-La Hénin filiale d'un des premiers groupes financiers privés, spécialisée dans les prêts aux particuliers s'installe à EVRY (Essonne). Dans des locaux plus grands, plus confortables, disposant de toutes les facilités que les techniques modernes peuvent offrir. Il nous fallait nous agrandir, moderniser nos structures pour faire face à une expansion continue, et dont tout permet de prévoir qu'elle va se poursuivre.

Nous avons choisi Evry, un cadre neuf, calme, entouré de verdure. Une nouvelle façon de vivre et de travailler dans les meilleures conditions. Le moyen aussi d'installer et d'exploiter les importants équipements de notre Département Informatique (ordinateur 3033, biprocesseur 158, réseau national de télétraitement, réseau RJE, sous MVS-SE, IMS, TSO, VSPC).

Cette nouvelle installation nous amène à renforcer considérablement nos équipes informatiques en recrutant des

Informaticiens de tous niveaux

Les candidats souhaités sont des diplômés de formations diverses (Ingénieurs Grandes Ecoles, titulaires de maîtrise d'université en informatique, D.U.T., B.T.S., bacheliers...) expérimentés ou débutants, susceptibles de prendre en charge les fonctions suivantes:

- Chef de projet technique.
- Ingénieur Système
- Chef de projet gestion
- Analyste organique.
- Analyste fonctionnel.
- Analyste programmeur.
- Programmeur.
- Préparateur. Opérateur.

Notre groupe privilégie la promotion interne. Nos collaborateurs capables d'évoluer, peuvent ainsi accéder à des postes de plus grandes responsabilités en s'appuyant notamment sur d'importants programmes de formation.

Les niveaux de rémunération sont parmi les plus élevés du secteur. Les avantages sociaux sont ceux de la convention collective bancaire, de notre accord d'entreprise, auxquels s'ajoute la participation aux bénéfices du Groupe La Hénin.

Merci d'adresser candidatures et C.V. en précisant la ou les fonctions qui vous intéressent, à Sofinco-La Hénin Monsieur Casabianca - 2, rue Cortambert - 75016 Paris.

SOFINCO
SLH
LA HENIN

directeur des relations humaines

Nous sommes une importante entreprise de distribution, leader dans son domaine de produits alimentaires.

Notre fort développement (+ 20 % par an) et notre effectif croissant (+ de 1000 personnes), nous amènent à créer aujourd'hui le poste de Directeur des Relations Humaines.

Pour nous, il s'agit d'une fonction clé de l'entreprise dans la mesure où vous aurez à définir et animer avec la Direction Générale toute la politique de gestion du personnel ainsi que son application.

L'anglais est le support technique du groupe.

Nous souhaiterions vous rencontrer au plus vite pour définir ensemble les bases de notre future collaboration.

Merci d'envoyer votre C.V. sous référence 4143 à Michel MONIER :

INTERNATIONAL BUSINESS DRIVE

28, av. de Messine 75008 PARIS

à qui nous avons confié cette recherche.

IBD

Centre d'emploi et de conseil en gestion de personnel

PHILIPS

DIVISION SCIENCE ET INDUSTRIE

pour instrumentation physico-chimique

recherche :

CHEF DE SERVICE

INGÉNIEUR CHIMISTE

Connaissance langue anglaise indispensable.

Adresser C.V. et photo sous le numéro 14397, Cortambert, 2, av. Cortambert, 75016 Paris, qui se

Filiale d'un groupe multinational recherche

jeune controller

sous la responsabilité du Directeur Général, il sera chargé de l'ensemble de la comptabilité de la société, des déclarations fiscales et du reporting mensuel (6 personnes).

Il contrôlera en outre l'administration du personnel, la paie et les services généraux.

Ce poste s'adresse à un candidat ayant déjà l'habitude d'une société internationale.

Anglais indispensable.

La société est implantée en banlieue ouest.

Adresser C.V., photo et prétentions sous référence 4010 à Media System, 104 rue Réaumur 75002 Paris.

Media System

Media System

Media System

Media System

Media System

Media System

Media System

Media System

Media System

Media System

Media System

Media System

Media System

Media System

Filiale d'un important groupe français recherche pour ses activités en logistique industrielle :

INGÉNIEUR-AUTOMATICIEN

Formation Grandes Ecoles

Compétences en automatique, mécanique, informatique et en communication.

3 ans d'expérience minimum, 5 ans souhaités.

Lieu de travail : Banlieue Sud de Paris.

Préférence déclinée en France et à l'étranger.

Adresser C.V. sous référence 15317 à Contesse, Paris, 20, av. de l'Opéra, 75001 PARIS, qui se

Contesse

Contesse

Contesse

Contesse

Contesse

Contesse

Contesse

Contesse

Contesse

Contesse

Contesse

Contesse

Contesse

Contesse

Contesse

Contesse

PHILIPS

DIVISION SCIENCE ET INDUSTRIE POUR VENTES MARCHÉ ÉLECTRONIQUE recherche

INGÉNIEUR COMMERCIAL

Diplôme Ecole Ingénieur

Connaissance langue anglaise souhaitée

Adresser C.V. et photo sous le numéro 14397, Cortambert, 2, av. Cortambert, 75016 Paris, qui se

Cortambert

Cortambert

Cortambert

Cortambert

Cortambert

Cortambert

Cortambert

Cortambert

Cortambert

Cortambert

Cortambert

Cortambert

Cortambert

Cortambert

Cortambert

Cortambert

Cortambert

Cortambert

Cortambert

Cortambert

L'IRCAM

Institut de Recherche et Coordination Acoustique Musicale recrute un

ingénieur en électronique

pour l'étude et la réalisation de prototypes d'électronique musicale.

Il est demandé au candidat :

- une expérience de l'électronique numérique et analogique,

- la connaissance des techniques d'interface avec des ordinateurs,

- au moins 3 années d'expérience dans des domaines comparables.

Envoyer C.V. à l'IRCAM

Service du Personnel

31, rue Saint-Moritz - 75004 PARIS

31, rue Saint-Moritz - 75004 PARIS

31, rue Saint-Moritz - 75004 PARIS

31, rue Saint-Moritz - 75004 PARIS

31, rue Saint-Moritz - 75004 PARIS

31, rue Saint-Moritz - 75004 PARIS

31, rue Saint-Moritz - 75004 PARIS

31, rue Saint-Moritz - 75004 PARIS

31, rue Saint-Moritz - 75004 PARIS

31, rue Saint-Moritz - 75004 PARIS

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

L'un des premiers groupes français d'assurance recherche

un (e) DOCUMENTALISTE-PROGRAMMEUR

Titulaire d'un D.U.T. de documentation complétée par des connaissances en informatique (formation en langage COBOL et JCL 370 sous OS/360).

Dans le cadre d'un département informatique, il (ou elle) participera à la mise en place et à la maîtrise de la documentation et participera à son automatisation.

Lieu de travail : LA DÉFENSE.
(code S.R.S. ou métro PORT-DE-NUIT)

13^e mois - Prime de vacances

Rémunération - Salaire d'entreprise.

Adresser C.V. photo et prêt. sous numéro 15.312.

Contacter Publ. 30, av. Opéra, 75001 Paris, tél. 2.

RANK XEROX FRANCE
(3.600 personnes, C.A. 13 milliards de F)
premier sur le marché français de la reprographie,
recherche pour sa Direction Financière

CONTRÔLEUR DE GESTION

(R6 C10)

Doit d'une formation supérieure scientifique ou commerciale + M.B.A. Il aura acquis une première expérience du contrôle de gestion, si possible dans une société anglo-saxonne.

CADRE DE FORMATION COMPTABLE

(R6 C10)

Diplômé d'une Ecole Supérieure de Commerce (H.E.C., E.S.A.E.C., E.S.C.P.,...) + D.E.C.S. Il a une expérience d'au moins 1 an dans un cabinet d'Expert-Comptable ou dans les services comptables d'une grande entreprise.

Pour ces deux postes, une bonne connaissance de la langue anglaise est requise. Ces deux nouveaux collaborateurs devront être à même d'évoluer dans un environnement informatique.

Intégrés dans des équipes jeunes, leur évolution sera fonction de leurs compétences.

Nous vous demandons d'envoyer lettre de candidature + C.V. et rémunération actuelle (sous référence respective) à Vez LESNEZ, RANK XEROX, Service Recrutement 4, rue Nicolas Robert

93602 AULNAY-SOUS-BOIS.

RANK XEROX

SNPM Pichon Arribas
recherche pour assurer son développement

chef de publicité

Il (elle) sera chargé(e) de suivre les contacts avec les médias, de développer son portefeuille de clients.

Notre candidat(e) devra avoir au moins 25 ans et une expérience de 3 ans dans un poste similaire.

Nous lui offrons une large autonomie, sous la responsabilité de la direction, un salaire intéressant, l'intégration au sein d'une équipe jeune et dynamique.

assistante

Elle sera chargée de la gestion des budgets de recrutement d'un groupe de clients (contacts clients et supports, facturation...).

Notre candidate aura au moins 25 ans une expérience d'un an, à la fois dans la gestion comptable et dans la gestion commerciale.

Nous lui offrons un salaire adapté à ses compétences, une large autonomie de travail en collaboration avec son Chef de Poste.

Ecrire à J. BELY sous référence 14.451 à :

SNPM-PA - 200 av. Charles de Gaulle

92222 Neuilly Cedex.

analystes-programmeurs programmeurs

Pour développer ses nouveaux projets de gestion interne, la Compagnie Internationale pour l'Informatique, CII HONEYWELL BULL recherche :

analystes-programmeurs programmeurs

Les candidats masculins seront libérés de leurs obligations militaires.

Formation : DUT - Institut de Programmation ou équivalent. Pratique courante du Cobol.

Une expérience professionnelle de 2 ans serait appréciée.

Possibilités de formation pour les candidats débutants et de promotion pour les candidats expérimentés dans les techniques de Télé - Informatique et de bases de données.

Lieu de travail : Paris 20^e ou Banlieue Ouest.

Avantages sociaux.

Restaurant d'entreprise.

Envoyer CV et prétentions à :

CII HONEYWELL BULL

Direction du Personnel Siège,

94, avenue Gambetta - 75010 PARIS

à l'attention de M. WYSS (T G 017 C).

CII Honeywell Bull

CITIBANK

proposé un poste de

cadre

d'exploitation

Il sera chargé au sein de son département aéronautique d'activités marketing, de gestion de comptes et d'analyse de crédit. Le candidat sera diplômé d'études supérieures (ingénieur, MBA, école commerciale). Il aura de 1 à 4 ans d'expérience, de préférence dans une banque, un service de financement d'équipements ou dans l'industrie aéronautique. Une parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable.

Adresser lettre manuscrite, CV à :

CITIBANK BP 738-08

75361 Paris Cedex 08

SAT

recherche

CHEF DE GROUPE COMPTABILITÉ

LE CANDIDAT :
de niveau B.E.S. ou D.E.C.S.
Posséder une expérience de 3 ans de la comptabilité générale ou un cursus postérieur de formation universitaire de préférence anglo-saxonne.

Il aura pour missions essentielles :
D'assurer la publication des résultats (CEG et bilan) et l'analyse de ces résultats.
De participer à l'élaboration des prévisions de trésorerie.

Le poste, évolutif, est à pourvoir rapidement.

Adresser C.V. + photo + prétentions à SATP,

Service du Personnel, 18, av. de Metz,

9280 ROSSIGNOL.

IMPORTANT MAGAZINE

recherche

PROSPECTRICE

pour son service Annonces Classées

Vous aimez courir ?

Vous êtes tenace et motivée ?

Vous avez la volonté de réussir ce que vous entreprenez ?

Vous avez une voix agréable et vous considérez le téléphone comme un moyen privilégié de communication ?

ALORS, VOUS ÊTES CELLE QUE NOUS RECHERCHONS !

et en échange nous vous offrons :

- Un excellent salaire, une formation et motivation permanente ;

- Salaire fixe + intéressement.

Tél. : mercredi 13 h 30, de 9 h. 30 à 12 h. 30,

ou 225-19-68, poste 158.

Ford

CONSEILLER COMMERCIAL

Pièces détachées et accessoires

Vous êtes intéressé par les ventes de pièces détachées et accessoires Ford auprès de notre réseau de concessionnaires Ford/Motors Agiles.

Vous habitez la France entière.

Vous aimez bien le "challenge" nous vous proposons des objectifs précis. Vous pourrez donc facilement mesurer vos résultats.

Vous avez une expérience de deux ans dans la vente de pièces détachées et accessoires automobiles.

Vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur.

FORD FRANCE S.A. Développement du Personnel

344, avenue Napoléon Bonaparte

92206 RUEIL - MALMAISON CEDEX

Nous sommes un important ORGANISME FINANCIER situé près de l'Etoile et nous recherchons un

ANIMATEUR DE FORMATION

pour élaborer et organiser, en collaboration avec notre Responsable de Formation, des plans de formation destinés à nos différents établissements.

Le candidat aura également pour mission d'animer lui-même des stages de techniques bancaires à Paris et en Province.

Ce poste implique donc nécessairement des études supérieures et une expérience bancaire de 3 à 5 ans.

Adresser lettre de présentation manuscrite, CV, photo et prétentions sous référence 90 626 à :

ORION 35 rue du Rocher 75008 Paris

chef comptable

PRESSE

PARIS

Ce groupe de presse aux activités multiples, recherche, au moment où il se développe, un Chef de Comptabilité.

Âgé de 25 ans au moins, diplômé d'études supérieures comptables, vous avez déjà 5 ans d'expérience, dont 3 en position d'Adjoint au Chef Comptable, dans une entreprise industrielle ou commerciale. Vous maîtrisez l'ensemble des techniques modernes de comptabilité générale.

Assisté d'un Cadre et de 4 employés, votre mission sera de tenir la comptabilité générale jusqu'à l'établissement du bilan, et de produire des situations et documents statistiques périodiques pour 3 sociétés du groupe. Réf. CM 75 H

adjoint à chef comptable

Dans le même groupe de presse, en recherche pour un autre service de comptabilité, un adjoint au Chef Comptable.

Âgé de 30 ans au moins, après de solides études comptables, vous avez acquis au moins 5 ans d'expérience de la comptabilité générale dans une société industrielle ou commerciale. Vos connaissances pratiques sont donc très variées.

Votre mission sera d'assister le Chef Comptable en veillant à la bonne marche des opérations d'un service de 7 employés. Vous serez aussi personnellement chargé de la préparation des situations d'exploitation mensuelles, ainsi que des travaux de justification des comptes de bilan. Réf. CM 74 H

Adresser votre dossier complet, en précisant bien la référence à mentionner sur l'enveloppe, avec lettre manuscrite, CV, photo, rémunération souhaitée à Gemo

32 rue Pierret, 92200 Neuilly, où étudiants continueront de vous adresser votre candidature. Réponse très rapide assurée.

Gemo

SITA

DE TELECOMMUNICATIONS AERONAUTIQUES

exploitant et développant le plus grand réseau mondial de transmission de données et de communication de messages à l'usage exclusif des compagnies aériennes, recherche pour son Siège situé à Paris :

3 Ingénieurs

Concepteurs de systèmes

Dans le cadre de la conception et de la définition du réseau SITA de nouvelle génération (Advanced Network), ces ingénieurs participeront à la conception détaillée et à l'élaboration des spécifications fonctionnelles des systèmes suivants : Réseaux de Transport de Données, Système de Contrôle de réseau, Systèmes de communication de messages.

Ces postes s'adressent à des Ingénieurs Gradés (EGP, EGEP, ENST, ESE, ENSIMA, etc.), éventuellement débutants mais dans le domaine de la téléinformatique et des réseaux de transmission de données et possédant une bonne connaissance des systèmes temps réel (architecture, matériel, logiciel) et de la transmission de données (réseaux, protocoles, équipements).

Pour ces postes une excellente maîtrise de l'anglais écrit et parlé est indispensable.

Env. CV détaillé et prétentions à SITA - Direction du Personnel

112, avenue Charles de Gaulle, 92222 Neuilly-sur-Seine

SOCIÉTÉ D'INSTRUMENTATION EN PLEIN DÉVELOPPEMENT

LEADER DANS SA BRANCHE

recherche

INGÉNIEURS DE VENTE

Pour les zones de l'Est et du Nord-Est.

Lieu de travail : Région Parisienne.

Déplacements fréquents.

Envoyer C.V. photo (qui sera retournée) et prêt.

SEFRAM 2 rue de la République

75001 PARIS CEDEX 12.

مكتبة من الأصل

ANNONCES ENCAISSÉES	Le m/m. et.	T.T.
OFFRES D'EMPLOI	30,00	35,28
DEMANDES D'EMPLOI	7,00	8,23
IMMOBILIER	23,00	27,05
AUTOMOBILES	23,00	27,05
AGENDA	23,00	27,05

capitaux ou proposit. comm

Time of Day	Sleeping (%)	Resting (%)	Active (%)
00:00	35	25	40
02:00	38	25	37
04:00	40	25	35
06:00	35	25	40
08:00	40	25	35
10:00	25	30	45
12:00	20	30	50
14:00	20	30	50
16:00	20	30	50
18:00	20	30	50
20:00	20	30	50
22:00	20	30	50
24:00	35	25	40

Concentration of Inhibitor (M)	Rate of Polymerization (M/min)
0	0.00008
0.00002	0.00004
0.00004	0.00002
0.00006	0.000015
0.00008	0.000012
0.00010	0.00001
0.00012	0.000008
0.00014	0.000006
0.00016	0.000005
0.00018	0.000004
0.00020	0.000003

vérifier l'adresse, selon qu'il s'agit de
« Monda Pubblicità » ou d'une agence.

de 9 heures à 12 h. 30 -

nde
par téléphone

les annonces classées du
Monde
sont reçues par téléphone
du lundi au vendredi
de 9 heures à 12 h. 30 — de 13 h. 30 à 18 heures
au **296-15-01**

Une annonce communiquée avant 15 heures peut paraître dès le lendemain.

Quel est le meilleur guide pour se perdre dans les nuages?

**Vous le saurez en ouvrant les nouveaux Guides Loisirs Accueil.
Des guides qui vous inciteront à sauter en parachute,
faire de l'aile volante ou du planeur.**

Le bon choix d'une **ÉCOLE PRIVÉE** au

CENTRE CHOISEUL

23, rue de Choiseul, 75002 PARIS
Tél. : 742-32-30 et 742-31-03

- documentations
- conseils
- tests psychopédagogiques
- guide

- documentations
- conscils
- tests psychopédagogiques
- guide

Pour couper les ponts avec le quotidien, où louer une péniche?

**Vous le saurez en ouvrant les nouveaux Guides Loisirs Accueil.
Des guides qui connaissent toutes les adresses où louer
ces maisons vagabondes.**

LOTO
c'est facile



GARAGE DES ARDENNES
VOLVO à PARIS
depuis 20 ans



**Le Premier 6 cylindres Diesel
EN EUROPE**
3-5, rue des Ardennes - 203.30.75

LE MONDE
 met chaque jour à la disposition
 de ses lecteurs des rubriques
 - d'annonces immobilières
 Vous y trouverez peut-être
L'APPELLEMENT
 que vous recherchez.

Dans quel gîte rural mener une vie de château?

**Vous le saurez en ouvrant les nouveaux Guides Loisirs Accueil.
Des guides qui savent tout sur ces maisons
où l'accueil ne manque jamais de chaleur.**



régions

LE PLAN VOSGES UN AN APRÈS

On a au moins arrêté la dégradation

Epinal. — Il y a un an, les Vosges étaient en pleine crise. On s'interrogeait. Bousac en déconfiture allait-il fermer ses usines, réduisant au chômage quelque huit mille personnes ? Les manifestations

se multipliaient quelquefois violentes. Le 26 mai, quinze mille Vosgiens défilèrent dans les rues d'Épinal, affirmant leur volonté de « vivre et travailler au pays ». Le 18 août, le gouvernement

publiait le programme de rénovation de l'économie vosgienne appelé plan Vosges. Quelques jours plus tard, le groupe Willot reprenait Boussac, où il supprimait mille cent quarante emplois.

plus qu'une baudruche qui se dégonfle. En tout cas, il a perdu le caractère exemplaire que le gouvernement voulait lui donner, »

De son côté, M. Christian Poncet, R.P.R., président du conseil général, pense que la situation économique vosgienne est « moins grave qu'il y a un an, mais qu'elle n'est pas bonne ». Le plan Vosges, selon lui, n'aura pas tout réglé. Pour M. Pierre Blanck, maire socialiste et conseiller général d'Épinal, « certains engagements ont été tenus. En ce qui concerne l'industrie, les créations d'emplois sont en nombre insuffisant pour compenser notamment le chômage qui s'ag-

Quoi qu'il en soit, il semble qu'il soit trop tôt pour porter un jugement définitif sur le plan Vosges, notamment pour ce qui est des créations d'emplois qu, rappelons-le, doivent s'étendre sur trois années. Il a, en réalité, un premier mérite, celui de freiner, sinon de stopper, une situation qui se dégradait dangereusement.

TYAN COLIN

PORTRAIT

Charbonnier toujours maître chez soi

Allez lui dire, au charbonnier de Montferret, de se mettre en col blanc pour aller gratter du papier dans un bureau! Même avec congés payés, week-ends et « ponts » de mai ou de juin. Même avec garantie d'emploi et retraite... Il e un geste large — ce réservé, ce retenu — pour présenter estour de lui le libre colline du Haut-Ver.

Loin des entassements de la Côte, le paysage a changé. Ici plus de flore exotique, importée entre palaces et bétonnages. Mimoses, lauriers-roses, palmiers, ont buté comme la rude végétation d'origine : chênes surtout — souvent courts et torturés, — hêtres, et le pin lui-même n'est plus parasol, mais tourne tête, dans cette rocallie provençale, au montagnard. C'est rugueux. En hiver, parfois, les camions des livreurs renoncent à franchir le prochain col.

C'est là que toute l'année le charbonnier construit sa charbonnière, sa « maule ». On le croyait dispersé à jamais du paysage, chassé par le charbon de bois pour barbecue que l'industrie chimique livre en petits sacs précieux aux résidences secondaires. Mais au détour du chemin de terre, à cinq cents pas de la route touristique des gorges du Verdon — à dix minutes du village, comme l'exige l'O.N.F. en été, — le voici : c'est bien le maule, l'image même que la livre de leçons de choses montrait aux enfants des petites classes il n'y a pas si longtemps.

La leçon recommence, la même, mais cette fois sur le terrain : « On construit le cône. Comme ça. » (Le charbonnier s'est accroupi pour disposer ses bûchettes entrecroisées.) « On laisse une cheminée. On recouvre d'herbe, de feuilles, de terre. On verse dans la cheminée le

braise de 100 kilos de bois. La combustion ou rendit va durer huit jours. » Des 30 tonnes de chêne enlissées ici par onze voyages de camion il va rester quelque 6 tonnes de charbon. Mais peu se peill charbon épilé. léger comme merluquin, qu'on trouve dans les sachets-barbecue ! Non : de beaux tronçons de branches où se lisent encore, à la section, tous les cercles de leur ége. « Avec deux morceaux comme ça, vous faites cuire trois poulets. » Ici et là, des assistants qui se trompent pas. Eux, n'achètent que ceul-là. Ce n'est pas le débouché qui manque. Pas besoin d'études de marché... Ici ! Le charbonnier de Montmarêt est bien loin de pouvoir répondre à la demande.

« Nous restons deux ou trois dans le Var. » Encore l'un est-il saisonnier: vététaire et un autre désormais touriste-folklorique L. « Avant la guerre, sur le seule commune de Montferret, ils

Manque de bras

« Drôle d'époque », soupire le charbonnier. (Ce n'est pas lui, pourtant, qui va mouder l'antenne : « De mon temps... C'est un homme jeune.) Les coupes à la vente restent sans acquéreurs, « faute de bras », malgré les prix de plus en plus bas. « Moi-même, quand mon père ne pourra plus m'aider, je le tuerais et me le moins deux », il se serait peut-être défilé d'« abusant ». Alors s'éteindra la dernière meule du Haut-Var. Tant pis pour le forêt, tant pis pour le beau charbon « certifié », tant pis pour ceux qui ne s'en servent qu'ils perdent l'air « c'est très rentable », et le charbonnier de Montferrat ne s'en cache pas. Mais la plus grave de ce qu'ils perdent n'est pas

haient deux cents bûcherons et
 charbonniers. Et ils ne relai-
 saient la même coupe que tous
 les vingt ans. Aujourd'hui avec
 les moyens modernes — pro-
 priétés, scieries, scabottes, on
 pourrions éteindre encore une bonne
 cinquantaine. Là, forêt, loin d'être
 éputée, s'en portait mieux,
 débarrassée de ses arbres in-
 utiles, elle se régénère. Le for-
 tier est désolé. « On se saïnt,
 on se saïnt sur le coup de
 feu... Couper ce col-mine et trans-
 porter chaque fois de 30 à 40
 heures en surveillant la combus-
 tion pour éviter qu'un « trou »
 ne révèle le flammé... On ne
 trouve plus, par exemple pour la
 forêt, des parties des pépins et
 quelques bûches. Pour le bois,
 bien payé : à la tâche, de 150
 à 300 francs par jour. Et pour
 devenir parant, avec l'aide du
 Crédit agricole qu'elle révelait
 à son époque, elle trouva
 qu'un camion et une tonpneu-
 se...

JEAN RAMBAUD.

**Avec ces nouveaux guides
il y a 10 régions qui ne peuvent plus rien vous cacher.**

Aujourd'hui il existe un manifeste contre les loisirs banals. Les Guides Loisirs Accueil, des guides différents. Ces guides ont foulé 10 régions et ont trouvé des loisirs de derrière les fagots, insolites, enrichissants et des hébergements originaux. Pour fuir les vacances de Monsieur Tout le Monde, ouvrez les Guides Loisirs Accueil. Des guides pleins d'idées pour se changer les idées.

En vente en librairie de 16 à 22 Francs. Franche-Comté, Picardie, Poitou-Charentes, Bretagne, Champagne-Ardenne, Pays de la Loire, Aquitaine, Rhône-Alpes, Midi-Pyrénées, Les Pyrénées.

GUIDES LOISIRS ACCUEIL

Des guides pleins d'idées pour se changer les idées.



© 1993 Cartographica IGN.

Le Monde

économie

AFFAIRES

CONSTRUCTION

M. Monory met en garde les caisses d'épargne contre une trop grande extension de leurs activités

INAUGURANT lundi 11 juin à Nice, le cinquantième congrès national des caisses d'épargne (l'«Eure»), M. Monory, ministre de l'économie, a salué l'effort des caisses d'épargne pour leur développement, mais a mis en garde les pouvoirs publics contre une trop grande extension de leurs activités. «Le développement des caisses d'épargne est une chose, le développement de leur rôle est une autre», a-t-il déclaré. «Les caisses d'épargne ont une mission sociale, elles ne doivent pas se transformer en banques d'affaires».

Néanmoins, M. Claude Péllet, nouveau président de l'Union nationale des caisses d'épargne, a déclaré que son organisation défendait la poursuite de leur développement, mais qu'elle était consciente des dangers d'une extension de leur rôle. «Nous sommes conscients des dangers d'une extension de leur rôle, mais nous sommes convaincus que leur développement est nécessaire pour répondre aux besoins de la population», a-t-il déclaré.

«Les caisses d'épargne ont une mission sociale, elles ne doivent pas se transformer en banques d'affaires», a-t-il déclaré.

LA SOCIÉTÉ BRITANNIQUE THORN PREND LE CONTRÔLE DE LOCATEL, PREMIER LOUEUR FRANÇAIS DE TÉLÉVISEURS

La société britannique Thorn Electrical Industries, qui couvre 25 % du marché de la télévision en couleur outre-Manche, a lancé une opération de rachat de la société française LOCATEL, créée en 1962 à l'initiative de M. Raymond Barre, et rachetée par la filiale SOVAC, est la première loueuse française de postes de télévision, avec 65 % du marché. 120 000 clients environ dont 100 000 pour la clientèle. Son chiffre d'affaires s'élève à 300 millions de francs et son bénéfice net à 40 millions.

«L'opération de rachat de LOCATEL par la filiale SOVAC est la première d'une série de ratchats que la filiale SOVAC envisage de réaliser sur tout le territoire», a-t-il déclaré.

L'AVENIR ÉCONOMIQUE DE L'OCCIDENT

Les pronostics récents de l'O.C.D.E. sont déjà dépassés

L'inflation s'accroît dans les pays occidentaux : en avril, la hausse des prix a atteint 1,1 % dans les vingt-quatre États membres de l'O.C.D.E., c'est le taux le plus élevé enregistré depuis deux ans. Au cours des quatre premiers mois de 1979, le coût de la vie s'est accru de 3,7 % dans ces pays. C'est le double de ce qu'il était en 1978.

«L'inflation s'accroît dans les pays occidentaux : en avril, la hausse des prix a atteint 1,1 % dans les vingt-quatre États membres de l'O.C.D.E., c'est le taux le plus élevé enregistré depuis deux ans. Au cours des quatre premiers mois de 1979, le coût de la vie s'est accru de 3,7 % dans ces pays. C'est le double de ce qu'il était en 1978».

second semestre (2,7 %) semble tenir compte du fait que les pays industrialisés sont capables de réduire quelque peu leur consommation de produits pétroliers (0 % à terme, pour aspirer l'excédent qui existe actuellement entre l'offre et la demande mondiale). Au premier semestre 1980, la tendance sera à la baisse, la tendance sera à la baisse, la tendance sera à la baisse (+ 3 % au rythme actuel).

«L'accroissement de la hausse des prix de détail est en fait assez faible : + 0,5 % en 1979, + 0,5 % en 1980 (avec une pointe de 0,7 % au second semestre), + 0,5 % en 1980 dans les pays de l'O.C.D.E.».

Ralentissement de la croissance

Déjà la croissance, après s'être accrue assez fortement en 1978 (passant de 3,7 % à 4,1 % en rythme annuel), a commencé à ralentir (après avoir été de 4,1 % au premier trimestre, à 3,7 % au second trimestre, à 3,5 % au troisième trimestre, à 3,3 % au quatrième trimestre).

«L'accroissement de la hausse des prix de détail est en fait assez faible : + 0,5 % en 1979, + 0,5 % en 1980 (avec une pointe de 0,7 % au second semestre), + 0,5 % en 1980 dans les pays de l'O.C.D.E.».

DEUXIÈME EMPRUNT D'ÉTAT POUR 1979 : 4 milliards de francs à 10 %

Le deuxième emprunt d'État pour l'année 1979 sera lancé le 10 juin, a annoncé M. Monory, ministre de l'économie. Les modalités de cet emprunt sont les suivantes : 4 milliards de francs à 10 %, à échéance le 10 juin 1980.

«Le deuxième emprunt d'État pour l'année 1979 sera lancé le 10 juin, a annoncé M. Monory, ministre de l'économie. Les modalités de cet emprunt sont les suivantes : 4 milliards de francs à 10 %, à échéance le 10 juin 1980».

RALENTISSEMENT DE LA CROISSANCE...

	Moyenne 1975-1976	1977	1978	1979
Etats-Unis	2,7	2,9	4	2,1
Allemagne	2,7	2,9	4	2,1
France	2,7	2,9	4	2,1
Italie	2,7	2,9	4	2,1
Total O.C.D.E.	2,7	2,9	4	2,1

ET ACCÉLÉRATION DE LA HAUSSE DES PRIX

	Moyenne 1975-1976	1977	1978	1979
Etats-Unis	2,7	2,9	4	2,1
Allemagne	2,7	2,9	4	2,1
France	2,7	2,9	4	2,1
Italie	2,7	2,9	4	2,1
Total O.C.D.E.	2,7	2,9	4	2,1

LE DÉBAT SUR LES OPTIONS DU VIII^U PLAN

Quand plane la grande ombre du chômage

L'Assemblée nationale consacre trois séances, à partir de ce mardi 12 juin, à l'examen du projet de loi portant approbation du rapport sur les principales options du VIII^U Plan. Le premier ministre doit faire à cette occasion un discours de politique économique, sans a priori sur les principales options du VIII^U Plan.

«L'Assemblée nationale consacre trois séances, à partir de ce mardi 12 juin, à l'examen du projet de loi portant approbation du rapport sur les principales options du VIII^U Plan. Le premier ministre doit faire à cette occasion un discours de politique économique, sans a priori sur les principales options du VIII^U Plan».

Voilà en tout cas de quoi alimenter un débat confiné jusqu'à présent dans les sphères techniques. On sait les conditions dans lesquelles a été préparé le VIII^U Plan, le gouvernement décidant de raccourcir au maximum les délais concernant le choix des options pour laisser plus de temps à l'élaboration du Plan lui-même. Dont acte, mais il est certain qu'il y aura des débats de première importance.

«Voilà en tout cas de quoi alimenter un débat confiné jusqu'à présent dans les sphères techniques. On sait les conditions dans lesquelles a été préparé le VIII^U Plan, le gouvernement décidant de raccourcir au maximum les délais concernant le choix des options pour laisser plus de temps à l'élaboration du Plan lui-même. Dont acte, mais il est certain qu'il y aura des débats de première importance».

Dans la construction automobile en Europe

- General Motors annonce la création de douze mille emplois en Espagne et en Autriche
- Fiat prend le contrôle de Seat

General Motors a annoncé, le lundi 11 juin, à Detroit (Michigan) sa décision de construire deux nouvelles usines en Europe, l'une en Espagne et l'autre en Autriche. Ces usines seront construites dans le cadre d'un programme d'investissement de 1,2 milliard de dollars.

«General Motors a annoncé, le lundi 11 juin, à Detroit (Michigan) sa décision de construire deux nouvelles usines en Europe, l'une en Espagne et l'autre en Autriche. Ces usines seront construites dans le cadre d'un programme d'investissement de 1,2 milliard de dollars».

M. HENRY DELAUNE (P.-D.G. de Comex) : si je ne reçois pas le feu vert du gouvernement, c'est la faillite...

(De notre correspondant.) — Dans une interview accordée au journal le Progrès de la région de Comex, M. Henry Delaune, président du groupe Comex de Marseille, a déclaré que sa société était en difficulté financière et qu'il avait demandé au gouvernement de lui accorder un prêt d'urgence.

«Dans une interview accordée au journal le Progrès de la région de Comex, M. Henry Delaune, président du groupe Comex de Marseille, a déclaré que sa société était en difficulté financière et qu'il avait demandé au gouvernement de lui accorder un prêt d'urgence».

Une « petite américaine » adaptée au marché européen

Madrid. — General Motors va réaliser en Espagne l'investissement le plus important qu'elle ait jamais consenti pour une telle implantation. L'un des vice-présidents de la firme, M. Howard B. Kohler et le ministre espagnol de l'Industrie, M. Carlos Bustillo ont tenu dimanche une conférence de presse à Madrid pour annoncer la création d'une usine de production de voitures de tourisme et de camionnettes.

«General Motors va réaliser en Espagne l'investissement le plus important qu'elle ait jamais consenti pour une telle implantation. L'un des vice-présidents de la firme, M. Howard B. Kohler et le ministre espagnol de l'Industrie, M. Carlos Bustillo ont tenu dimanche une conférence de presse à Madrid pour annoncer la création d'une usine de production de voitures de tourisme et de camionnettes».

Autre nouveauté dans le monde de l'automobile espagnole : le passage de la société nationale SEAT sous le contrôle de FIAT. Un accord a été conclu lundi entre la firme italienne et le ministre espagnol de l'Industrie, M. Carlos Bustillo.

«Autre nouveauté dans le monde de l'automobile espagnole : le passage de la société nationale SEAT sous le contrôle de FIAT. Un accord a été conclu lundi entre la firme italienne et le ministre espagnol de l'Industrie, M. Carlos Bustillo».

ans

PORTA / CLOUD

Concessionnaire : 44, av. E. Vaillant, 92100 Boulogne, 91.91.33

ans

PORTA / CLOUD

Concessionnaire : 44, av. E. Vaillant, 92100 Boulogne, 91.91.33

SOCIAL

CONFLITS ET REVENDICATIONS

Troisième semaine de grève dans les usines R.V.I. de Limoges et Caen

La grève se poursuit et même se durcit dans les deux usines R.V.I. de Limoges et Caen. Dans cette dernière ville, F.C. a vivement critiqué l'attitude de la direction, qui se refuse à toute négociation, et a affirmé qu'il était indispensable que certaines catégories de salariés n'aient même pas obtenu le maintien de leur pouvoir d'achat en 1978. Le conseil général de l'Union caennaise, l'autre des comités locaux, l'autre des socialistes qui relaient la nécessité d'ouverture de négociations, le conflit étant entré dans sa troisième semaine.

A Caen, des grévistes de l'usine R.V.I. — paralysés depuis deux semaines — ont manifesté, lundi 11 juin, dans la gare, lors de l'arrivée de M. Jacques Barrot, ministre du Commerce et de l'Industrie, qui venait inaugurer la nouvelle chambre des métiers.

D'autres conflits se poursuivent en province, notamment dans les usines de la région de Caen, où les salariés ont décidé de poursuivre leur action sous la forme d'une grève alternée, le mardi et le jeudi, pour obtenir l'alignement de leurs salaires sur ceux de la métropole.

A Ivry dans la région parisienne, les ouvriers de Pompy ont poursuivi l'occupation de l'usine depuis le 14 mai, comme c'est aussi le cas du personnel des usines de la région de Caen, où les salariés ont décidé de poursuivre leur action sous la forme d'une grève alternée, le mardi et le jeudi, pour obtenir l'alignement de leurs salaires sur ceux de la métropole.

LES DOCKERS C.G.T. SOUHAITENT L'OUVREMENT D'UNE VÉRITABLE NÉGOCIATION

L'action des dockers ne pourra s'arrêter que si une véritable négociation s'engage, a déclaré le 11 juin M. Christian Henry, secrétaire général de la Fédération C.G.T. des ports et docks à la veille de la dix-septième journée nationale de grève, prévue mardi 12 juin. Selon M. Henry, ces revendications des dockers concernent l'indemnité de permanence pour les jours d'insécurité, et l'indemnité des congés payés représentés environ 37,5 % de la masse salariale. « Ce ne sont pas, a-t-il poursuivi, des revendications qui mettent en position de faiblesse et de gouvernement, c'est en fait la volonté de ceux-ci de voir de son contenu le statut de l'ouvrier docker ».

D'autre part, les employeurs de main-d'œuvre des bassins ouest du port de Marseille ont, une nouvelle fois, déchaîné les dockers le 11 juin dans la matinée, puis dans l'après-midi, après quatre heures de travail, estimant que les salaires étaient anormalement réduits.

Dans un communiqué, la chambre de commerce et d'industrie de Marseille estime que « le port est un outil de travail au service du pays en raison des lourds investissements directs et indirects qui y sont consacrés. De ce fait, aucune profession n'a le droit de se conduire en maître ».

Depuis le début de l'année 1978, les ports français sont dépourvus par des mouvements de grève répétés. Au plan régional, les dockers ont plusieurs fois causé de graves perturbations, en particulier dans la région de Marseille.

SEMAINE D'ACTION POUR LA RÉDUCTION DE LA DURÉE DU TRAVAIL

La nouvelle et dernière semaine d'action que la C.G.T. et la C.F.D.T. organisent, avant les vacances d'été, pour réclamer la réduction de la durée du travail, sera la semaine de la durée du travail, sera la semaine de la durée du travail, sera la semaine de la durée du travail.

Les deux considérations n'ont pas servi, en novembre 1978, à l'élaboration d'un statut de l'ouvrier docker, mais ont servi à l'élaboration d'un statut de l'ouvrier docker, mais ont servi à l'élaboration d'un statut de l'ouvrier docker.

La durée du travail, sera la semaine de la durée du travail, sera la semaine de la durée du travail, sera la semaine de la durée du travail.

La durée du travail, sera la semaine de la durée du travail, sera la semaine de la durée du travail, sera la semaine de la durée du travail.

Le rapport Cousté préconise la création d'agences publiques de travail temporaire

La radieuse image de la secrétaire ou du plombier, heureux, libres et idéaux, grâce au travail temporaire — les campagnes publicitaires reflètent sur ce moment — est adossée à une réalité dans le rapport que M. Pierre-Bernard Cousté, député (R.P.R.) du Rhône, doit remettre prochainement au premier ministre. Tout en prenant en considération la « réalité économique » que constitue aujourd'hui l'indépendance, ce texte de cent quatre-vingt pages, élaboré à la demande du ministre du Travail et de la participation, traite en effet des conditions aux côtés savamment entretenues par la profession.

Non, dit le rapport Cousté, le travail temporaire n'est pas créateur d'emplois permanents : il n'existe aucune base scientifique sérieuse pour l'affirmer. Or, comme par hasard, un sondage, présenté à la presse ce même lundi et commandé par un syndicat patronal de l'industrie assurant que cent quarante mille personnes trouvaient chaque année un emploi stable grâce au travail temporaire.

Voici les grandes lignes du rapport Cousté :

I. — Le constat

La loi du 3 janvier 1972 n'a pas ralenti le développement du travail temporaire : le nombre d'agences privées est passé de huit cent cinquante en 1969 à trois mille fin 1977 et le chiffre d'affaires de la profession a été de près de 3 milliards de francs en 1978, contre 3,8 en 1974 et 4,4 en 1975. Chaque jour, plus de cinquante mille intérimaires étaient au travail en 1978. Ils sont cent cinquante mille aujourd'hui, pendant les douze mois de 1978, un million de salariés ont transité par le travail temporaire.

En effet, employé, l'intérimaire se situe au niveau de l'industrie papeter-carbon ou de l'industrie chimique de base.

Le dynamisme des entreprises de travail temporaire (E.T.T.) n'est pas seulement responsable de l'expansion : la persistance de la crise sous-jacente à la rigidité des lois de 1972 et de 1975 sur les licenciements — que le rapport se contente de noter — les nouvelles données du marché de l'emploi (dont, notamment, l'arrivée massive de jeunes et de femmes) ont amené la majorité des entreprises de travail temporaire à considérer l'intérim, non plus comme un palliatif à l'absence, mais comme un « outil de gestion nécessaire, voire indispensable ».

La part du travail temporaire dans le total des emplois a augmenté de 1,5 % en France, après, certes, une crise. Et pourtant, d'une part, cette proportion est plus importante que dans les autres pays de la C.E.E. et, d'autre part, on voit les entreprises de plus en plus de ceux salariés qui ont le plus de cours à l'intérieur : 54 % d'entre elles ont créé 10 % des établissements occupant moins de cinquante personnes (statistiques officielles de 1978). Pour faire face aux nouvelles contraintes économiques et pour satisfaire aux exigences de la rentabilité, les grandes entreprises ont de plus en plus tendance à réduire au maximum leur noyau de salariés permanents pour reporter sur leurs sous-traitants les activités qui ne leur sont pas vitales et pour y utiliser, par ce biais des « travailleurs d'appoint ».

Ce nouveau mode de gestion du personnel, positif pour les E.T.T. et les entreprises utilisatrices, apparaît d'autant plus négatif pour le salarié que le chômage augmente, jettant sur le marché du travail toute une main-d'œuvre démunie. Aujourd'hui, deux intérimaires sur trois sont des femmes, ce qui explique que, depuis quelques années, la part des femmes dans l'intérim diminue (1) — et 80 % des travailleurs temporaires n'ont pas de qualification professionnelle.

La population de ce marché particulier de l'emploi, constituée à 55 % par des jeunes de moins de vingt-cinq ans, se compose de deux principaux groupes : le premier comprend ceux qui ne peuvent pas ou ne veulent pas exercer tout de suite dans une entreprise, mais qui se stabilisent dans le temps ; le second regroupe ceux qui ne peuvent pas ou ne veulent pas exercer tout de suite dans une entreprise, mais qui se stabilisent dans le temps.

Le contrôle médical effectué deux fois par le médecin du travail de l'E.T.T., qui n'a pas vraiment connaissance du poste où l'intérimaire sera affecté, mais par celui de l'entreprise utilisatrice.

La signature d'une convention collective du travail temporaire (la reprise de l'ancienneté dans le métier et l'indemnité de faire effectuer une période d'essai en cas d'embauche définitive).

L'indemnité, dans les cas d'assurance-chômage, d'un « versement d'indemnité », destiné à faciliter les réinsertions (actuellement trop complexes) à la fin de chaque mission d'intérim, sur le régime de droit commun des salariés, et dans le cas de démission des intérimaires.

Le contrôle médical effectué deux fois par le médecin du travail de l'E.T.T., qui n'a pas vraiment connaissance du poste où l'intérimaire sera affecté, mais par celui de l'entreprise utilisatrice.

La signature d'une convention collective du travail temporaire (la reprise de l'ancienneté dans le métier et l'indemnité de faire effectuer une période d'essai en cas d'embauche définitive).

L'indemnité, dans les cas d'assurance-chômage, d'un « versement d'indemnité », destiné à faciliter les réinsertions (actuellement trop complexes) à la fin de chaque mission d'intérim, sur le régime de droit commun des salariés, et dans le cas de démission des intérimaires.

Le contrôle médical effectué deux fois par le médecin du travail de l'E.T.T., qui n'a pas vraiment connaissance du poste où l'intérimaire sera affecté, mais par celui de l'entreprise utilisatrice.

La signature d'une convention collective du travail temporaire (la reprise de l'ancienneté dans le métier et l'indemnité de faire effectuer une période d'essai en cas d'embauche définitive).

L'indemnité, dans les cas d'assurance-chômage, d'un « versement d'indemnité », destiné à faciliter les réinsertions (actuellement trop complexes) à la fin de chaque mission d'intérim, sur le régime de droit commun des salariés, et dans le cas de démission des intérimaires.

Le contrôle médical effectué deux fois par le médecin du travail de l'E.T.T., qui n'a pas vraiment connaissance du poste où l'intérimaire sera affecté, mais par celui de l'entreprise utilisatrice.

La signature d'une convention collective du travail temporaire (la reprise de l'ancienneté dans le métier et l'indemnité de faire effectuer une période d'essai en cas d'embauche définitive).

L'indemnité, dans les cas d'assurance-chômage, d'un « versement d'indemnité », destiné à faciliter les réinsertions (actuellement trop complexes) à la fin de chaque mission d'intérim, sur le régime de droit commun des salariés, et dans le cas de démission des intérimaires.

Le contrôle médical effectué deux fois par le médecin du travail de l'E.T.T., qui n'a pas vraiment connaissance du poste où l'intérimaire sera affecté, mais par celui de l'entreprise utilisatrice.

La signature d'une convention collective du travail temporaire (la reprise de l'ancienneté dans le métier et l'indemnité de faire effectuer une période d'essai en cas d'embauche définitive).

L'indemnité, dans les cas d'assurance-chômage, d'un « versement d'indemnité », destiné à faciliter les réinsertions (actuellement trop complexes) à la fin de chaque mission d'intérim, sur le régime de droit commun des salariés, et dans le cas de démission des intérimaires.

En fait, dit de manière assez claire le document officiel, les entreprises de travail temporaire (E.T.T.) profitent de la crise économique : les entreprises utilisatrices, qui craignent d'embaucher pour de multiples raisons, ont de plus en plus souvent recours à elles. Et puis, les périodes d'indépendance constituent un excellent moyen, pour l'employeur, de tester la valeur professionnelle, mais aussi l'attitude syndicale des candidats à des postes fixes.

Dépourvu de réelles protections sociales et syndicales, employé aux tâches les plus pénibles et les plus dangereuses, licenciable à tout moment, moins bien rémunéré, en règle générale, que le salarié permanent, ce portrait du travailleur intérimaire est plus conforme à la réalité. On le savait mais il était bon que cela fût dit dans un rapport officiel.

Au fil du texte, on découvre ou on redécouvre les anomalies qu'engendre ce marché particulier de l'emploi : ainsi, c'est le médecin de l'E.T.T. qui a la connaissance des postes offerts dans

l'entreprise utilisatrice, qui fait passer les visites d'embauche ; ainsi, un intérimaire envoyé en mission à l'étranger peut être amené à rentrer en France par ses propres moyens, et, en conséquence, le rapport Cousté préconise avant tout que les travailleurs temporaires bénéficient, dans tous les domaines, des mêmes droits que les salariés permanents.

Son reproche — ce document ne met pas assez en lumière les lacunes de la loi de 1972 qui régit l'intérim, la partie la plus saine de la profession, qui entend « moraliser et normaliser » ce métier, a du reste comblé quelques éléments lacunaires de cette loi en instituant des sociétés de caution mutuelle.

Enfin, le rapport Cousté souhaite la création d'agences publiques de travail temporaire, en liaison avec l'ANPE. Pour l'instant, cette menace de concurrence ne fait pas trembler les « grands » de la profession. Mais c'est déjà l'annonce d'une attaque contre ce puissant lobby, et qui sait si à long terme.

II. — Les propositions

Elles sont au nombre de quatre :

1) Un statut de la mobilité : c'est le droit à l'emploi qui doit être assuré, et non le droit au travail. Ce statut a été dans la même entreprise. Ce statut implique que les salariés temporaires soient considérés comme des salariés permanents, et que les entreprises soient considérées comme des entreprises permanentes.

2) Une réforme des conventions collectives : les conventions collectives doivent être considérées comme des conventions collectives, et les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes.

3) Une réforme des conventions collectives : les conventions collectives doivent être considérées comme des conventions collectives, et les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes.

4) Une réforme des conventions collectives : les conventions collectives doivent être considérées comme des conventions collectives, et les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes.

5) Une réforme des conventions collectives : les conventions collectives doivent être considérées comme des conventions collectives, et les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes.

6) Une réforme des conventions collectives : les conventions collectives doivent être considérées comme des conventions collectives, et les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes.

7) Une réforme des conventions collectives : les conventions collectives doivent être considérées comme des conventions collectives, et les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes.

8) Une réforme des conventions collectives : les conventions collectives doivent être considérées comme des conventions collectives, et les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes.

9) Une réforme des conventions collectives : les conventions collectives doivent être considérées comme des conventions collectives, et les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes.

10) Une réforme des conventions collectives : les conventions collectives doivent être considérées comme des conventions collectives, et les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes.

chômage est souvent difficile à établir.

3) Répondre à la collectivité de travail : les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes, et les travailleurs temporaires doivent être considérés comme des travailleurs permanents.

4) Répondre à la collectivité de travail : les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes, et les travailleurs temporaires doivent être considérés comme des travailleurs permanents.

5) Répondre à la collectivité de travail : les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes, et les travailleurs temporaires doivent être considérés comme des travailleurs permanents.

6) Répondre à la collectivité de travail : les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes, et les travailleurs temporaires doivent être considérés comme des travailleurs permanents.

7) Répondre à la collectivité de travail : les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes, et les travailleurs temporaires doivent être considérés comme des travailleurs permanents.

8) Répondre à la collectivité de travail : les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes, et les travailleurs temporaires doivent être considérés comme des travailleurs permanents.

9) Répondre à la collectivité de travail : les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes, et les travailleurs temporaires doivent être considérés comme des travailleurs permanents.

10) Répondre à la collectivité de travail : les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes, et les travailleurs temporaires doivent être considérés comme des travailleurs permanents.

11) Répondre à la collectivité de travail : les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes, et les travailleurs temporaires doivent être considérés comme des travailleurs permanents.

12) Répondre à la collectivité de travail : les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes, et les travailleurs temporaires doivent être considérés comme des travailleurs permanents.

13) Répondre à la collectivité de travail : les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes, et les travailleurs temporaires doivent être considérés comme des travailleurs permanents.

14) Répondre à la collectivité de travail : les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes, et les travailleurs temporaires doivent être considérés comme des travailleurs permanents.

15) Répondre à la collectivité de travail : les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes, et les travailleurs temporaires doivent être considérés comme des travailleurs permanents.

16) Répondre à la collectivité de travail : les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes, et les travailleurs temporaires doivent être considérés comme des travailleurs permanents.

17) Répondre à la collectivité de travail : les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes, et les travailleurs temporaires doivent être considérés comme des travailleurs permanents.

18) Répondre à la collectivité de travail : les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes, et les travailleurs temporaires doivent être considérés comme des travailleurs permanents.

19) Répondre à la collectivité de travail : les entreprises doivent être considérées comme des entreprises permanentes, et les travailleurs temporaires doivent être considérés comme des travailleurs permanents.

GARE DE PARIS-MONTPARNASSE

SALON DU TRAIN



12-19 juin 1979

Heures d'ouverture
Mardi 12 : 14 h - 19 h
Mercredi 13 : 9 h - 21 h
Jeudi 14 : 9 h - 19 h
Vendredi 15 : 9 h - 14 h
Samedi 16 : 10 h - 19 h
Dimanche 17 : 9 h - 17 h
Lundi 18 : 12 h - 19 h
Mardi 19 : 9 h - 19 h

SNCF

ORAU POIDS

Susan de Berg vend à Paris au prix exceptionnel de

99 F

le grammé d'or 18 carats des chaînes, boutons et broches.

Une idée en or pour offrir, ou investir.

Susan de Berg
66, Champs-Élysées
Galerie Palais Royal
Tél. 723.56.07

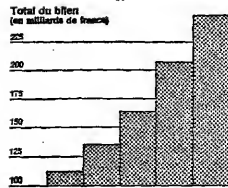
فكرنا من الأصل



le Groupe Société Générale en 1978

L'activité bancaire en France

**Total bilan
+ 19,6 %**
**Dépôts clientèle
+ 15 %**
**Crédits clientèle
+ 8,2 %**



Dans un environnement économique peu différent de celui de l'année précédente, l'activité bancaire a été freinée par la modération de l'expansion économique, et par la prudence des entreprises, en dépit de la politique de libération des prix engagée par le gouvernement, et des mesures prises en faveur de l'épargne longue dont les effets ont été bénéfiques pour le marché financier.

La progression du total du bilan (+ 19,6 %) a été cette année encore supérieure à la croissance de la masse monétaire (+ 12,3 %). Le total du bilan s'élevait à 205,6 milliards de francs au 31 décembre 1978 contre 172,6 milliards de francs au 31 décembre 1977.

106,8 milliards de francs de dépôts. Au 2 janvier 1979, les dépôts de la clientèle ont atteint 106,8 milliards de francs contre 92,7 milliards de francs au 3 janvier 1978, soit une augmentation de 15 %. Cette progression se répartit entre les dépôts des

sociétés (+ 9 %) et les dépôts des particuliers et des bons de caisse (+ 17,9 %).

La politique de recherche de dépôts stables poursuivie depuis plusieurs années a entraîné une vive progression des bons de caisse (+ 28,9 %) dont le total était 23,4 milliards de francs au 2 janvier 1979. Dans le même temps, les dépôts d'épargne-logement se sont accrues de près de 30 %.

35,6 milliards de francs de crédits à la clientèle. Les crédits accordés à la clientèle se sont élevés à 35,6 milliards de francs en 2 janvier 1979, contre 73,1 milliards de francs au 3 janvier 1978, en accroissement de 8,2 %.

A la différence des crédits à court terme accordés aux entreprises qui enregistrant une diminution d'une année sur l'autre, les crédits à long et moyen terme progressent à un rythme soutenu (+ 10,5 %), cette hausse étant imputable en majeure partie à la croissance des concours non amortissables.

L'activité financière

Une année faste

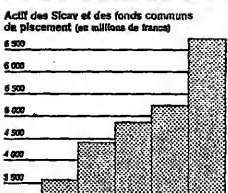
L'année 1978 a été particulièrement faste dans le domaine financier grâce au regain de faveur pour la Bourse de Paris, qui a obtenu de loin le meilleur résultat dans la année (+ 46 %).

C'est dans cette ambiance favorable que la Société Générale a exercé son activité autour de trois grands axes :

Dans le domaine des augmentations de capital, la Société Générale a été la première banque à diriger une importante émission d'actions nouvelles d'une société française, après le retournement du marché boursier en juin 1978 : il s'agissait de l'opération de plus de 300 millions de francs de la C.G.E.

Chef de file de l'emprunt d'Etat 9,45 % d'obligations, la Société Générale a fait partie du groupe des chefs de file des trois autres émissions d'emprunt d'Etat.

Elle a dirigé ou codirigé 50 emprunts du secteur public, et a émis, comme en 1978, un



emprunt de 500 millions de francs à 10,50 % qui a obtenu un très bon succès.

Un demi-milliard de francs recueillis par Intersélection-France

SICAV de la Société Générale admise au bénéfice de la déduction de l'épargne investie. Au total, les souscriptions brutes aux actions des SICAV de la Société Générale ont doublé en volume.

L'activité bancaire internationale

200 implantations dans 60 pays

Le succès des opérations commerciales avec l'étranger, a été positif neuf mois sur douze en 1978.

C'est dans ce contexte favorable que la Société Générale a poursuivi le développement de ses activités internationales.

Les Opérations

Opérations traditionnelles
Dans une conjoncture moins animée, la Société Générale a maintenu sa position dans le domaine du financement des exportations de biens d'équipement, et d'entreprises industrielles. Près d'un tiers des opérations traditionnelles étrangères en 1978 ont eu la Société Générale comme chef de file.

Emissions publiques en eurodollar et euro-obligations
Dans un marché qui se contractait de 24 %, la Société Générale a joué un rôle particulièrement actif, en dirigeant ou codirigeant 31 émissions pour un montant global de 1,8 milliard de dollars U.S.

Elle a également dirigé ou codirigé 48 opérations de crédits en eurodollar.

L'Agence Internationale

Ouverte en octobre 1978, l'Agence Internationale de la Société Générale répond à un double souci : assurer un meilleur traitement à la clientèle bancaire, et développer l'influence de l'établissement en touchant ou rassurant des liens avec les entreprises de dimension internationale.

Opérations de négoce international
Montée en 1977, la holding Sogeparc a créé trois nouvelles sociétés : Minéquip, Equipérol et Sogeproc et a vu ses moyens financiers notablement accrues, afin de soutenir l'ensemble de ses activités.

Le Réseau extérieur

L'exercice 1978 a été principalement marqué par :

- l'ouverture d'une succursale à New York pour compléter la présence de la Société Générale déjà assurée par sa filiale l'Européen Américain ;

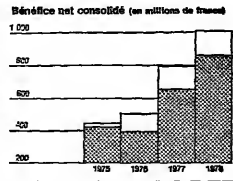
- une présence accrue en Amérique Latine : création de 10 nouvelles agences en Argentine, diversification du dispositif en Brésil, développement de relations privilégiées avec les principales sociétés mexicaines, ouverture d'un bureau en Colombie ;
- un renforcement de la présence de la Société Générale en Asie du Sud-Est, et dans les Indes ;
- au Moyen et Proche-Orient, par la création de la National Société Générale Bank, avec le National Bank of Egypt, le développement des liens avec le Soudan, l'Irak, la Syrie, la Jordanie ;
- en Europe Occidentale, l'exercice a permis de développer les activités des deux succursales de Francfort et d'Amsterdam.

Bénéfice consolidé : F 835 millions

Le total du bilan consolidé du groupe de la Société Générale au 31-12-1978 s'élève à 278,7 milliards de francs.

Le bénéfice consolidé de l'exercice s'élève à 1 000,7 millions de francs dont 834,9 millions de francs revenant à la Société Générale.

Au 31-12-1978, le groupe garantit un encours global de dépôts de 137,3 milliards de francs tandis que ses engagements consolidés ressortent à 129,8 milliards de francs, pour des fonds propres consolidés de 5,2 milliards de francs.



Résultats de l'exercice

Le Collège, dans sa séance du 30 mai 1979, a approuvé les comptes de l'exercice 1978, et la proposition du Conseil d'Administration pour la répartition du bénéfice.

Le bénéfice net de l'exercice 1978 s'est élevé à 834,9 millions de francs (dont 227 millions de francs de produits annuellement déduits, provenant d'amortissements comptables anticipés), contre 431,7 millions de francs en

1977 (dont 122,5 millions de francs de profits exceptionnels d'exploitation étrangère).

Après règlement de l'intérêt et du dividende complémentaire revenant aux parts bénéficiaires, le montant du bénéfice disponible a été affecté aux réserves à concurrence de 555,3 millions de francs, et le solde reporté à nouveau.

Réévaluation des immobilisations

La réévaluation des immobilisations a porté sur les titres de filiales et participations, les terrains, les constructions et les travaux.

Elle a dégagé des plus-values de :
— 974 millions de francs sur les éléments amortissables,
— 243,3 millions de francs sur les éléments amortissables.

Nouvelle augmentation de capital

Le Collège a, d'autre part, décidé de procéder, par prélèvement sur les réserves, à une augmentation du capital social de 74 649 600 francs par distribution d'actions gratuites, à raison de deux actions nouvelles pour 25 anciennes. A la suite de cette opération, le capital s'élève à 1 027 789 600 francs et les réserves à 1 600 000 000 francs.

Au total, les ressources propres, après réévaluation des réserves, s'élèvent à 4,4 milliards de francs.



L'activité des filiales

Sogeparc reste de très loin le premier SICOM français, en matière de crédit-bail immobilier, avec 5,7 milliards de francs de financements. Elle a conclu en 1978 des opérations nouvelles, pour un montant de 241 millions de francs contre 220 millions en 1977.

Sogefin, grâce à sa formule originale et simplifiée à l'intention des P.M.E. a accru de 60 % le montant de ses opérations.

Sogeparc a accru son parc de bateaux (150 à la fin décembre contre 120 à la même date en 1977).

Société a bénéficié de la légère reprise des investissements hôteliers.

Calix, banque de crédit à moyen et long terme a développé ses activités grâce à une politique commerciale dynamique.

Valorité, banque d'affaires, a porté le montant de ses participations à 203 millions de francs, contre 84 millions en 1977.

Sogimove a favorisé la réalisation d'innovations technologiques en investissant 5,5 millions de francs en 1978.

Sogepierre ayant atteint le capital maximum statutaire de 200 millions de francs, la Société Générale a créé Gépierre. Le montant total des immeubles acquis en 1978 s'est élevé à 55 millions de francs.

La S.G.A.B. (Société Générale Alsacienne de Banque) a accru de 9,9 % le total de son bilan (22,8 milliards de francs au 31 décembre 1978).

La Société Centrale de Banque voit son bilan progresser de près de 14 % sur le pré-cédat.

Sogeparc a accru son chiffre d'affaires de 28 %.

Sogepierre a placé plus de 80 % de capitaux supplémentaires en 1978.

La filiale de prestations informatiques S.G.I. a vu son chiffre d'affaires progresser de 70 %. La C.G.M.C. Informatique de gestion (30 agences et 3 centres de traitement) a augmenté son activité de 25 %.

Le Groupe G.S.I. (Général de Services Informatiques) est le premier groupe européen dans ce domaine, avec un chiffre d'affaires de 540 millions de francs réalisés par 2 600 agents dans sept pays différents.

La politique du personnel

Près d'un millier de nouveaux employés, généralement âgés de moins de 25 ans, ont été recrutés en 1978.

Mieux se connaître
Le Département du Personnel, développe par la création de nouveaux services à compétence géographique, des contacts directs avec le personnel des services centraux et des guichets, afin de mieux le connaître et de mieux l'informer.

D'autres mesures ont déjà été prises pour favoriser la mobilité du personnel, et améliorer les conditions matérielles des mutations afin de répondre à la politique de décentralisation et d'ouverture sur l'étranger mise en place progressivement.

Mieux servir
Le Service Formation et Perfectionnement a accentué son effort pour répondre aux souhaits exprimés par le personnel, soucieux d'acquiescer et d'actualiser ses connaissances. Des nouveaux stages ont été organisés concernant la préparation à la vente, la prévention des risques bancaires, l'utilisation des techniques audio-visuelles et des progrès de l'étude à la formation des agents de Province.

Le Service des Communications Internes a développé les rencontres entre le personnel, et recueilli l'ensemble des suggestions visant à simplifier les méthodes ou améliorer le service à la clientèle.

Au cours de cet exercice un troisième Fonds Commun de Placement « Fonds C » a été créé. Il offre aux agents des moyens d'effectuer des versements volontaires, un abondement de 30 % des sommes versées, jusqu'à 3 000 francs par personne et par an.

Le Comité Central d'Entreprise a poursuivi le développement de ses activités, et a réalisé, au cours de 1978, 15 millions de francs d'investissement.

En 1978, il a été distribué, au titre de la participation aux résultats, un montant représentant environ une demi-millième par agent.

فكرنا من الأصل

فكرنا من الزم

LES MARCHÉS FINANCIERS

PARIS 11 JUIN

L'or en vedette

Marché irrégulier

Bolides ces derniers jours par les valeurs étrangères, l'or a été la vedette en ce début de semaine. Sur les indications à la hausse venues des grandes places internationales (New-York, Zurich, Londres) et de Hongkong, le dollar a progressé de 1,5 % à 335,90 F. Ce qui a entraîné la baisse de l'or de 1,5 % à 222,20 dollars. Le napoleon, par son part, a monté plus lentement, ne gagnant que 2,50 F à 330,50 F. Ce qui a entraîné la baisse de l'or de 1,5 % à 222,20 dollars.

Sur le marché des actions, par ailleurs, les investisseurs ont été attirés par les valeurs étrangères, les valeurs françaises ont été délaissées. Les investisseurs ont été attirés par les valeurs étrangères, les valeurs françaises ont été délaissées.

LONDRES

Dans l'attente de la présentation du nouveau budget, le Stock Exchange reste calme. Les fonds d'investissement ont été attirés par les valeurs étrangères, les valeurs françaises ont été délaissées.

NEW-YORK

L'activité se ralentit. Le rythme des échanges s'est ralenti. Les investisseurs ont été attirés par les valeurs étrangères, les valeurs françaises ont été délaissées.

NOUVELLES DES SOCIÉTÉS

REYCH - Le bénéfice net réalisé par la société mère au cours du premier trimestre 1979 a atteint 11,5 millions de francs, contre 10,5 millions de francs au cours du premier trimestre 1978.

INDICES QUOTIDIENS

COSE, Base 100 à 30 mai 1979
6 juin 1979
Valeur française : 103,9
Valeur étrangère : 103,9

COURS DU DOLLAR A TOKYO

1 dollar de base : 210 1/2
1 dollar de base : 210 1/2

BOURSE DE PARIS - 11 JUIN - COMPTANT

VALEURS	Cours	Différence	VALEURS	Cours	Différence
Alcatel	120	+1	Elf	120	+1
Alstom	120	+1	Elf	120	+1
Alcatel	120	+1	Elf	120	+1
Alstom	120	+1	Elf	120	+1

VALEURS

VALEURS	Cours	Différence	VALEURS	Cours	Différence
Alcatel	120	+1	Elf	120	+1
Alstom	120	+1	Elf	120	+1
Alcatel	120	+1	Elf	120	+1
Alstom	120	+1	Elf	120	+1

MARCHÉ A TERME

VALEURS	Cours	Différence	VALEURS	Cours	Différence
Alcatel	120	+1	Elf	120	+1
Alstom	120	+1	Elf	120	+1
Alcatel	120	+1	Elf	120	+1
Alstom	120	+1	Elf	120	+1

COTE DES CHANGES

VALEURS	Cours	Différence	VALEURS	Cours	Différence
Alcatel	120	+1	Elf	120	+1
Alstom	120	+1	Elf	120	+1
Alcatel	120	+1	Elf	120	+1
Alstom	120	+1	Elf	120	+1

le 335 millions

exercice

nobilisations

ion de capital

La politique du personnel

